



PROLICHT GmbH, Gewerbepark 9, 6091 Neu-Götzens

## SUSTAINABILITY REPORT 2022

Version:	1.0
Erstellt von:	Martin Kunz
Genehmigt von:	Mag. Ing. Walter Norz
Datum der Version:	15.03.2023
Unterschrift:	Walter Norz

  
Walter Norz  
(CEO/ Bereichsleitung  
Vermarktung)

### Change-Historie

Datum	Version	Erstellt von	Change-Beschreibung
14.12.2022	1.0	Martin Kunz, Johannes Weiser	Neuerstellung

<b>VORWORT</b> .....	<b>6</b>
<b>1. 17 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (UN)</b> .....	<b>9</b>
<b>2. PROLICHT GMBH</b> .....	<b>9</b>
<b>3. HISTORIE</b> .....	<b>10</b>
3.1. ENTWICKLUNG ZUM PRODUKTIONSBETRIEB.....	10
3.2. PROZESS- & QUALITÄTSOFFENSIVE .....	10
3.3. ORGANISATIONSSTRUKTUR @ PROLICHT .....	11
3.4. ZERTIFIZIERUNG NACH ISO 14001 & ISO 9001.....	13
3.5. ECOVADIS .....	13
3.6. ÖKOLOGISCHE MEILENSTEINE PROLICHT IM ÜBERBLICK.....	14
3.7. UMWELTPOLITIK @ PROLICHT .....	15
3.8. NACHHALTIGKEITSMANAGEMENTSYSTEM .....	17
3.9. VERANTWORTLICHE PERSONEN.....	19
3.10. KOMMUNIKATION UMWELTSCHUTZ & NACHHALTIGKEIT .....	20
3.11. NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE.....	21
<b>4. BERICHTSWESEN @ PROLICHT</b> .....	<b>22</b>
4.1. SUSTAINABILITY REPORT 2022 - NEU.....	23
4.2. BERICHT ZU ARBEITS- UND MENSCHENRECHT.....	23
4.3. ETHIK-BERICHT .....	24
4.4. UMFANG DES BERICHTES .....	25
4.5. DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE .....	28
4.6. IDENTIFIZIERTE SCHWERPUNKTTHEMEN 2022 .....	30
4.7. ZUORDNUNG SCHWERPUNKTTHEMEN 2023 ZU SDGs .....	32
<b>5. PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030</b> .....	<b>34</b>
<b>6. NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024</b> .....	<b>34</b>
<b>7. NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022 - ESG</b> .....	<b>37</b>
7.1. NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022 - UMWELT .....	38
7.2. NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022 - SOZIAL .....	38
7.3. NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022 - UNTERNEHMENSFÜHRUNG.....	39
<b>8. MASSNAHMEN „UMWELT“ - NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022</b> .....	<b>40</b>
8.1. HANDLUNGSFELD ENERGIEVERBRAUCH .....	40
8.1.1. ERWEITERUNG PHOTOVOLTAIKANLAGE 2022 .....	40
8.2. HANDLUNGSFELD WASSERVERBRAUCH.....	41
8.2.1. SENSIBILISIERUNG MITARBEITER WASSERVERBRAUCH.....	41
8.3. HANDLUNGSFELD LUFTVERSCHMUTZUNG.....	41
8.3.1. HOMEOFFICE-VEREINBARUNG .....	41
8.3.2. ELEKTROMOBILITÄT .....	42
8.3.3. DIGITALISIERUNG @ PROLICHT - „WKO INNOVATIONSPREIS“ .....	43
8.4. HANDLUNGSFELD ABFALLAUFKOMMEN.....	44
<b>9. KPIS „UMWELT“ - NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022</b> .....	<b>46</b>
9.1. KPIS ENERGIEVERBRAUCH.....	46
9.1.1. KPIS STROMVERBRAUCH GESAMT (HQ).....	46

9.1.2.	<i>KPIs ANTEIL ERNEUERBARE ENERGIEN – EIGENPRODUKTION</i> .....	46
9.1.3.	<i>KPIs ENERGIEVERBRAUCH CO2-NEUTRAL</i> .....	47
9.1.4.	<i>KPIs ENERGIEVERBRAUCH PRO MITARBEITERSTUNDE (HQ)</i> .....	48
9.2.	<b>KPIs WASSERVERBRAUCH</b> .....	48
9.2.1.	<i>KPIs WASSERVERBRAUCH GESAMT AM HEADQUARTER</i> .....	49
9.2.2.	<i>KPIs WASSERVERBRAUCH PRO MITARBEITERSTUNDE (HQ)</i> .....	49
9.3.	<b>KPIs BIODIVERSITÄT</b> .....	50
9.4.	<b>KPIs LUFTVERSCHMUTZUNG</b> .....	50
9.4.1.	<i>KPIs CO2-AUSSTOSS GESAMT (HQ)</i> .....	50
9.4.2.	<i>KPIs CO2-AUSSTOSS PRO MITARBEITER (HQ)</i> .....	51
9.4.3.	<i>KPIs CO2-EINSPARUNG "HOMEOFFICE"</i> .....	51
9.4.4.	<i>KPIs CO2-EINSPARUNG „DIGITALE KOMMUNIKATION“</i> .....	53
9.4.5.	<i>KPIs CO2-EINSPARUNG - FUHRPARK (HQ)</i> .....	53
9.5.	<b>KPIs ABFALLAUFKOMMEN</b> .....	54
9.5.1.	<i>KPIs ABFALLAUFKOMMEN GESAMT (HQ)</i> .....	55
9.5.2.	<i>KPIs ABFALLAUFKOMMEN PRO MITARBEITER (HQ)</i> .....	55
9.5.3.	<i>KPIs UMBAU SHOWROOM &amp; KANTINE MIT MESSESTAND</i> .....	56
9.5.4.	<i>AUFBAU MITARBEITER ZUM CSR-BEAUFTRAGTEN</i> .....	57
9.6.	<b>KPIs „SCOPE 3“</b> .....	57
9.6.1.	<i>KPIs SCOPE 3 – CO2-BILANZ GESCHÄFTSREISEN /FLUGREISEN</i> .....	58
9.6.2.	<i>KPIs SCOPE 3 – CO2-BILANZ VERPFLEGUNG</i> .....	58
9.6.3.	<i>KPIs SCOPE 3 – CO2-BILANZ PENDLERWEGE MITARBEITER</i> .....	59
9.6.4.	<i>KPIs SCOPE 3 – CO2-BILANZ DRUCKERPAPIER-VERBRAUCH (BÜROMATERIAL)</i> .....	60
<b>10.</b>	<b>CO2-BERICHT FÜR PROLICHT GMBH</b> .....	<b>61</b>
10.1.	ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS .....	62
10.2.	HINTERGRUND UND ALLGEMEINE INFORMATIONEN .....	62
10.3.	VORGEHEN UND STANDARDS .....	63
10.4.	SYSTEMGRENZEN .....	64
10.5.	SCOPE 1.....	65
10.6.	SCOPE 2.....	65
10.7.	SCOPE 3.....	66
10.8.	GESAMTÜBERSICHT SCOPE 1 UND 2 .....	68
10.9.	ENTWICKLUNG ZUM BASISJAHR .....	69
10.10.	AUSSICHT UND ENTWICKLUNG GHG.....	69
<b>11.</b>	<b>AUSBlick NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024 -ESG</b> .....	<b>70</b>
11.1.	NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024 - UMWELT.....	71
11.2.	NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024 - SOZIAL.....	72
11.3.	NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024 – UNTERNEHMENSFÜHRUNG.....	72
<b>12.</b>	<b>UMWELTRECHTLICHE ANFORDERUNGEN</b> .....	<b>73</b>
<b>13.</b>	<b>RECHTLICHE ANFORDERUNGEN</b> .....	<b>73</b>
<b>14.</b>	<b>ANSPRECHPARTNER BEI PROLICHT</b> .....	<b>74</b>
<b>15.</b>	<b>GÜLTIGKEITSERKLÄRUNG TÜV AUSTRIA</b> .....	<b>74</b>

## ABBILDUNGSVERZEICHNIS:

Abbildung 1: „NACHHALTIGKEITS-STRATEGIE PROLICHT“	8
Abbildung 2: „17 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (UN)“	9
Abbildung 3: „ORGANISATIONSSTRUKTUR – PROBELLA“	12
Abbildung 4: „ISO ZERTIFIKAT 9001 & 14001“	13
Abbildung 5: „ECOVADIS GOLD (APRIL 2022)“	13
Abbildung 6: „NACHHALTIGE MEILENSTEINE PROLICHT“	14
Abbildung 7: „LEITLINIEN UMWELTPOLITIK - STRATEGIEPAPIER 2016“	15
Abbildung 8: „QUALITÄTS-, HSE- & ENERGIE-POLITIK PROLICHT“	16
Abbildung 9: „ORGANISATIONSSTRUKTUR POBELLA“	18
Abbildung 10: „INTEGRIERTES MANagementsYSTEM“	18
Abbildung 11: „UMWELTMANAGEMENTSYSTEM PROLICHT“	19
Abbildung 12: „VERANTWORTLICHE PERSONEN (UMWELT)“	19
Abbildung 13: „VERANTWORTLICHE PERSONEN (GESAMT)“	20
Abbildung 14: „KOMMUNIKATION UMWELTSCHUTZ & NACHHALTIGKEIT“	21
Abbildung 15: „NACHHALTIGKEITSDIMENSIONEN-PROLICHT 2022“	21
Abbildung 16: „ZUORDNUNG SCHWERPUNKTTHEMEN ZU ESG-KRITERIEN“	22
Abbildung 17: „ZUSAMMENLEGUNG UMWELTBERICHT & SUSTAINABILITY“	23
Abbildung 18: „GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE“	24
Abbildung 19: „LABOR- & HUMAN RIGHTS REPORT PROLICHT“	24
Abbildung 20: „LAGEPLAN PROLICHT 1“	27
Abbildung 21: „LAGEPLAN PROLICHT 2“	27
Abbildung 22: STAKEHOLDERBEFRAG. - DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE“	28
Abbildung 23: „EINFACHE WESENTLICHKEITS-ANALYSE 2022“	29
Abbildung 24: „DOPPELTE WESENTLICHKEITS-ANALYSE 2023“	29
Abbildung 25: „NACHHALTIGKEITSDIMENSIONEN, SCHWERPUNKTE & SDGs 2022“	32
Abbildung 26: „BEITRAG PROLICHT ZU SDGs 2024_I“	33
Abbildung 27: „BEITRAG PROLICHT ZU SDGs 2024_II“	33
Abbildung 28: „BEITRAG PROLICHT ZU SDGs 2024_III“	34
Abbildung 29: „NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE & D. WESENTLICHKEITSANALYSE“	35
Abbildung 30: „UMWELTASPEKTE & AUSWIRKUNGEN Vergleich 2020 & 2022“	36
Abbildung 31: „NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“	37
Abbildung 32: „MASSNAHMEN "E" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“	38
Abbildung 33: „MASSNAHMEN "S" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“	39
Abbildung 34: „MASSNAHMEN "S" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“	39
Abbildung 35: „PHOTOVOLTAIKANLAGE 2021 vs. 2022“	40
Abbildung 36: „WATER SAVING“	41
Abbildung 37: „HOMEOFFICE-VEREINBARUNG“	42
Abbildung 38: „FUHRPARK PROLICHT (GLOBAL)“	43
Abbildung 39: „LADESTATIONEN E-AUTOS @ PROLICHT HQ“	43
Abbildung 40: „WKO-INNOVATIONSPREIS MIT PROLICHT 3D-KONFIGURATOR“	44
Abbildung 41: „LB2018 MESSESTAND“	45
Abbildung 42: „UMBAU SHOWROOM 2022 MIT MESSEMATERIALIEN“	45
Abbildung 43: „UMBAU KANTINE 2022 MIT MESSEMATERIALIEN“	45
Abbildung 44: „MASSNAHMEN "ENERGIE" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“	46
Abbildung 45: „STROMVERBRAUCH GESAMT PRO JAHR (HQ) (MWh)“	46
Abbildung 46: „ENERGIE AUS EIGENPRODUKTION (PHOTOVOLTAIK) (MWh)“	47
Abbildung 47: „STROMKENNZEICHNUNG DER TIWAG“	47

Abbildung 48: „ENERGIEVERBRAUCH CO2-NEUTRAL (MWh/hmi)“ .....	48
Abbildung 49: „MASSNAHMEN "WASSER" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“ .....	48
Abbildung 50: „BERICHT WASSERMANAGEMENT“ .....	49
Abbildung 51: „WASSERVERBRAUCH GESAMT PRO JAHR (HQ) (m <sup>3</sup> )“ .....	49
Abbildung 52: „WASSERVERBRAUCH HQ (l/hmi)“ .....	49
Abbildung 53: „MASSNAHMEN "BIODIV." NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“ .....	50
Abbildung 54: „MASSNAHMEN "LUFT" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“ .....	50
Abbildung 55: „CO2-AUSSTOSS - SCOPE 1 HQ (t)“ .....	50
Abbildung 56: „CO2-AUSSTOSS -SCOPE 1 HQ (kg/hmi)“ .....	51
Abbildung 57: „CO2-EINSPARUNG HOMEOFFICE (kg/hmi)“ .....	52
Abbildung 58: „MITARBEITERBEFRAGUNG PENDLERWEGE“ .....	52
Abbildung 59: „DIGITALISIERUNG MIT 3CX & MICROSOFT TEAMS“ .....	53
Abbildung 60: „NUTZUNGSINTENSITÄT DIGITALER MEDIEN (90 days)“ .....	53
Abbildung 61: „REDUZIERUNG CO2-AUSSTOSS FUHRPARK“ .....	54
Abbildung 62: „CO2-EINSPARUNG - FUHRPARK (HQ) (Kg/ hmi)“ .....	54
Abbildung 63: „MASSNAHMEN "ABFALL" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“ .....	54
Abbildung 64: „ABFALLAUFKOMMEN GESAMT PRO JAHR (HQ) (t)“ .....	55
Abbildung 65: „ABFALLAUFKOMMEN HQ (t/hmi)“ .....	55
Abbildung 66: „REDUZ. ABFALL DURCH WIEDERVERWENDUNG MESSESTAND“ .....	56
Abbildung 67: „STELLENAUSSCHREIBUNG UMWELTMANAGEMENT“ .....	57
Abbildung 68: „CO2 BILANZ FLUGREISEN MITARBEITER“ .....	58
Abbildung 69: „LEBENSMITTELVERBRAUCH @ PROLICHT HQ“ .....	59
Abbildung 70: „CO2-FUSSABDRUCK PENDLERWEGE MITARBEITER PROLICHT“ .....	59
Abbildung 71: „CO2-EINSPARUNG DURCH HOMEOFFICE 2022“ .....	60
Abbildung 72: „CO2-FUSSABDRUCK DRUCKER-PAPIER“ .....	61
Abbildung 73: „CEMIT - UNTERNEHMENSBERATUNG & CONSULTING“ .....	61
Abbildung 74: „ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS GHG @ PROLICHT“ .....	62
Abbildung 75: „GREENHOUSE GAS PROTOCOL“ .....	63
Abbildung 76: „TGHs ENTLAG GESAMTER WERTSCHÖPFUNGSKETTE NACH GHG“ .....	64
Abbildung 77: „SCOPE 1 - EMISSIONEN PROLICHT“ .....	65
Abbildung 78: „SCOPE 1 - EMISS. PROLICHT/ MA-ÄQUIV. & €-NETTO-UMSATZ“ .....	65
Abbildung 79: „SCOPE 2 - EMISSIONEN PROLICHT“ .....	65
Abbildung 80: „VORGELAGERTE & NACHGELAGERTE EMISSIONEN SCOPE 3“ .....	66
Abbildung 81: „MATRIX SCOPE 3-KATEGORIEN PROLICHT“ .....	67
Abbildung 82: „GESAMTÜBERSICHT SCOPE 1, 2, 3 PROLICHT“ .....	68
Abbildung 83: „GESAMTÜBERSICHT SCOPE 1 & 2 - EMISSIONEN PROLICHT“ .....	68
Abbildung 84: „GESAMTÜBERSICHT SCOPE 1, 2 & 3 - EMISSIONEN PROLICHT“ .....	68
Abbildung 85: „ENTWICKLUNG - PROLICHT CORPORATE CARBON FOOTPRINT“ .....	69
Abbildung 86: „DOPPELTE WESENTLICHKEITS-ANALYSE 2023“ .....	70
Abbildung 87: „NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024“ .....	70
Abbildung 88: „MASSNAHMEN "E" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024“ .....	71
Abbildung 89: „MASSNAHMEN "S" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024“ .....	72
Abbildung 90: „MASSNAHMEN "G" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024“ .....	72
Abbildung 91: „UMWELTRECHTLICHE ANFORDERUNGEN“ .....	73

*Im Sinne einer besseren Lesbarkeit wurden im vorliegenden Dokument entweder die männliche oder weibliche Form von personenbezogenen Hauptwörtern gewählt. Dies impliziert keinesfalls eine Benachteiligung des jeweils anderen Geschlechts. Frauen und Männer mögen sich von den Inhalten gleichermaßen angesprochen fühlen.*

## VORWORT

2022 war geprägt vom Krieg, Krisen, wirtschaftlichen Herausforderungen, den Nachwehen der Pandemie und Turbulenzen.

Niemand hätte vor dem 24. Februar 2022 damit gerechnet, dass in unserer Nachbarschaft der Ausbruch eines Krieges möglich gewesen wäre.

Nach einem ersten Schock und der Angst vor dem Ungewissen, kam bald die traurige Gewissheit „Russland und die Ukraine befinden sich tatsächlich im Krieg“.

Die Angst wich nach einer Weile, einer Welle nie gekannter, ungeteilter Solidarität, die sich verselbständigte.

Auch bei PROLICHT erlebten wir Hilfsbereitschaft in nie gekanntem Ausmaß. Mitarbeiter organisierten eigenständig mehrere formeninterne Spendenaktionen. Vom LKW-Transport notwendigster Hilfsgüter, privaten Sachspenden, bis hin zu umfangreichen finanziellen Sammelaktionen, reichten die ergriffenen Maßnahmen der PROLICHT Familie mit dem Ziel, das Leid der Menschen im Kriegsgebiet zu lindern und die Ukraine zu unterstützen und zu stärken.

Auch wenn wir uns als global agierendes und vernetztes Unternehmen keineswegs isoliert vom Weltgeschehen betrachteten, erkannten wir dennoch rasch, dass sich PROLICHT trotz des Krieges in seiner unmittelbaren Nachbarschaft, geopolitisch in einer komfortablen Situation befindet.

Themen wie die Energiekrise, Instabilität globaler Lieferketten, Inflation, Ressourcenverfügbarkeit, steigende Preise waren Themen, die unser Tagesgeschehen beherrschten und uns wirtschaftlich vor Herausforderungen stellten. Dennoch waren diese Themen 2022 für PROLICHT und seine Mitarbeiter, eingebettet in der Europäischen Union, umringt von NATO-Mitgliedsstaaten und als Mitglied eines stabilen Zusammenschlusses wirtschaftlich höchst erfolgreicher Länder Herausforderungen, die zu meistern waren.

Den Microkosmos PROLICHT betrachtend, blicken wir 2022 danksagend auf ein Jahr des wirtschaftlichen Erfolgs zurück.

In Zahlen ausgedrückt war 2022 sogar das erfolgreichste Geschäftsjahr PROLICHTs seit unserem Bestehen.

Neben einem gefühlt globalen Wirtschaftsaufschwung nach der Pandemie, den staatlichen Unterstützungen und Subventionen, dem europaweiten Zusammenhalt bei Themen wie Teuerung, Energiekrise, Lieferengpässen u.a. waren es aber auch PROLICHT und seine Mitarbeiter selbst, die 2022 zum erfolgreichsten Jahr seiner Firmengeschichte gemacht haben.

Durch den Ausbau unserer Photovoltaik-Anlagen konnten wir bis zu 50% unseres Strombedarfs aus Eigenproduktion beziehen und somit negative Auswirkung auf das Budget durch Strompreiserhöhungen minimieren.

Durch unsere extreme Tiefenfertigung am Headquarter konnten wir, verglichen mit einem Großteil der Konkurrenz, die Abhängigkeit von Zulieferern deutlich verringern.

Auch die Umstellung unseres Fuhrparks, auf mittlerweile 8 Elektro-Kfz, schlug sich 2022 zum einen auf unsere CO<sub>2</sub>-Bilanz zum anderen finanziell positiv nieder.

Wie man an obigen hervorgehobenen Beispielen sieht, haben sich somit Investitionen in die Nachhaltigkeit, für Unternehmen wie PROLICHT v.a. 2022 sehr gelohnt.

Betrachten wir die Effekte unserer Nachhaltigkeits-Offensiven nur aus der Brille potenzieller bzw. wirklich realisierter Einsparungen, dann wäre das nur die halbe Wahrheit.

Nie zuvor wurden Themen wie Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen, Klimaerwärmung, alternative Energiequellen, Elektro-Mobilität, Urban Mining und Kreislaufwirtschaft so intensiv diskutiert wie 2022. Um sich aus der Abhängigkeit von Fossilen Brennstoffen loszureißen, wurden diese weitreichenden Bemühungen, über Europas Grenzen hinaus, getätigt.

Nicht nur Unternehmen, die sich auf obig angesprochene Wirtschaftszweige spezialisiert hatten, haben spätestens 2022 den Wettbewerbsfaktor „Nachhaltigkeit“ als das Potential der Gegenwart erkannt. Auch Unternehmen wie PROLICHT begrüßen diese globale Entwicklung und sind bereits heute äußerst stolz darauf, in der Vergangenheit maßgebliche Schritte in diese Richtung gesetzt zu haben.

Ein Rückblick in die Vergangenheit zeigt, dass so manche Nachhaltigkeitsinitiative auch von uns sehr genau hinterfragt wurde, bevor eine Investition dafür getätigt wurde. Aus heutiger Sicht sind wir sehr froh darüber, genau in diesen Bereichen mutig und ein Vorreiter gewesen zu sein. Aktuelle Sustainability-Projekte werden weniger hinterfragt und schneller freigegeben, solange diese das Thema Nachhaltigkeit unterstützen.

Uns ist bewusst, dass diese Lernkurve andere noch vor sich haben. Es ist daher unsere selbstbestimmte Pflicht, unsere Erfolgsgeschichte und Erfahrungen mit anderen zu teilen und auch Unentschlossene von diesem, einzig richtigen Weg zu überzeugen.

„Wir sind nicht Opfer, sondern Gestalter dieser Welt“ und Nachhaltigkeit macht den Unterschied!



Walter Norz  
(CEO/ Bereichsleitung  
Vermarktung)

Götzens, am 14.03.2023

## „SUSTAINABILITY MAKES THE DIFFERENCE“

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE 2030 - PROLICHT GMBH

Unter dem Motto „*Sustainability makes the difference*“ hat sich der Führungskreis in seinem Nachhaltigkeitsstrategie-Papier schriftlich dazu bekannt, sich dem Thema der Nachhaltigkeit anhand der „4 PROLICHT Nachhaltigkeits-Dimensionen“ zu verpflichten.

Nachhaltige Produkte, der sensible Umgang mit der Natur, eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe mit Kunden, Partnern, Lieferanten und Mitarbeitern und das Bewusstsein einer gesellschaftlichen Verantwortung wird heute, nicht nur vom Management und unseren Mitarbeitern gelebt, sondern findet auch seine Niederschrift in Verträgen mit unseren Partnern und Lieferanten.

Nachhaltigkeit ist zum Wettbewerbsfaktor geworden. Deshalb versuchen wir, nicht nur den Anforderungen des Marktes gerecht zu werden, sondern auch die Nachhaltigkeit auf all ihren Ebenen, im und rund ums Unternehmen, mitzugestalten.

Unsere Partner, Kunden Lieferanten aber auch Stakeholder müssen von unserem Nachhaltigkeits-Engagement begeistert sein. Das ist Strategie und Ziel zugleich.



Abbildung 1: 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (UN)

Die Geschäftsführung und das obere Management haben sich deshalb mit dem Nachhaltigkeitsstrategiepapier dazu bekannt, die Nachhaltigkeitsstrategie PROLICHTs an den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen anzulehnen.

Die „17 Sustainable Development Goals“ (SDGs), verfolgen den globalen Plan, der Förderung nachhaltigen Friedens und Wohlstands und des Schutzes unseres Planeten. Diesem Plan wollen auch wir uns mit unserer Strategie, den Zielen und Maßnahmen verpflichten.

Walter Norz (CEO/ Bereichsleitung Vermarktung)  
 Eva Dengg (Bereichsleitung Support Team)  
 Manfred Waldauf (CFO/ Bereichsleitung Zentrale Dienste)  
 Alois Gander (Bereichsleitung Produktion)  
 Thomas Riedler (Bereichsleitung Technik / R&D)

Götzens, am  
21.01.2021

<sup>1</sup> 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung der UN → LINK <https://unric.org/de/17ziele/>

Abbildung 1: „NACHHALTIGKEITS-STRATEGIE PROLICHT“



## 1. 17 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (UN)<sup>1</sup>

Die Geschäftsführung und das obere Management haben sich bereits 2021 dazu verpflichtet, PROLICHTs Nachhaltigkeitsstrategie<sup>2</sup> an die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen anzulehnen. Im gegenwärtigen Bericht möchte PROLICHT versuchen, seine Maßnahmen noch spezifischer an die 17 SDGs anzupassen, als es im Bericht 2021 (Berichtsjahr 2020) der Fall war.



Abbildung 2: „17 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (UN)“

## 2. PROLICHT GMBH

Im Detail wurde der Geltungsbereich PROLICHTs bereits im Nachhaltigkeitsbericht 2021 beschrieben. Kurz wollen wir auch im diesjährigen Nachhaltigkeitsbericht 2022 darauf eingehen. Sollten die Ausführungen im gegenwärtigen Bericht noch Fragen zur Organisation offenlassen, wenden Sie sich bitte an die Ansprechpartner unter Kapitel 14.

PROLICHT ist ein weltweit erfolgreicher Premium-Hersteller von architektonischen Beleuchtungskonzepten. Individuelle Lichtlösungen werden für professionelle Bedürfnisse in Rekordzeit entwickelt und gefertigt. Als international tätiges Unternehmen betreibt PROLICHT die Produktions- und Montagestätte am Hauptstandort Tirol, sowie ein globales Vertriebsnetzwerk mit Partnern in über 60 Ländern.

Das Unternehmen ist spezialisiert auf die Herstellung von architektonischen Leuchten und Lichtsystemen für den Shop- und Retail-Bereich, Hotellerie und Gastronomie, Büros, öffentliche Gebäude und den Privatbereich. Mit Dezember 2022 beschäftigte das Tiroler Unternehmen rund 214 MitarbeiterInnen, davon knapp 200 am Headquarter in Götzens.

Effiziente Prozesse, ein klares Bekenntnis zum Produktionsstandort Tirol, ein freundschaftliches Verhältnis mit unseren Mitarbeitern, Partnern und Kunden, sowie eine schlanke Organisationsform sind die Grundlage des wirtschaftlichen Erfolges der PROLICHT GmbH.

Ökologische und soziale Nachhaltigkeit in der Wertschöpfungskette, umfassende Produktverantwortung und Schonung von Ressourcen sind in der Unternehmensstrategie fest verankert.

<sup>1</sup> „17 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS“ Link zur Homepage → <https://sdgs.un.org/goals>

<sup>2</sup> „NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE“, Link zum Download → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/>

### 3. HISTORIE

Der Grundstein für das Unternehmen wurde 1993 durch Walter Norz (CEO) gelegt. Das Unternehmen entwickelte sich vom einstigen Vertrieb von Handelswaren zu einem international tätigen Produktionsbetrieb in den Sparten architektonischer Beleuchtungskonzepte und architektonischer Leuchten und Lichtsysteme.

Freude an unserer unternehmerischen Aufgabe und das Reinvestieren unserer Erträge, gewährleisten seit dem Bestehen ein nachhaltiges Wachstum.

#### 3.1. ENTWICKLUNG ZUM PRODUKTIONSBETRIEB

Seit 2006 befindet sich das Headquarter PROLICHT am Standort in Götzens (in Tirol). Die Fertigung, das Assembling und der Vertrieb von Lichtsystemen, Strahlern, Einzelleuchten und Flächenleuchten wurde erfolgreich etabliert.

Zwischen 2008 und 2009 wurde die Chance ergriffen, die Produktion durch Zukauf des Gewerbeparks 6 (ehemaliger Schlossereibetrieb), zu erweitern.

Im Zeitraum 2008 bis 2012 erfolgten die tiefgreifendsten Umstrukturierungen in der Firmengeschichte PROLICHTs:

- Umstellung von Lagerfertigung auf Auftragsfertigung
- Vom Handelswaren-Vertrieb zum Eigenfertigungsbetrieb
- Fixierte Fertigungs-Durchlaufzeiten (5Tage)
- „One-Piece-Flow “& Lean Production

#### 3.2. PROZESS- & QUALITÄTSOFFENSIVE

Auch heute noch besuchen wir gerne Seminare der Fa. Techno-Kontakte mit dem Titel „Best Practice“. Unternehmen präsentieren untereinander zu unterschiedlichsten Themenschwerpunkten Best Practice-Verfahren aus den eigenen 4 Wänden des Unternehmens. Oft werden unter den Teilnehmern Zitate des österreichischen Unternehmensberaters Ernst Weichselbaum zitiert.

Mit seiner Unterstützung entwickelte auch PROLICHT ab 2008 das Fundament, auf dem die heutige DNA PROLICHTs aufgebaut ist:

- Wertschöpfung im eigenen Betrieb maximieren, und effizient gestalten
- Tiefenfertigung erweitern, um Kundenindividualität am Produkt zu fördern
- Mitarbeiter zu Generalisten, nicht zu Spezialisten, ausbilden
- Lagerfertigung durch Auftragsfertigung in Rekordzeit ersetzen
- Keine Produktion ohne Kundenbestellung
- Prozesse, die Kundenindividuelle Lichtlösungen unterstützen, sind einzelnen ausgereiften Produkten vorzuziehen
- Etc.

Nach tiefgreifenden Restrukturierungen des Fertigungsprozesses und Adaptierung unserer Vertriebsphilosophie, setzte PROLICHT ab 2010 auf Beraterleistungen von „Porsche Consulting“.

Unter Verwendung spezifischer Prozessoptimierungs-Tools wurden Abläufe, nach „Toyota-Prinzip“, innerhalb weniger Monate optimiert, Verschwendung im Betrieb und bei unseren Kunden minimiert, und die Produkt- aber auch die Prozessqualität verbessert.

Dies hatte, neben positiven ökologischen Folgen Vorteile wie Ressourceneinsparung (Rohstoffe, Humanressource, Energie), die Abfallreduzierung beim Kunden, sowie auch ökonomisch positive Auswirkungen, wie Kostenreduzierung und steigende Kundenzufriedenheit.

### 3.3. ORGANISATIONSSTRUKTUR @ PROLICHT

Im Rahmen eines strategischen Projekts 2013 wurde die Neuorganisation der Firma PROLICHT GmbH mit untenstehenden den Zielsetzungen umgesetzt:

- klare strategische Ausrichtung
- nicht hierarchische eigenverantwortliche Teamorganisation
- Intensivierte Kundenorientierung
- Einbeziehung der MitarbeiterInnen als wertgeschätzte, aber eigenverantwortliche Mitgestalter
- Einbeziehung aller Stakeholder am Standort Götzens für ein gemeinsames Wachstum miteinander

Eine flache, nicht hierarchische Organisationsstruktur namens „Probella“, aber auch das PROLICHT Strategiepapier, wurden erstmalig erstellt und die „Werte der Firma PROLICHT“ dokumentiert.

In diesem Strategiepapier fand 2016 auch das Thema „**Nachhaltigkeit**“, als essenzieller Faktor für beständiges Wachstum, seine Niederschrift und wird seitdem in interner, als auch nach außen, in der Kommunikation hervorgehoben. 2020 verpflichtete sich der Führungskreis, bei der Erstellung des Dokuments „Qualitäts-, HSE- & Energie-Politik“<sup>3</sup>, zusätzlich zu stetiger Optimierung der nachstehenden Themen

- Qualität
- Umwelt
- Sicherheit & Gesundheit seiner Mitarbeiter, Partner & Kunden

Die organisatorische Struktur PROLICHTs umfasst seit 2013 fünf Bereiche, denen untenstehende Teams zugeordnet sind:

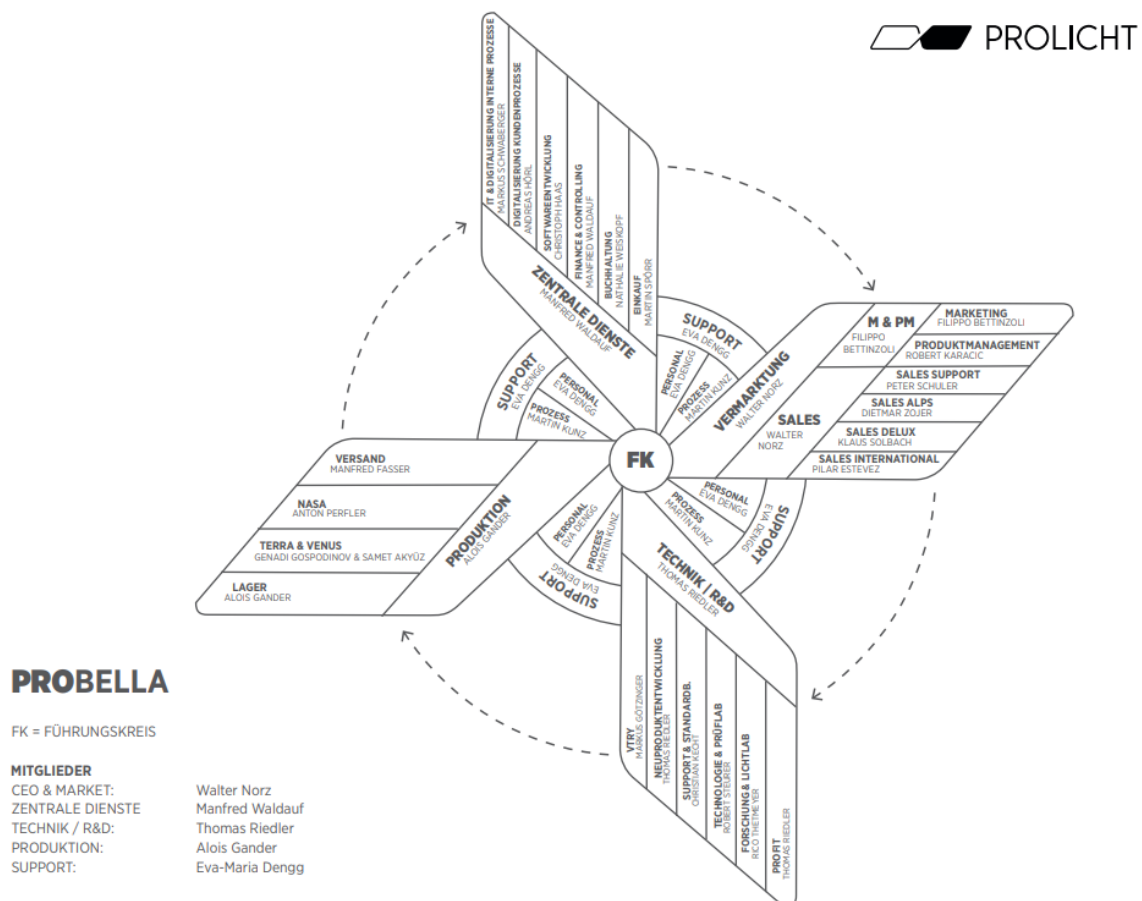
- Fertigungsgestaltung (Bereich)
  - o Lager (Team)
  - o Nasa (Team)
  - o Venus / Terra (Team)
  - o Shuttle (Team)
- Technik – F&E (Bereich)
  - o Neuproduktentwicklung (Team)
  - o Vtry (Team)
  - o Support und Standardbetreuung (Team)
  - o Technologie und Prüflabor (Team)
  - o Forschung und Lichtlabor (Team)
  - o Profit (Team)
- Zentrale Dienste (Bereich)
  - o Finance und Controlling (Team)
  - o IT und Digitalisierung interne Prozesse (Team)
  - o Digitalisierung Kunden (Team)
  - o Softwareentwicklung (Team)
  - o Einkauf (Team)

<sup>3</sup> „HSEQ-Policy PROLICHT 2021“, Link zum Download → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/>

- Vermarktung (Bereich)
  - o Verkauf (Team)
  - o Marketing (Team)
  - o Produktmanagement (Team)
- Support (Bereich)
  - o Personal/Organisationsentwicklung (Team)
  - o Prozessentwicklung (Team)

Der Führungskreis bestehend aus 5 Bereichsleitern trifft sich wöchentlich, um operative und taktische Entscheidungen zu treffen bzw. einmal im Quartal, um rein strategische Themen zu besprechen. Die Projektorganisation funktioniert in Absprache mit den einzelnen Teams, wobei der Führungskreis die Projektsteuerung innehält. In den einzelnen Bereichen garantieren wöchentliche Team-Jour-fixe den notwendigen Informationsaustausch. Die jeweiligen Bereichsleiter und Gruppenleiter sind die ersten Ansprechpartner für Fragen und Anliegen der Kollegen. Sie bringen wichtige Themen in den Führungskreis mit ein.

Das Ziel dieser Umstellung war es, die Basis für die Zukunft und ein erfolgreiches Wachstum zu legen, die Zusammenarbeit effizienter zu organisieren, Transparenz, Klarheit und Orientierung zu schaffen, Verantwortlichkeiten klarzustellen, Unternehmensprozesse zu strukturieren und optimale Bedingungen für eigenverantwortliches Arbeiten zu schaffen.



Stand: 02 | 23

Abbildung 3: „ORGANISATIONSTRUKTUR – PROBELLA“

### 3.4. ZERTIFIZIERUNG NACH ISO 14001 & ISO 9001

2017 hat sich PROLICHT dazu entschlossen, mit Unterstützung durch den TÜV Austria, die Zertifizierung nach

- ISO 14001 &
- ISO 9001

umzusetzen. Beide Zertifikate wurden PROLICHT noch im selben Jahr durch den TÜV Austria ausgestellt.



Abbildung 4: „ISO ZERTIFIKAT 9001 & 14001“

### 3.5. ECOVADIS<sup>4</sup>

Einen weiteren Meilenstein der „Ökologischen“ aber auch „Sozialen Nachhaltigkeit“ beschriftet PROLICHT 2019. Mit der erfolgreichen Teilnahme an der Nachhaltigkeitsbewertung durch „EcoVadis“ zählt sich PROLICHT seit 2019 zu den Mitgliedern dieses, aktuell über 75.000 Unternehmen umfassenden, Netzwerks.

Nicht nur PROLICHT als teilnehmendes Unternehmen, sondern auch unseren Kunden aber auch Interessenten, genießen die Vorzüge dieser weltweit führenden & zuverlässigsten Nachhaltigkeitsrating-Agentur. Mit April 2022 konnte PROLICHT, bei seiner 4. Teilnahme an der Nachhaltigkeitsbewertung, die **EcoVadis Gold-Medaille**<sup>5</sup> erreichen. Diese Platzierung bestätigt erneut unsere Positionierung im internationalen Spitzenfeld „Ökosozial“-agierender Unternehmen.



Abbildung 5: „ECOVADIS GOLD (APRIL 2022)“

<sup>4</sup> „EcoVadis“ Link zur Homepage → <https://ecovadis.com/de/>

<sup>5</sup> „EcoVadis Gold Ranking“, Link zum Download → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/>

### 3.6. ÖKOLOGISCHE MEILENSTEINE PROLICHT IM ÜBERBLICK

Die folgende tabellarische Auflistung fasst die wichtigsten Meilensteine und deren öko-sozialen Auswirkungen auf die Umwelt der letzten 30 Jahre Firmengeschichte PROLICHTs zusammen.

Nicht unter Kapitel 3.6 erfasst, aber später im Bericht detaillierter erwähnt, werden die Meilensteine PROLICHTs, des vergangenen Nachhaltigkeitsprogramms 2022.


<u>Jahr</u>	<u>Meilenstein</u>	<u>Öko-soziale Relevanz</u>
1993	Gründung PROLICHT GmbH	
2003	Wechsel vom reinen Handelswaren-Vertrieb auf Eigenfertigung	Reduzierung des Zukaufs von Fertigprodukten aus Fern-Ost
2006-2009	Wechsel Produktionsstandort nach Götzens in Tirol & Ausbau der Fertigungsstraße	100-prozentige Bekenntnis zum Produktionsstandort Tirol
2007-2010	Umstrukturierung der Fertigung von Lagerfertigung auf Auftragsfertigung. KEINE PRODUKTION OHNE BESTELLUNG	Reduzierung des Abfallaufkommens durch „0“-Lager-Prinzip. „Kein Auftrag → keine Produktion“. Totale Kontrolle über Qualität, Umwelt und Gesundheit der Mitarbeiter
2010-2012	Qualitätsoffensive (Porsche Consulting)	Reduzierung Abfallaufkommen beim Endkunden, Reduzierung v. Energie & Ressourcen im Haus durch Reduzierung der Reklamationen und somit der Ersatzwaren und des Abfallaufkommens
2012-2015	Umstieg von konventionellen Leuchtmitteln (Leuchtstoffröhren, Halogen-LM, HIT, HQI, etc.) auf LED	Reduzierung des Energieverbrauchs beim Endkunden, Entfall gesonderter Entsorgung „Gefährlicher Stoffe“ (Leuchtmittel, Leuchtstoffröhren, etc.) Reduzierung des Abfallaufkommens durch Steigerung der Produkt-Lebensdauer
2013-2016	Organisationsprojekt „Y4“	Bekenntnis Erfolgsfaktor Nachhaltigkeit durch Dokumentation im Strategiepapier
2017	ISO 14001 & ISO 9001	Zertifizierung PROLICHTs nach ISO 9001 & 14001
2019	Mitgliedschaft EcoVadis	Nachhaltigkeitsbewertung nach EcoVadis
2020	Integriertes Managementsystem (IMS) @ PROLICHT	Implementierung des „Integrierten Management-Ansatzes, & Aufbau Verantwortlichkeitsbereich für Themen „Qualität“, „Umwelt“, „Sicherheit & Gesundheit“
2020-2022	Dashboard „Umwelt“	Aufbau von KPIs anhand derer die Entwicklung ökologischer Faktoren PROLICHTs und deren Umwelteinflüsse beobachtet werden

Abbildung 6: "NACHHALTIGE MEILENSTEINE PROLICHT"

### 3.7. UMWELTPOLITIK @ PROLICHT

Wie bereits im „SUSTAINABILITY REPORT 2021“ erwähnt, war der Bezug zur Natur und ein nachhaltiger Umgang mit ihr seit jeher Bestandteil der PROLICHT-DNA.

Erstmals haben wir dieses Bekenntnis zu ökologischen und sozialen Werten 2016 im PROLICHT Strategiepapier als Umwelt-Leitlinien mit aufgenommen.



**TEAMPLAY**

- Wir stehen zu unserem Wort – Verlässlichkeit in allen Belangen (Wir sagen, was wir denken; wir tun, was wir sagen)
- Wir handeln eigenverantwortlich im Sinne des Unternehmens, offen, lösungsorientiert und ohne Schuldzuweisung
- Wir vertrauen einander und sehen das Beste in unseren Kollegen
- Übereinstimmung von Verantwortungs- und Beeinflussungsstrecke
- Wir reden miteinander, nicht übereinander
- Weg vom Insel-Egoismus, hin zur echter Vernetzung
- Wir leben in der Gegenwart, sind innovativ und nutzen unsere Erfahrungen aus der Vergangenheit, um unsere eigene Zukunft zu gestalten
- Jede Leistung ohne Kunde ist eine Blindleistung
- Wir fordern und fördern uns gegenseitig in gleichberechtigten, eigenverantwortlichen Teams zur stetigen Weiterentwicklung und Verbesserung

**PROZESSORIENTIERUNG**

- Arbeiten wenn Arbeit ist – Tagwerk einbringen
- Wir schwingen mit dem Kunden mit und sorgen für einen reibungslosen Warenfluss
- Kundenorientierte Ordnung so früh wie möglich entstehen lassen und nicht mehr stören
- Weg von Händlerkonditionen, hin zu Prozesskonditionen
- Umso leerer die Bude, umso mehr geht raus
- Den Nachfragestrom nicht stoppen – fließen lassen, statt zusammenfassen
- Einstellen, statt steuern
- Unsere Prozesse richten sich nach dem Kunden aus

**UMWELTBEWUSSTSEIN MACHT EINEN UNTERSCHIED**

Der nachhaltige Umgang mit den Ressourcen und die Berücksichtigung der Belange eines ganzheitlichen Umweltschutzes liegen uns am Herzen.  
 Durch die stetige Optimierung der Prozesse und die Auswahl von Anlagen und Betriebsmitteln streben wir eine Schonung der Ressourcen an und stellen sicher, dass den jeweils gültigen Umwelt- und Sicherheitsanforderungen entsprochen wird.  
 Insbesondere achten wir auf:

- Reduzierung des Ressourcenverbrauchs (Materialien, Elektroenergie, Wasser, Verbesserung der Energieeffizienz)
- Vermeidung von umweltschädlichen Technologien und gefährlicher Substanzen und kritischer Stoffe
- Festlegung und Verfolgung von Kennzahlen, Programmen und Initiativen im Umweltbereich
- Kundeninformationen zum sachgerechten Umgang mit unseren Produkten
- Umweltverträgliche Produkt- und Anlagengestaltung
- Fachgerechter Entsorgung
- Durchführung von umweltrelevanten Schulungen internen Betriebsbereiche zum Thema Umweltschutz

12

Abbildung 7: „LEITLINIEN UMWELTPOLITIK - STRATEGIEPAPIER 2016“

In weit umfangreicherem Ausmaß wurden unsere Umweltpolitik, Richtlinien, Werte, das Bekenntnis zu mehr Umweltschutz, aber auch die Themen Qualität und „Sicherheit & Gesundheit“ von Mitarbeitern, Kunden und Partnern, sowie die Einbeziehung relevanter Interessensgruppen (Stakeholder) bei unternehmerischen Entscheidungen, im Dokument „HSEQ-Policy PROLICHT 2021“<sup>6</sup> vom Führungskreis festgehalten. Details dazu finden sie im Dokument selbst.

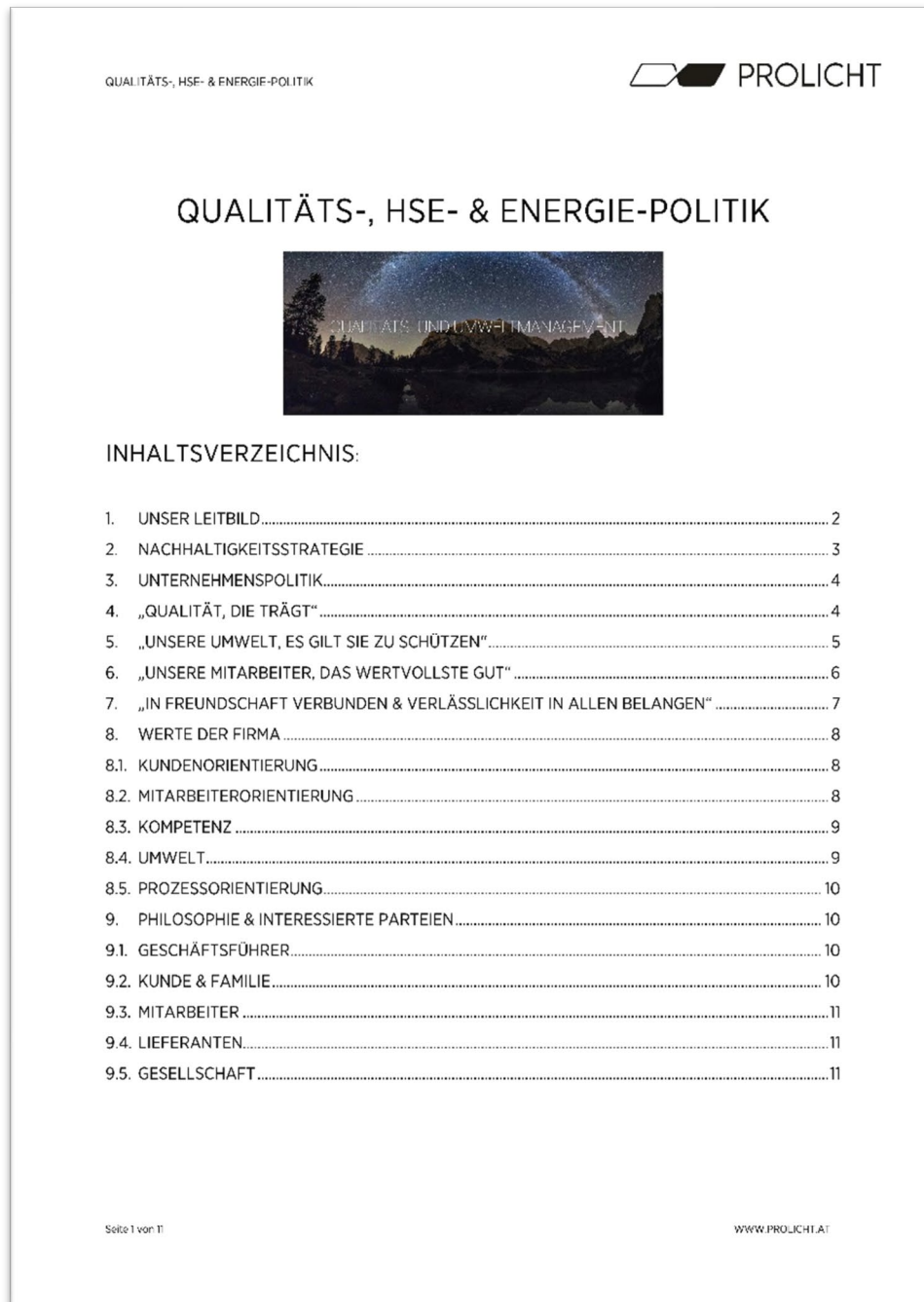


Abbildung 8: „QUALITÄTS-, HSE- & ENERGIE-POLITIK PROLICHT“

<sup>6</sup> „HSEQ-Policy PROLICHT 2021“, Link zum Download → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/>



### 3.8. NACHHALTIGKEITSMANAGEMENTSYSTEM

Im Zuge der erfolgreichen Erst-Zertifizierung 2017 nach ISO 14001, wurde auch ein Umweltmanagement im Unternehmen etabliert. Seither bildet es das Fundament um systematisch, kontinuierlich und zielgerichtet Umwelt-Themen voranzutreiben. Ein klar definierter und im Kern der Unternehmens-Organisation angesiedelter Bereich „Team IMS“ (Integriertes Managementsystem), wurde ebenfalls 2017 etabliert. In den Verantwortungsbereich des Team IMS fallen folgende Punkte:

- Qualitätsmanagement
- Umweltmanagement
- Sicherheit und Gesundheit (SIGE)

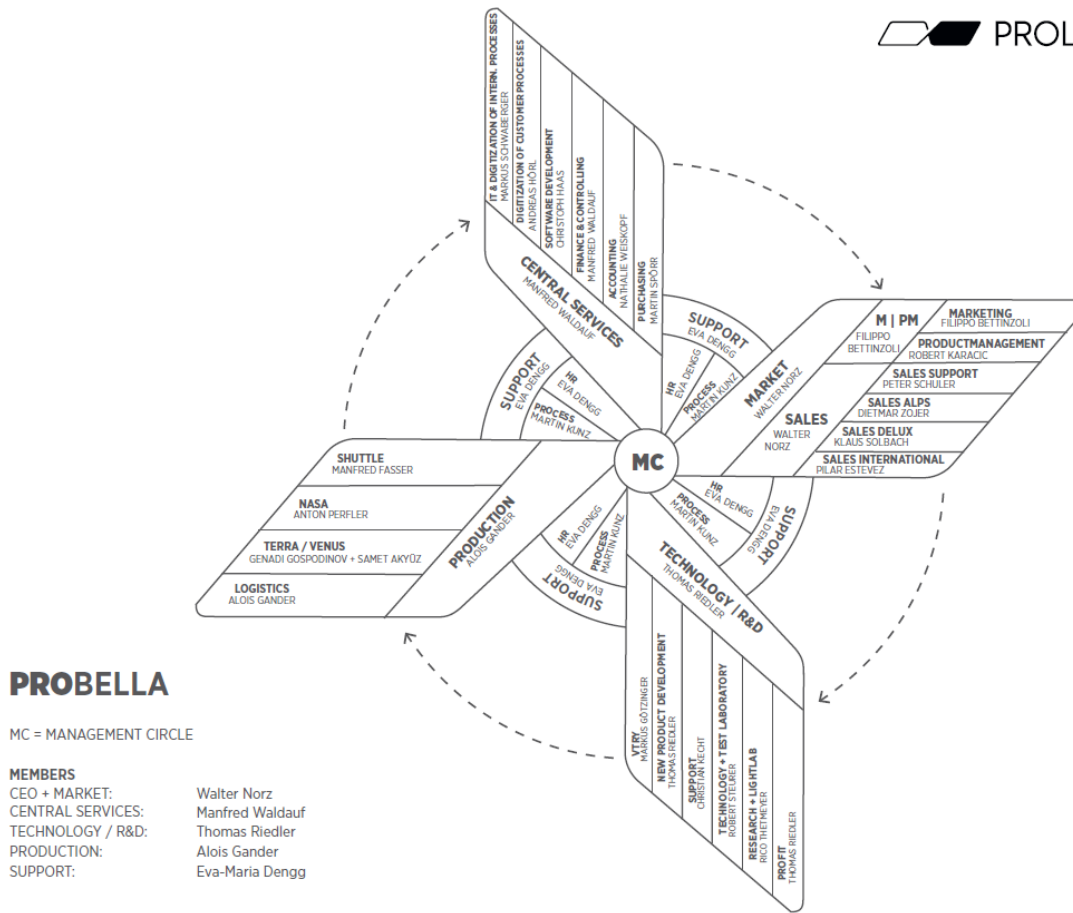
Seit 2022 übernimmt das IMS-Team auch die Koordination folgender Bereiche:

- Nachhaltigkeits-Management
- Sozial-Management
- Management Nachhaltiger Beschaffung

Betrachtet man das Team „IMS“ im Detail, so umfasst ihr Aufgabengebiet unter anderem Themen wie:

- Umweltmanagement, Sozial-, Nachhaltigkeits-, Qualitätsmanagement
- Kennzahlen aktualisieren & erweitern
- Interne und externe Anlaufstelle bei Fragen zur Nachhaltigkeit, Umwelt, Qualität und SIGE
- Unterstützung des Führungskreises (FK), bei der Aufbereitung von Kommunikationsinhalten, welche Qualität, Umwelt oder Sicherheit & Gesundheit betreffen
- Unterstützung des FK mit Vorschlägen zu Handlungsfeldern für das Nachhaltigkeitsprogramm
- Begleitung der Umsetzungen von Sozial-, Umwelt-, Qualitätsprogrammen inkl. Auditieren der Effekte
- Positive Auswirkungen umgesetzter Handlungsfelder dokumentieren & Nicht-Konformitäten aufzeigen, Maßnahmen ableiten
- Externe Auditoren bei Audits am Standort zu den Themen Qualität, Umwelt und Sicherheit und Gesundheit begleiten
  - o ISO 14001 (TÜV Austria)
  - o ISO 9001 (TÜV Austria)
  - o Begehungen durch die Sicherheitsfachkraft (Würtenberger GmbH)
  - o Überprüfung lt. GewO §82b (TÜV Austria)
  - o Begehungen durch Arbeitsmedizin (Praxis P4)

Die folgende Abbildung (8) zeigt die PROLICHT Organisationsstruktur „PROBELLA“. Abbildung 9 die Einbettung des Bereichs IMS innerhalb der Organisationsstruktur und Abbildung 10 die Zusammenhänge und Abläufe des Umweltmanagementsystems PROLICHTs.



Status: 02 | 23

Abbildung 9: „ORGANISATIONSSTRUKTUR POBELLA“

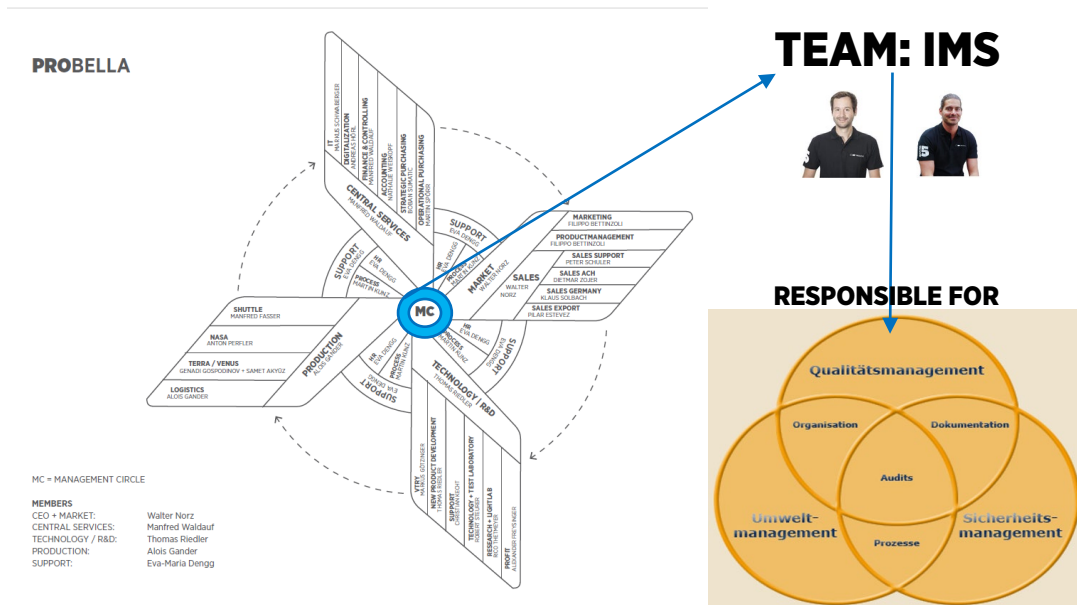


Abbildung 10: „INTEGRIERTES MANAGEMENTSYSTEM“

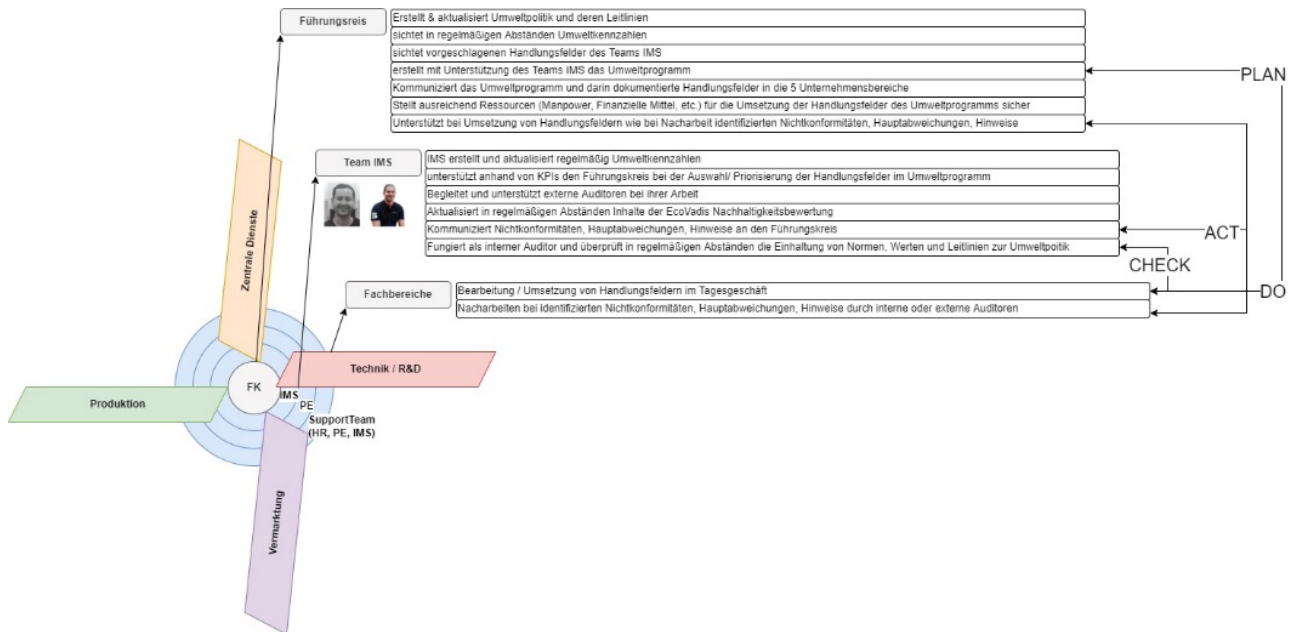


Abbildung 11: „UMWELTMANAGEMENTSYSTEM PROLICHT“

### 3.9. VERANTWORTLICHE PERSONEN

Das „Team IMS“ befindet sich im zentralen 5. Flügel, dem „Support-Team“ und ist diesem zugeordnet. Seit 2022 umfasst der Bereich IMS folgende Funktionen:

- Qualitätsmanagement
- Umweltmanagement
- Sicherheit und Gesundheit (SIGE)
- Nachhaltigkeits-Management
- Sozial-Management
- Management Nachhaltiger Beschaffung

Die Funktion des Umweltmanagement-Beauftragten nimmt der Teamsprecher des Teams „IMS“ wahr (siehe folgende Abbildung).

VERANTWORTLICHE PERSONEN		
BEREICH	FUNKTION	NAME
UMWELTMANAGEMENT	Umweltbeauftragter	PIENZ Manuel
ABFALLBEAUFTRAGTER	Abfallbeauftragter	PIENZ Manuel
	Abfallbeauftragter	PIENZ Manuel

Abbildung 12: „VERANTWORTLICHE PERSONEN (UMWELT)“

Das Team „IMS“ ist zusätzlich dazu befähigt worden, als interne Umwelt-Auditoren zu fungieren. Das Team berät deshalb auch den Führungskreis bei Entscheidungen zu:

- Identifizierung v. Handlungsfeldern/ Schwerpunkten im Nachhaltigkeitsprogramm
- Kennzahlenbasiertes Auswerten und Deuten von umgesetzten Punkten
- Personal-Entscheidungen im Bereich IMS
- etc.

Sobald der Führungskreis (FK) das Nachhaltigkeitsprogramm verabschiedet, arbeiten sowohl der FK als auch Teams der 5 Bereiche an der Umsetzung des Nachhaltigkeitsprogramms. Das Team „IMS“ ist dann wiederum als Auditor dazu verpflichtet, die Umsetzungen zu prüfen und bei Nichtkonformitäten dem FK Bericht zu erstatten, um Gegenmaßnahmen einzuleiten. Darüber hinaus sind folgende Verantwortungsbereiche im Unternehmen definiert:

VERANTWORTLICHE PERSONEN		
BEREICH	FUNKTION	NAME
BRANDSCHUTZ	Brandschutzbeauftragter	GRANDNER Andreas
	Brandschutzbeauftragter	PAWEL Michael
LEHRLINGSBETREUUNG	Lehrlingsbeauftragter	ROBIZ Walter
	Lehrlingsbeauftragter	GRUBIG Eva
ERSTE HILFE	Ersthelfer	PAUER Herbert
	Ersthelfer	ROBIZ Walter
	Ersthelfer	GRUBIG Eva
	Ersthelfer	ROBIZ Barbara
	Ersthelfer	KUBIT Maria
	Ersthelfer	REIDLER Thomas
	Ersthelfer	REICHLER Stefan
	Ersthelfer	BLUBER Florian
	Ersthelfer	SCHWABENGER Markus
	Ersthelfer	GRILLMANN Bianca
Ersthelfer	PEER Christoph	
ARBEITSMEDIZIN	Arbeitsmediziner	PELLERER Stefan
ARBEITNEHMERSCHUTZ	Sicherheitsfachkraft	WORTENBERGER Roland
	Sicherheitsfachkraft	WORTENBERGER Tamara
	Sicherheitsvertrauensperson	RUIGG Ralf
	Sicherheitsvertrauensperson	GRUBIG Eva
DATENSCHUTZ	Datenschutzverantwortlicher	WALDNER Manfred
QUALITÄTSMANAGEMENT	Qualitätsbeauftragter	ROBIZ Manuel
UMWELTMANAGEMENT	Umweltbeauftragter	ROBIZ Manuel
ABFALLBEAUFTRAGTER	Abfallbeauftragter	ROBIZ Manuel
	Abfallbeauftragter	ROBIZ Manuel
IT SICHERHEIT	Leitung IT	SCHWABENGER Markus
GESCHÄFTSFÜHRUNG	Prokurist	WALDNER Manfred
	CEO	ROBIZ Walter
RECHTSSCHUTZ	Jurist	REIDLER Stefan
ZERTIFIZIERUNG	CCC	STUBER Robert
	UL	STUBER Robert

Abbildung 13: „VERANTWORTLICHE PERSONEN (GESAMT)“

### 3.10. KOMMUNIKATION UMWELTSCHUTZ & NACHHALTIGKEIT

Die Kommunikation von Nachhaltigkeitsinhalten, unabhängig davon ob extern oder intern, wird vom Führungskreis gesteuert. Bei der Aufbereitung bzw. Umsetzung von Kommunikationsmaßnahmen unterstützen die Bereiche IMS & Marketing. Darunter fallen z.B. die Kommunikation von Berichten, Ratings wie „EcoVadis“ aber auch die Zertifizierung nach ISO 14001 (siehe folgende Abbildung).

Kommunikationskanäle Umweltschutz & Nachhaltigkeit			
Kanal	Wann	Empfänger	Verantwortung Kommunikations-Inhalte
Prolicht-Youtube-Kanal	Spontan	intern	Führungskreis
Newsletter	monatlich	intern	Führungskreis
Team Jour-Fix(e)	wöchentlich	intern	Führungskreis
Ecovadis	jährlich	extern	IMS
ISO 14001	jährlich	intern/ extern	IMS

Abbildung 14: „KOMMUNIKATION UMWELTSCHUTZ & NACHHALTIGKEIT“

### 3.11. NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

Mit Unterstützung des Teams „IMS“ hat der Führungskreis (FK) für die „Nachhaltigkeits-Strategie 2030“ 30 Schwerpunkte identifizieren können und Handlungsfelder abgeleitet. In den „PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030<sup>7</sup>“ werden alle Handlungsfelder, egal ob sie die „Umwelt“, „SOCIALES“ oder die „UNTERNEHMENSFÜHRUNG“ betreffend, zusammengefasst. Siehe hierzu Kapitel 5. Bzw. 7.

Bis 2022 hat PROLICHT eine Zuordnung von Nachhaltigkeits-Schwerpunkten anhand 4 definierter „Nachhaltigkeits-Dimensionen“ durchgeführt.

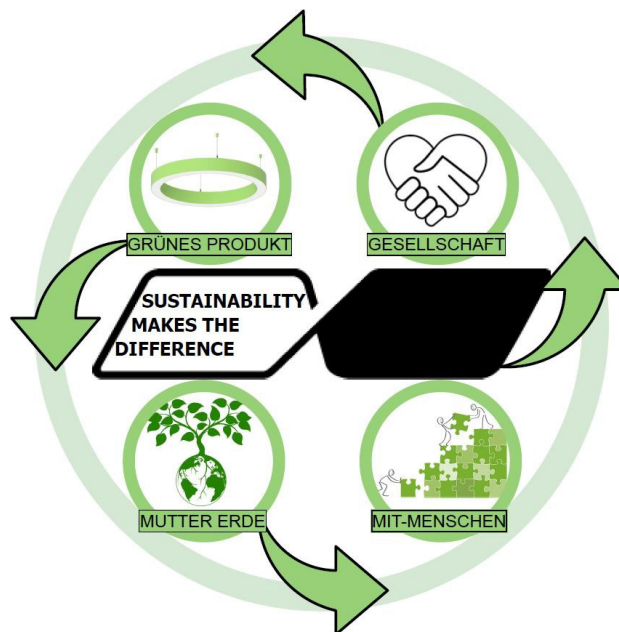


Abbildung 15: „NACHHALTIGKEITSDIMENSIONEN-PROLICHT 2022“

Mit aktuellem Nachhaltigkeitsprogramm 2023 werden wir von den 4 „Nachhaltigkeits-Dimensionen“ Abstand nehmen und eine Zuordnung der Schwerpunkte anhand der international standardisierten ESG-Kriterien wählen.

<sup>7</sup> „PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030“, Link zum Ordner →

[V:\06\\_SUPPORT\05\\_IMS\05\\_Audits\02\\_Externe\\_Audits\08\\_Ecovadis\00\\_NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE\\_&\\_NACHHALTIGKEITS-REPORT\\_PROLICHT](#)



Abbildung 16: „ZUORDNUNG SCHWERPUNKTTHEMEN ZU ESG-KRITERIEN“

2023 wurden Schwerpunktthemen, die zuvor den PROLICHT Nachhaltigkeits-Dimensionen zugeordnet waren, den 3 ESG-Kriterien wie folgt neu zugewiesen:

- „GRÜNES PRODUKT“ & „MUTTER ERDE“ → „ENVIRONMENT“
- „MIT-MENSCHEN“ → „SOCIAL“
- „MIT-MENSCHEN“ → „GOVERNANCE“
- „GESELLSCHAFT“ → „GOVERNANCE“

Im Detail wird die Zuordnung der Schwerpunktthemen in Kapitel 4.5 „DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE“ beschrieben.

## 4. BERICHTSWESEN @ PROLICHT

Zu Beginn dieses Kapitels möchten wir auf die wichtigsten Neuerungen im Berichtswesen von PROLICHT hinweisen. 2022 berichtete PROLICHT über seine ESG-Themen noch anhand der folgenden 3 Reports:

- SUSTAINABILITY REPORT 2021<sup>8</sup>
- UMWELTBERICHT 2021<sup>9</sup>
- LABOR-& HUMAN RIGHTS REPORT 2021<sup>10</sup>

Mit 2023 wird PROLICHT sein Nachhaltigkeits-Engagement anhand der folgenden Reports dokumentieren. Betrachtet man Nachhaltigkeit anhand der 3 ESG-Kriterien „Environment“ (Umwelt), „Social“ (Soziales), „Governance“ (Unternehmensführung), so werden wir zukünftig mittels

- „SUSTAINABILITY REPORT“ zu Themen, rund um das ESG-Kriterium „Umwelt“
- im „LABOR-& HUMAN RIGHTS REPORT“ über Inhalte zum Themenkreis „Soziales“
- und im „ETHIK-BERICHT“<sup>11</sup> über Themenschwerpunkte des Kriteriums „Unternehmensführung“

berichten.

<sup>8</sup> „SUSTAINABILITY REPORT 2022“, Link zum Download → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/>

<sup>9</sup> „UMWELTBERICHT 2021“, Link zum Download → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/>

<sup>10</sup> „LABOR-& HUMAN RIGHTS REPORT 2022“, Link zum Download → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/>

<sup>11</sup> „ETHIK-BERICHT 2022“, Link zum Download → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/>

Der, in der vergangenen Berichtsperiode noch verwendete Umweltbericht (2021) wird im dieses Jahr im gegenwärtigen „SUSTAINABILITY REPORT 2022“ integriert. Zusätzlich wollen wir in allen Berichten den Begriff „Umweltprogramm“ durch den Begriff „Nachhaltigkeitsprogramm“ ersetzen, da nicht nur auf Inhalte des Themas „Umwelt“, sondern auch „Soziales“ und „Unternehmensführung“ eingegangen wird.

#### 4.1. SUSTAINABILITY REPORT 2022 - NEU

Die Berichte „SUSTAINABILITY REPORT“ und der Bericht „UMWELTBERICHT“ werden ab 2023 zum Bericht „SUSTAINABILITY REPORT 2022“ (Auwertungsjahr 2022) zusammengefasst.



Abbildung 17: „ZUSAMMENLEGUNG UMWELTBERICHT & SUSTAINABILITY“

Das gegenwärtige Dokument „SUSTAINABILITY REPORT 2022“, der „LABOR-& HUMAN RIGHTS REPORT 2022“, wie auch der „ETHIK-BERICHT 2022“ wurde vom Team „IMS“ erstellt und vom „Oberen Management“ überprüft. Auch dieses Jahr wird der TÜV Austria darum gebeten, die Berichte PROLICHTs auf ihren Wahrheitsgehalt hin zu prüfen.

#### 4.2. BERICHT ZU ARBEITS- UND MENSCHENRECHT

Mit der Erstellung der „GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE PROLICHT<sup>12</sup>“ war der Grundstein dafür gelegt worden, dieses Thema auch in unserer Nachhaltigkeitsstrategie<sup>13</sup> aufnehmen. Es war an der Zeit, nicht nur innerbetrieblich alles für den Schutz unserer Mitarbeiter und deren Rechte zu tun, sondern unsere Verantwortung auch über die Unternehmensgrenzen hinaus wirken zu lassen.

<sup>12</sup> „GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE PROLICHT“, Link zum Download → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/>

<sup>13</sup> „NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE“, Link zum Download → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/>

So geht PROLICHT mit der Erstellung des „LABOR- & HUMAN RIGHTS REPORT PROLICHT“ seit 2022 den Weg, die Rechte, Pflichten und Verordnungen aller am PROLICHT-Geschäftsprozess Beteiligten zu schützen und zu wahren. Stets verfolgt PROLICHT dabei das übergeordnete Ziel, seine identifizierten Schwerpunkte und abgeleiteten Handlungsfelder an die 17 SGD-Ziele der UN anzulehnen.

Details zu den Schwerpunkt-Themen, dem Maßnahmen-Plan, bzw. zu Erkenntnissen und Ergebnissen, des Bereichs „SOCIAL“, können dem Bericht unter dem Link → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/> entnommen werden.

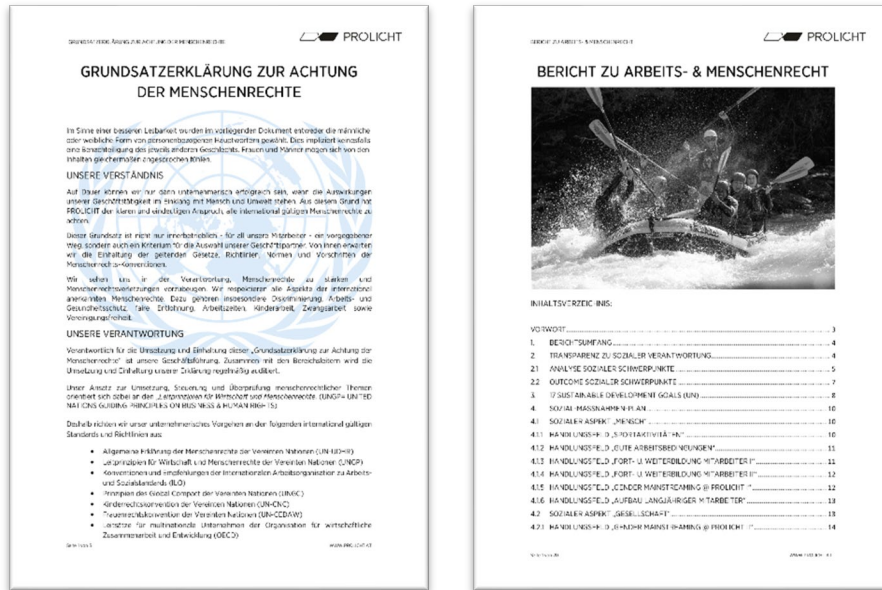


Abbildung 18: „GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE“

Abbildung 19: „LABOR- & HUMAN RIGHTS REPORT PROLICHT“

### 4.3. ETHIK-BERICHT

Mit Ausarbeitung des „ETHIK- & VERHALTENSKODEX PROLICHT GMBH“, schuf PROLICHT die Grundlage für den diesjährig erstellten „ETHIK-BERICHT 2022<sup>14</sup>“. PROLICHT verpflichtete sich und all diejenigen, die in unserem Namen handeln, zur Wahrung und Achtung international anerkannter Menschenrechte. Bei all unseren Geschäftsprozessen innerhalb des Unternehmens, aber auch mit unseren Geschäftspartnern, müssen alle Geschäftspraktiken in 100%igem Einklang mit den „Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGP)“ stehen und die Erfüllung dieser sichergestellt werden.

Die im Verhaltens- und Ethikkodex beschriebenen Grundsätze dienen als Orientierungshilfe für unsere Mitarbeiter und jene Personen, die mit uns geschäftliche Kontaktpunkte haben, um konform zu handeln und jegliche Risiken für Mensch und Natur auf ein Minimum zu reduzieren. Mit dem „ETHIK- BERICHT 2022“ verfolgt PROLICHT dabei das übergeordnete Ziel, ebenfalls dem Themenschwerpunkt „Ethik“ Handlungsfelder zu widmen und damit auf die 17 SGD-Ziele der UN einzuzahlen.

Bereits 2021 wurden anhand der „Einfachen Wesentlichkeitsanalyse“ Schwerpunktthemen identifiziert, die dem ESG-Kriterium „Governance“ zuzuordnen sind. Daraus abgeleitete Maßnahmen und deren Wirksamkeit sollen nun im Ethik-Bericht 2022 präsentiert werden. Ebenfalls werden wir hier im „SUSTAINABILITY REPORT 2022“ einen kleinen Ausblick darüber

<sup>14</sup> „ETHIK-BERICHT 2022“, Link zum Ordner → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/>



geben, welche Maßnahmen wir zum Thema „Governance“ für das aktuelle Nachhaltigkeitsprogramm ableiten konnten. Diese Schwerpunktthemen entstammen einer 2023 erstmalig durchgeführten „Doppelten Wesentlichkeitsanalyse“.

Details zu den Hauptthemen, dem Maßnahmen-Plan bzw. zu Erkenntnissen und Ergebnissen zum Feld „GOVERNANCE“ können dem „ETHIK-BERICHT 2022“ unter dem Link → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/> entnommen werden.

#### 4.4. UMFANG DES BERICHTES

Alle 3 Berichte dokumentieren die nachhaltige Entwicklung an unseren Betriebsstätten des Headquarters in Götzens und halten sich dabei an die Vorgaben unserer „Nachhaltigkeitsstrategie“, an die „PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030“<sup>15</sup> und spiegeln diese im „Nachhaltigkeitsprogramm“ von PROLICHT wider.

Bei der Ausarbeitung des Programms wurde dieses Frühjahr der Führungskreis vom internen „IMS-Team“ (Integriertes Management) unterstützt.

Der aktuelle „SUSTAINABILITY REPORT 2022“ wird in den folgenden Kapiteln zum einen auf das abgeschlossene Nachhaltigkeitsprogramm 2022 eingehen, aber auch die wesentlichen Inhalte des Nachhaltigkeitsprogramms (bis 2024) vorstellen.

Das Nachhaltigkeitsprogramm 2024 wurde auf Basis einer „Doppelten Wesentlichkeitsanalyse“ (DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT) erstellt. Mehr zu den Erkenntnissen der „Doppelten Wesentlichkeitsanalyse“ sind im Kapitel 4.5. zu finden.

Der Nachhaltigkeitsbericht 2022, bzw. die Präsentation unserer Ergebnisse des Nachhaltigkeitsprogramms 2022, als auch die Maßnahmen für das Programm 2024 umfassen ausschließlich

- die **Liegenschaften am PROLICHT Headquarter**
- die **Produkte, die PROLICHT produziert und vertreibt**
- das **Jahr 2022** (KPI-Entwicklungen im Zeitraum 2019 -2022)

Zu erwähnen ist, dass, laut „European Sustainability Reporting Standards“ (ESRS), Unternehmen ab einer gewissen Größe, die der PROLICHT GmbH entsprechen, mit 2026 dazu verpflichtet sind, alle Unternehmensstandorte laut Firmenstruktur in ihrer CSRD-Berichtserstattung aufzunehmen. Siehe dazu einen Auszug aus dem „Amtsblatt der Europäischen Union“:

*... Die bereitgestellten Nachhaltigkeitsinformationen sollten zudem kurz-, mittel- und langfristige Zeiträume abdecken und Informationen zur gesamten Wertschöpfungskette des Unternehmens, einschließlich – sofern zweckmäßig – seiner eigenen Tätigkeiten, seiner Produkte und Dienstleistungen, seiner Geschäftsbeziehungen und seiner Lieferketten, enthalten. Informationen zur gesamten Wertschöpfungskette des Unternehmens würden sowohl Informationen zu dessen Wertschöpfungskette in der Union als auch Informationen in Bezug auf Drittländer umfassen, sofern die Wertschöpfungskette des Unternehmens über die Grenzen der Union hinausgeht. Für die ersten drei Jahre der Anwendung der von den Mitgliedstaaten gemäß dieser Änderungsrichtlinie angenommenen Maßnahmen und für den Fall, dass nicht alle erforderlichen Informationen über seine Wertschöpfungskette verfügbar sind, sollte das Unternehmen erläutern, welche Anstrengungen unternommen wurden, um die Informationen über seine Wertschöpfungskette zu erhalten, begründen, warum diese Informationen nicht*

<sup>15</sup> „PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030“, Link zum Ordner →

[V:\06\\_SUPPORT\05\\_IMS\05\\_Audits\02\\_Externe\\_Audits\08\\_Ecovadis\00\\_NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE\\_&\\_NACHHALTIGKEITS-REPORT\\_PROLICHT](V:\06_SUPPORT\05_IMS\05_Audits\02_Externe_Audits\08_Ecovadis\00_NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE_&_NACHHALTIGKEITS-REPORT_PROLICHT)

eingeholt werden konnten, und seine Pläne darlegen, um künftig die entsprechenden Informationen einzuholen.<sup>16</sup>...

Aus diesem Grund hat sich PROLICHT im Bericht „PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030“ als zusätzliches Ziel die Umsetzung dieser Maßnahme bis 2026 vorgenommen.

Der gegenwärtige „SUSTAINABILITY REPORT 2022“ beschränkt sich jedoch noch ein weiteres Mal auf die wichtigsten Funktionseinheiten der PROLICHT GmbH, sprich dem „Headquarter-PROLICHT“ und damit folgenden Gebäude- und Funktionseinheiten:

#### **Gewerbepark 9:**

- Administration
  - o Showrooms (inkl. Lounge-Barbereich & Rezeption & Besprechungsraum)
  - o Sales-Office (Verkauf- & Marketingbüros & Besprechungsraum)
  - o Forschungs- und Entwicklung (Büro, Labor, Besprechungsräume)
  - o Geschäftsführung (Büros)
- Produktion
  - o Hochregallager (Halle)

#### **Gewerbepark 6:**

- Administration
  - o Einkauf (Büro)
  - o Finance (Büro)
  - o IT & Digitalisierung (Büro)
  - o Human Resources (Büro)
  - o Prozessentwicklung (Büro)
  - o Produktions-Office (Büro)
- Produktion
  - o Profillager- & Greiflagerhalle (Halle)
  - o Maschinenhalle (Halle)
  - o Assembling-Halle (Halle)

#### **Gewerbepark 4**

- Produktion:
  - o Versandhalle (Gebäude angemietet)

---

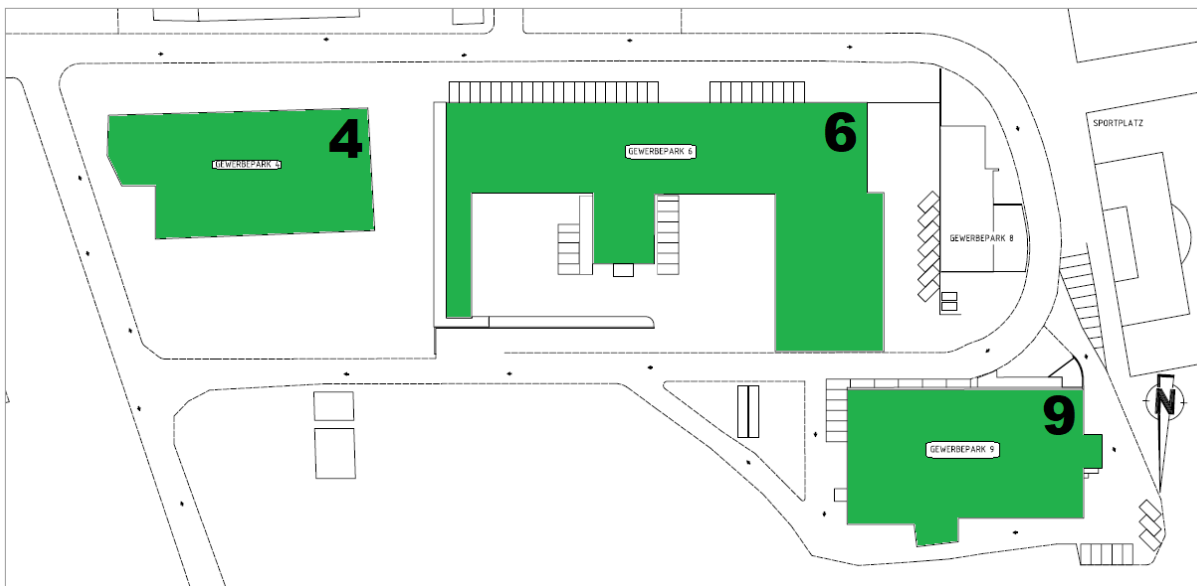
16 Quelle: „Amtsblatt der Europäischen Union“, „RICHTLINIE (EU) 2022/2464 DES EUROPÄISCHEN PARLAMENTS UND DES RATES vom 14. Dezember 2022 zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 537/2014 und der Richtlinien 2004/109/EG, 2006/43/EG und 2013/34/EU hinsichtlich der Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen“

Siehe Auszug aus Punkt 33, Link zur Homepage →

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022L2464&from=DE>



Abbildung 20: „LAGEPLAN PROLICHT 1“



**Legende: Gewerbepark 9**

- \* **Administration mit:**
- **Showroom**
- **Sales-Office**
- **Technik-Office**
- **Geschäftsführung**
  
- \* **Hochregallager**

**Gewerbepark 6**

- \* **Administration mit:**
- **Zentrale Dienste-Office**
- **Support-Teams-Office**
- **Fertigungsgestaltung-Office**
  
- \* **Fertigung mit:**
- **Profillager/Greiflagerhalle**
- **Maschinenhalle**
- **Assemblinghalle**

**Gewerbepark 4**

- \* **Versandhalle**

LAGEPLAN			
Projekt	Prolicht GmbH		
project	Gewerbepark Götzens		
Projekt Nr.			
project nr.			
Datum	Zeichner		
date	designer		
Maßstab	Blattgröße	A3	
scale	sheet size		
<small>                     Dieser Plan ist in Verbindung mit allen zugehörigen Plänen zu verstehen, alle Maße müssen bei Abweichungen, sowie Querlinien beachtet werden und nur die hierin definierten werden. Alle Angaben sind verbindlich, der Umfang ist verbindlich. Der Zeichner übernimmt die Verantwortung für die Richtigkeit der Angaben. Die Haftung für die Richtigkeit der Angaben liegt bei dem Auftraggeber. Die Haftung für die Richtigkeit der Angaben liegt bei dem Auftraggeber. Die Haftung für die Richtigkeit der Angaben liegt bei dem Auftraggeber.                 </small>			

Abbildung 21: „LAGEPLAN PROLICHT 2“

#### 4.5. DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

Die Erstellung des Nachhaltigkeitsprogramms 2023 fußt auf einer erstmals durchgeführten „Doppelten Wesentlichkeitsanalyse“ (DOUBLE MATERIALITY MATRIX). Durch die Integration interner Stakeholder konnten wir 2023 anhand einer anonymisiert durchgeführten Befragung, sowohl eine „Outside In“, als auch die geforderte „Inside Out“ Betrachtung erfüllen. Die via Fragebogen eingeholten Feedbacks wurden bei der Priorisierung der Schwerpunkte des Nachhaltigkeitsprogramms 2023 im Prozess beachtet.



Kategorie	Frage und Antwort
Allgemein	<p>Weichen Stellenwert hat das Thema Nachhaltigkeit deiner Meinung nach aktuell bei PROLICHT?</p> <p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>1 2 3 4 5</p> <p>(kein Stellenwert = 1; sehr hoher Stellenwert = 5)</p>
Allgemein	<p>Bitte gib deine Bedenken zu den aufgeführten ESG-Bereichen an, welche bei PROLICHT noch zu wenig Beachtung finden:</p> <p>Environment: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>(Umwelt) 1 2 3 4 5</p> <p>Social: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>(Sozial) 1 2 3 4 5</p> <p>Governance: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>(Unternehmensführung) 1 2 3 4 5</p> <p>(1 = nicht besorgt, 5 = sehr besorgt)</p>
Allgemein	<p>Wenn du fünf Jahre in die Zukunft schauen könntest, mit welchen Themen sollte sich PROLICHT jetzt schon auseinandersetzen? (mehrere Antworten möglich)</p> <p><input type="checkbox"/> Lieferketten (Verkehrsträger vom Ausgangsort zum Zielort)</p> <p><input type="checkbox"/> Kreislaufwirtschaft (Wiederverwendung von Leuchten u. Komponenten nach Ende des Lebenszyklus?? / Verlängerung des Produktlebenszyklus)</p> <p><input type="checkbox"/> Regionale Verantwortung (PROLICHT achtet regional auf Nachhaltigkeit)</p> <p><input type="checkbox"/> Alternative/erneuerbare Energien (Sonnenergie, Wasserkraft, Windkraft, Biomasse, Erdwärme -&gt; Photovoltaik z.B.)</p> <p><input type="checkbox"/> Entsorgung</p> <p><input type="checkbox"/> Sonstige: _____</p>

Seite | 1

Datum: 2022

Abbildung 22: STAKEHOLDERBEFRAG. - DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE"

Die diesjährig durchgeführte „Doppelte Wesentlichkeitsanalyse“ unterscheidet sich hinsichtlich ihrer Ergebnisse nicht wesentlich von den Ergebnissen der „Einfachen Wesentlichkeitsanalyse“ 2022. Neue Schwerpunkte bzw. markante Verschiebungen bekannter Schwerpunkt-Themen werden im aktuellen Kapitel detailliert erläutert.

Zusätzlich ist zu erwähnen, dass im Gegensatz zur „Einfachen Wesentlichkeitsanalyse“ bei der „Doppelten Wesentlichkeitsanalyse“

- Feedbacks einer Stakeholder-Befragung eingearbeitet wurden
- Die Achsenbezeichnung an die Vorgaben einer „Doppelten Wesentlichkeitsanalyse“ angepasst wurden
  - o X-Achse „Auswirkungen auf PROLICHT“
  - o Y-Achse „Relevanz für Stakeholder“
- identifizierte & gewichtete Schwerpunkte zu den ESG-Kriterien
  - o „Environmental“
  - o „Social“
  - o „Governance“

zugeordnet wurden.

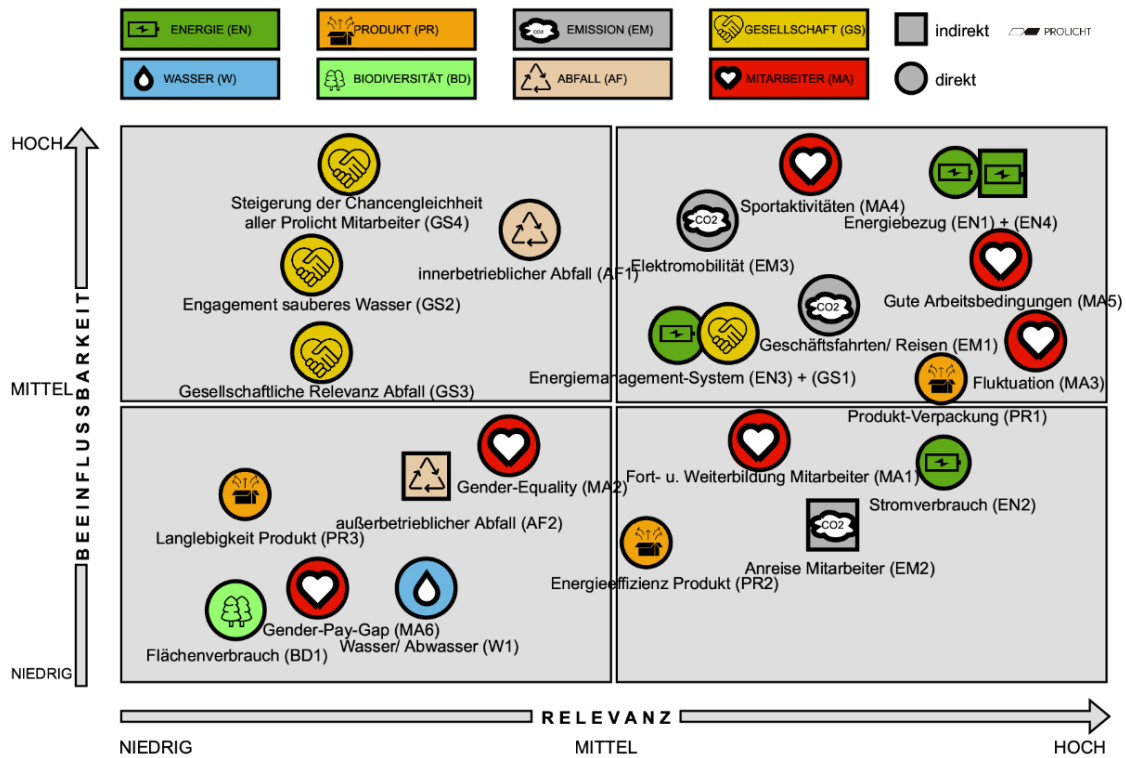


Abbildung 23: „EINFACHE WESENTLICHKEITS-ANALYSE 2022“

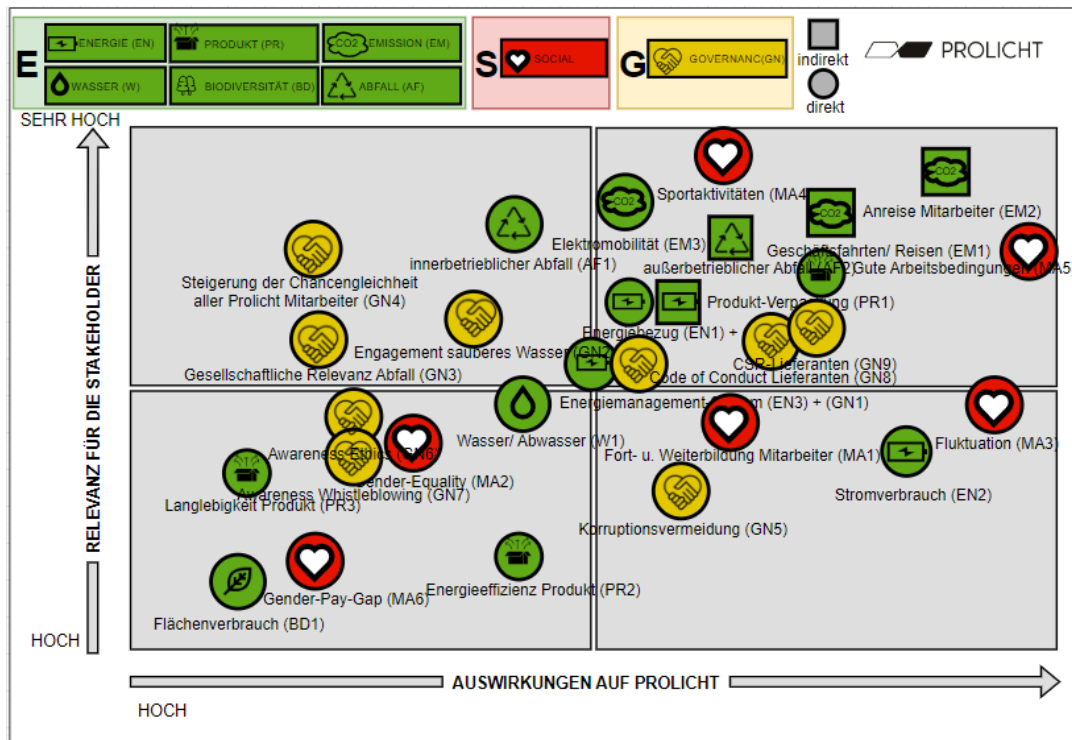


Abbildung 24: „DOPPELTE WESENTLICHKEITS-ANALYSE 2023“

#### 4.6. IDENTIFIZIERTE SCHWERPUNKTTHEMEN 2022

Wie bereits Eingangs des Kapitels 4.5 erklärt wird im gegenwärtigen Kapitel v.a. auf neu identifizierte bzw. solche Schwerpunktt Themen eingegangen, die sich im Vergleich zu Berichtsjahr 2021 lt. Wesentlichkeitsanalyse stark verschoben haben.

Zusätzlich wollen wir hervorheben, in welchem Umfang unsere Maßnahmen zu den identifizierten Schwerpunktt Themen auf die „17 Sustainable Development Goals“ der Vereinten Nationen einzahlen.

Aufgrund der Ergebnisse der internen Stakeholder-Befragung wurden folgenden 4 Schwerpunktt Themen 2023 höher priorisiert als 2022:

- Anreise Mitarbeiter (EM2)
- Geschäftsfahrten/ Reisen (EM1)
- Außerbetrieblicher Abfall (AF2)
- Produkt-Verpackung (PR1)

Das Feedback einer internen Mitarbeiter-Befragung hat ergeben, dass v.a. den Pendlerwegen unserer Mitarbeiter zum Headquarter mehr Aufmerksamkeit geschenkt werden soll. Ebenfalls wurde den Reisetätigkeiten unserer Mitarbeiter (v.a. zu Kunden) eine höhere Priorität eingeräumt als bei der Analyse 2022. So rutscht auch dieses Thema in der Priorisierung unseres diesjährigen Nachhaltigkeitsprogramms nach oben.

Bereits 2022 war die Thematik des Abfalls „beim Kunden“ ein hoch relevantes Thema. Dieser Schwerpunkt spricht zum einen die Mengen „Außerbetriebliche Abfälle“, aber auch die Vielfältigkeit der Ausgangsstoffe unserer „Produkt-Verpackung“ an. Noch intensiver als 2022 werden wir uns deshalb heuer um eine weitere Verbesserung dieser Situation kümmern.

- Wasser/ Abwasser (W1)

Auch das Thema Wasser bzw. Abwasser wurde durch die ergänzte Stakeholder-Befragung höher priorisiert als 2022 und wird dementsprechend heuer mehr Aufmerksamkeit erfahren.

Die Folgenden 3 Schwerpunktt Themen sind dank „Doppelter Wesentlichkeits-Analyse“ neu identifizierte Inhalte, welcher sich PROLICHT ebenfalls im Nachhaltigkeitsprogramm bis Ende 2024 annehmen wird.

- CSR-Lieferanten (GN9)
- Code of Conduct Lieferanten (GN8)
- Korruptionsvermeidung (GN5)

Vor allem unseren Lieferanten wird im Nachhaltigkeitsprogramm 2024 aufgrund der Ergebnisse der „Doppelten Wesentlichkeitsanalyse“ mehr Beachtung geschenkt. Die Maßnahmen zielen darauf ab, unsere Lieferanten hinsichtlich des Nachhaltigkeits-Engagements, rechtlich korrektem, ethischem und sozialem Verhalten, aber auch bezüglich des Verhaltens im Umgang mit Korruption zu überprüfen. Je mehr wir die für uns so klaren Werte auch mit unseren Lieferanten abstimmen, umso mehr zahlen unsere Bemühungen auf die 17 SDG-Ziele ein.

Im Gegensatz zu den bereits oben beschriebenen Schwerpunktt Themen, sind die folgenden Inhalte weniger signifikant für das Nachhaltigkeitsprogramm 2024, wie noch während der letzten Programmperiode. Zum einen mag dies an der Integration von Stakeholder-Feedbacks liegen, zum anderen greifen bereits erste umgesetzte Maßnahmen des Nachhaltigkeitsprogramms 2022.

- direkter/ indirekter Energiebezug (EN1 + EN4)
- Energiemanagement-System (EN3 + GN1)
- Fluktuation (MA3)
- Engagement sauberes Wasser (GN2)
- Awareness Ethik (GN6)
- Awareness Whistleblowing (GN7)

Dem Thema „direkter/ indirekter Energiebezug“ (EN1 + EN4) und „Energiemanagement-System“ (EN3 + GN1) sind im Nachhaltigkeitsprogramm 2022 einige Maßnahmen zugeordnet gewesen. So wurden zum Beispiel Maßnahmen zur

- Reduzierung des Gesamt-Stromverbrauchs und
- Ausbau der Strom-Eigenproduktion (Photovoltaik)

getroffen und erfolgreich umgesetzt. Verglichen mit der Analyse des Jahres 2022, führte die „Doppelte Wesentlichkeitsanalyse“ zu Beginn dieses Jahres zu einer abgeschwächten Priorisierung der Schwerpunkte (EN1), (EN4), (EN3) & (GN1). Siehe dazu im Detail, Kapitel 4.5.

Das unter „Governance“ zu kategorisierende Thema „Engagement sauberes Wasser“ (GN2) wurde von den Stakeholdern 2023 höher priorisiert, als erwartet und findet somit auch im Nachhaltigkeitsprogramm 2024 seine Beachtung.

Das Thema „Fluktuation“ (MA3) ist der ESG-Kategorie „SOCIAL“ zuzuordnen. Auch wenn PROLICHT aktuell im „LABOR- & HUMAN RIGHTS REPORT 2022“ nicht „Fluktuation“ als Kennzahl an sich beschreiben wird, sind natürlich diese und andere Kennzahlen für Zu- und Abgängen im Unternehmen in unserer Personalabteilung vorhanden. Im Bericht konzentrieren wir uns v.a. auf die Kennzahl „Unternehmenszugehörigkeit“ und wollen anhand der Treue unserer Mitarbeiter ableiten, inwieweit PROLICHT auf die Wünsche der Kollegen eingeht. Dabei stand 2022 wahrhaftig im Zeichen unserer Mitarbeiter. Eine niedere Arbeitslosigkeit und ein dementsprechend hart umkämpfter Arbeitnehmer-Markt, aber auch die Ergebnisse der Wesentlichkeitsanalyse 2022 haben im letzten Nachhaltigkeits-Intervall zu breit angelegten Maßnahmen am PROLICHT Headquarter geführt. Der Erfolg gibt uns recht. Trotz Integration des Feedbacks unserer Mitarbeiter (Stakeholder), ergab die „Doppelte Wesentlichkeitsanalyse“ 2023 eine abgeschwächte Priorisierung des Themas „Fluktuation“ (MA3).

Ähnlich verhielt es sich mit den neu evaluierten Themen „Awareness Ethik“ (GN6) und „Awareness Whistleblowing“ (GN7). Die Feedbacks aller Beteiligten, aber auch die Mitarbeiterbefragung, ergaben, dass die zwei oben genannten Themen eine „nur“ hohe Relevanz für PROLICHT bzw. die Stakeholder haben.

Entsprechende Maßnahmen zu den identifizierten und priorisierten Schwerpunktthemen finden wir unter dem Kapitel 5. „PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030“.

2023 wurden etwas mehr als 30 Schwerpunktthemen identifiziert. Im folgenden Kapitel werden zu diesen gewichteten Themen auch Handlungsfelder abgeleitet, aber auch Ergebnisse des vergangenen Nachhaltigkeitsprogramms beschrieben. Einmal jährlich wird die Analyse aktualisiert, alte Maßnahmen werden hinsichtlich Wirksamkeit überprüft, wenn notwendig, nachgeschärft und neue Handlungsfelder ergänzt. PROLICHT versucht auf diesem Wege, Maßnahmen zu den identifizierten Schwerpunktthemen abzuleiten, um dadurch seinen Beitrag bei der Erreichung der 17 SDG-Ziele zu leisten. Die folgende Grafik beschreibt, inwieweit die identifizierten Schwerpunktthemen der diesjährig durchgeführten „Doppelten Wesentlichkeitsanalyse“ auf die 17 SDGs der Vereinten Nationen einzahlen. Im Gegensatz zu 2022, weichen wir im heurigen Bericht etwas von der damals gewählten Darstellung ab und

verwenden für die Einordnung der Schwerpunktthemen zu den SDGs nicht mehr die 4 PROLICHT Nachhaltigkeitsdimensionen (siehe Bild unten), sondern eine Darstellung anhand der Kategorien

- „Environmental“ →
- „Social“ →
- „Governance“ →

 GRÜNES PRODUKT	 7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE PR2	 12 NACHHALTIG KONSUMIEREN UND PRODUZIEREN PR1	 13 KLIMASCHUTZ PR2	
 MIT-MENSCHEN	 3 GESUNDE UND WOHLERGEHEN MA4 MA5	 5 GESCHLECHTERGLEICHHEIT MA2 MA6		 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM MA1 MA3
 MUTTER ERDE	 7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE EN1 EN2 EN3 EN4	 12 NACHHALTIG KONSUMIEREN UND PRODUZIEREN AF1 AF2	 13 KLIMASCHUTZ EM1 EM2 EM3	
 GESELLSCHAFT	 3 GESUNDE UND WOHLERGEHEN GS4	 10 WENIGER UNGLEICHHEIT GS4 MA6	 13 KLIMASCHUTZ GS1 GS2 GS3	 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM MA1 MA2 MA3

Abbildung 25: „NACHHALTIGKEITSDIMENSIONEN, SCHWERPUNKTE & SDGs 2022“

#### 4.7. ZUORDNUNG SCHWERPUNKTTHEMEN 2023 ZU SDGs

Im Rahmen des Nachhaltigkeitsprogramms bis Ende 2024 möchten wir vor allem einen Beitrag bei der Erreichung der folgenden SDG-Ziele leisten:

Ziel 3: Gesundheit und Wohlergehen

Ziel 5: Geschlechtergleichheit

Ziel 6: Sauberes Wasser und Sanitäreinrichtungen

Ziel 7: Bezahlbare und saubere Energie

Ziel 8: Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Ziel 10: Weniger Ungleichheit





Ziel 12: Nachhaltige/r Konsum und Produktion



Ziel 13: Maßnahmen zum Klimaschutz



Ziel 16: Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen

Im Vergleich zu 2021 wollen wir mit dem diesjährigen Maßnahmenpaket (Umsetzung bis 2024) zusätzlich einen Beitrag zum **SDG 6 = „Sauberes Wasser und Sanitäreinrichtungen“** und **SDG 16 = „Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen“** leisten. Die folgenden Darstellungen schaffen einen Überblick darüber, inwieweit PROLICHTs Nachhaltigkeitsengagement im Nachhaltigkeitsprogramm 2024 einen Beitrag zur Erreichung der 17 SDGs zu leisten versucht.

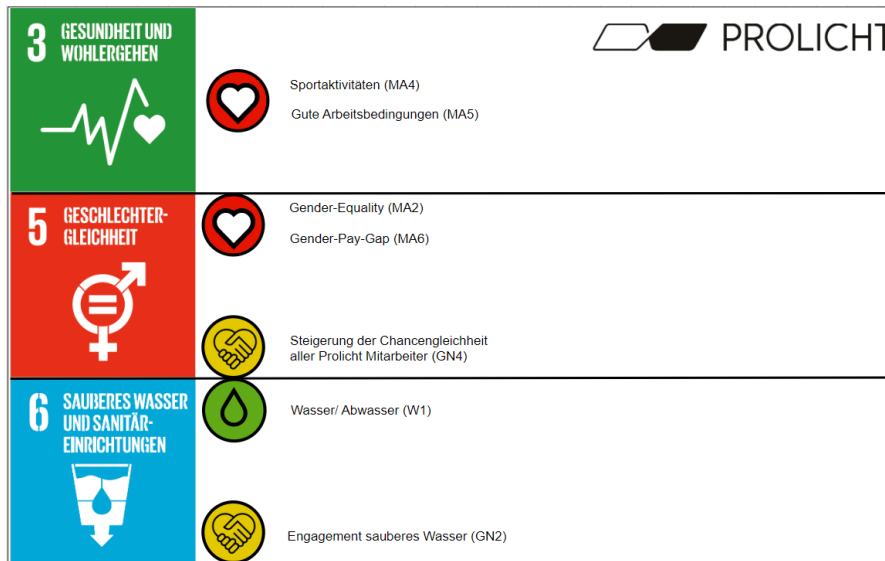


Abbildung 26: „BEITRAG PROLICHT ZU SDGs 2024\_I“

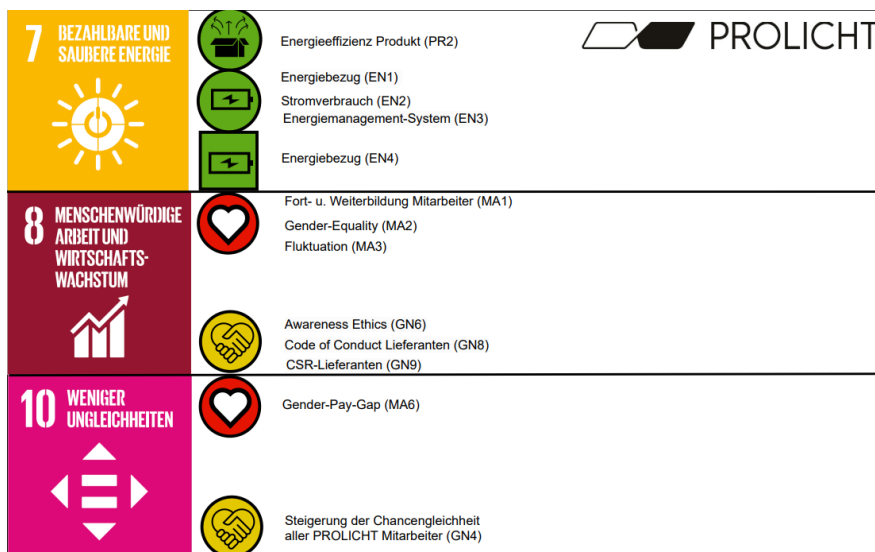


Abbildung 27: „BEITRAG PROLICHT ZU SDGs 2024\_II“

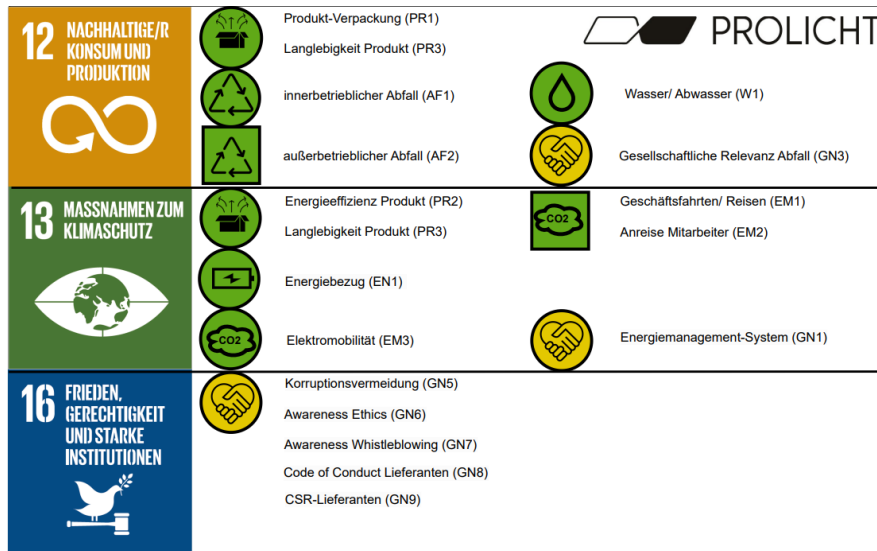


Abbildung 28: „BEITRAG PROLICHT ZU SDGs 2024\_III“

## 5. PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030

Die Nachhaltigkeits-Berichterstattung PROLICHTs setzt sich aus dem „SUSTAINABILITY REPORT“, dem „LABOR- & HUMAN RIGHTS REPORT“ und dem „ETHIK-BERICHT“ zusammen. In diesen drei Berichten sind die Nachhaltigkeitsinitiativen der vergangenen Berichtsperiode dokumentiert.

Im gegenwärtigen „SUSTAINABILITY REPORT 2022“ wird auf Inhalte zum ESG-Kriterien „ENVIRONMENT“, im „LABOR- & HUMAN RIGHTS REPORT 2022“ auf die Inhalte des ESG-Kriteriums „SOCIAL“ und im „ETHIK BERICHT 2022“ soll zusätzlich auf die Themenschwerpunkte zu „GOVERNANCE“ eingegangen werden.

Eine Zusammenfassung aller beschlossener Handlungsfelder eines Nachhaltigkeitsprogramms können dem Dokument „PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030“ entnommen werden. Hier sind alle Maßnahmen vergangener, aktueller und zukünftiger Nachhaltigkeitsprogramme festgehalten.

## 6. NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024

Der gegenwärtige „SUSTAINABILITY REPORT 2022“ dokumentiert v.a. ökologische, aber auch ökosoziale Aktivitäten und Meilensteine der vergangenen Jahre. Mehr ins Detail gehen wir vor allem bei den Handlungsfeldern, die der Periode bis Ende 2022 zuzuordnen sind. Auch die für die nahe Zukunft geplanten Maßnahmen werden in diesem Umweltmanagement-Dokument beschrieben. Dabei bilden die „PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030“ und die „NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE PROLICHT“ das Fundament unseres Tuns, sowohl für das anstehende Umwelt- & Sozialprogramm, aber auch für Maßnahmen darüber hinaus, sprich aktuell bis maximal 2030.

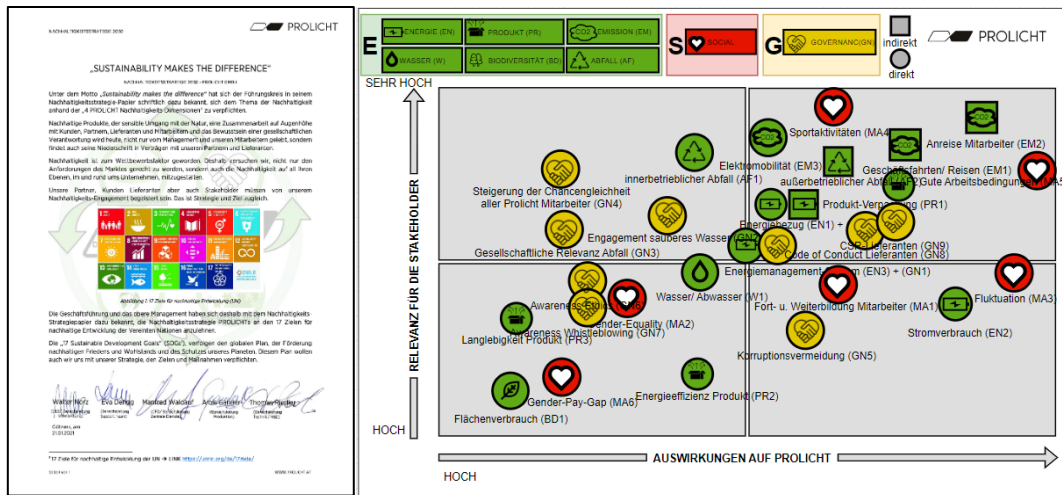


Abbildung 29: „NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE & D. WESENTLICHKEITSANALYSE“

Um eine Identifizierung der signifikantesten Umweltaspekte gewährleisten zu können, bediente sich der Führungskreis dem Tool der „Doppelten Wesentlichkeitsanalyse“.

Auch die Handlungsfelder im Nachhaltigkeitsprogramm wurden anhand dieser Ergebnisse priorisiert und in den „PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030“ niedergeschrieben.

Der gegenwärtigen „SUSTAINABILITY REPORT 2022“ beschränken sich, wie eingangs beschrieben, ausschließlich auf→

- die Liegenschaften am PROLICHT Headquarter und keine andere
- die Produkte, die PROLICHT produziert und vertreibt.

Dies wird damit begründet, dass beinahe 90% aller Mitarbeiter am bzw. rund um das Headquarter arbeiten. Hier versprechen wir uns den größtmöglichen, ökologisch-nachhaltigen, Outcome.

Die Ergebnisse/ Erkenntnisse der folgenden Tools haben den Führungskreis bei der Identifizierung und Bewertung von Schwerpunktthemen und der Erstellung des Nachhaltigkeitsprogramms für 2024 unterstützt:

- „Doppelte Wesentlichkeitsanalyse“
- „HSEQ-Policy PROLICHT 2021“<sup>17</sup>
- „NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE PROLICHT“<sup>18</sup>
- Umwelt-Kennzahlen<sup>19</sup> (Team IMS)

Zusätzlich hat PROLICHT auch heuer eine Gegenkontrolle der Gewichtung von Schwerpunktthemen anhand der „Umwelt-Aspekte-Matrix“ vorgenommen. Diese Methodik setzt PROLICHT bereits seit 2020 ein. Dabei bewertet PROLICHT die identifizierten Schwerpunktthemen aus der „Doppelten Wesentlichkeitsanalyse“ und prüft diese anhand ihrer Wichtigkeit zusätzlich über drei Unternehmensbereiche hinweg:

- Produktionsstätte (am PROLICHT-Headquarter)
- Administration (am PROLICHT Headquarter)
- PROLICHT-Produkte beim Kunden (am Kunden)

<sup>17</sup> „HSEQ-Policy PROLICHT 2021“ Link zum Download → <https://prolicht.at/de/social-responsibility/>

<sup>18</sup> „NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE PROLICHT“ Link zum Download → <https://prolicht.at/de/social-responsibility/>

<sup>19</sup> „PROLICHT Umweltkennzahlen 2020-2021“ Link zum Download → <https://prolicht.at/de/social-responsibility/>

Jeder Bereich wird anhand seiner Auswirkungs-Signifikanz auf folgenden Kriterien hin einmal jährlich überprüft und bewertet:

- Signifikanz des Energieverbrauchs
- Signifikanz des Wasserverbrauchs
- Signifikanz des Bodenverbrauchs
- Signifikanz der Luftverschmutzung
- Signifikanz des Abfallaufkommens
- Signifikanz der Auswirkung unserer Produkte auf Energie, Wasser, Boden, Luft
- Signifikanz der Auswirkung unserer Produkte auf die Umwelt bei unsachgemäßer Entsorgung
- Signifikanz der Auswirkung unserer Produkte auf die Sicherheit und die Gesundheit von Kunden oder Mitarbeitern

Die 3-stufigen Gewichtung von Umweltaspekten hilft PROLICHT dabei, die Aspekte zu identifizieren, die den größten Handlungsbedarf haben (Intensitätslevel).

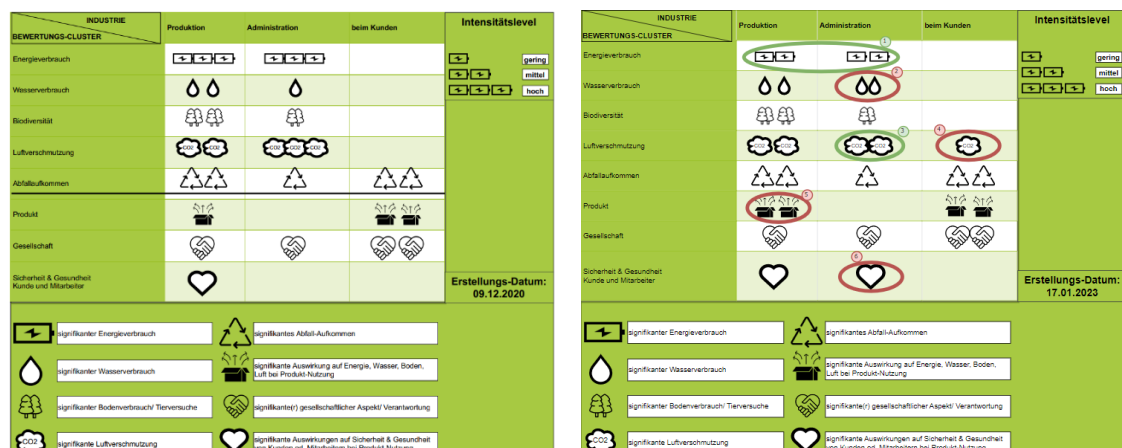


Abbildung 30: „UMWELTASPEKTE & AUSWIRKUNGEN Vergleich 2020 & 2023“

Ein Vergleich der beiden Erhebungen 2022 & 2023 zeigt, dass Umweltaspekte wie

- Energieverbrauch (in der Administration)
- Luftverschmutzung (in der Administration)

etwas an Relevanz verloren haben, hingegen

- Wasserverbrauch (in der Administration)
- Luftverschmutzung (beim/ zum Kunden)
- Produkteigenschaften (in der Produktion)
- Sicherheits- & Gesundheitsthemen u. das Wohlbefinden v. Kunden und Mitarbeitern (in der Administration)

leicht an Relevanz zugenommen haben.

Nach der Identifizierung und Priorisierung der Umweltaspekte folgt das Ableiten von Handlungsfeldern. Auch diese werden einmal jährlich im Nachhaltigkeitsprogramm, sprich in den „PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030“ dokumentiert bzw. aktualisiert und können dann, anhand von SMART formulierten Zielen, hinsichtlich Erreichung vom Team IMS überprüft werden.

Der Führungskreis (FK) trägt die Handlungsfelder bis in die einzelnen Teams des PROLICHT Headquarters. Er garantiert weiters ausreichend Ressourcen für eine zeitnahe Umsetzung des Maßnahmenplans bereitzustellen.

Dabei unterstützt das Team IMS die Umsetzung der einzelnen Handlungsfelder durch regelmäßiges Auditieren und meldet unverzüglich Nichtkonformitäten an den FK. Dieser entscheidet dann über die weitere Vorgehensweise.

Die einmal jährlich durchgeführten Bewertungen und Aktualisierung der Nachhaltigkeitsaspekte wird auch in den Berichten „SUSTAINABILITY REPORT“ & „LABOR- & HUMAN RIGHTS REPORT“, sowie im „ETHIK-BERICHT“ aktualisiert.

Im folgenden Kapitel werden Maßnahmen zum Umwelt- & Sozialprogramm, aber auch Maßnahmen zum Bereich „Governance“ (Unternehmensführung) beschrieben. Durch eine tabellarische Darstellungsform versuchen wir, die Maßnahmen je Umweltaspekt transparent darzustellen.

Handlungsfelder vergangener, aber auch Maßnahmen des aktuellen Nachhaltigkeitsprogramms, sind schwarz erfasst. Handlungsfelder zukünftiger Umwelt- und Sozialprogramme wurden vom Team IMS in Farbe „ROT“ erfasst. Ein voraussichtlicher Umsetzungszeitpunkt ist ebenfalls dokumentiert und hat bis spätestens 2030 zu erfolgen.

Mit 2030 erfolgt nämlich die Aktualisierung unserer Nachhaltigkeitsstrategie, welche wiederum Einfluss auf das Umweltprogramm, und dort erfasste Handlungsfelder haben wird.

## 7. NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022 - ESG

Die folgende Darstellung gibt die Maßnahmen wieder, zu deren Umsetzung sich PROLICHT im „NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“ bis Ende 2022 bekannt hatte.

PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030									
ZURORDNUNG ESG	NATIONALE TIKETS-DIMENSION	AKTIVITÄT DES NACHHALTIGKEIT	UMSETZUNGSZEITRAUM	NACHHALTIGKEITS-ZIEL	BEWERTUNGS-TERMINAL	MASSNAHME	VERANTWORTLICHER BEREICH	AUSST.	PROLICHT
E	ENVIRONMENTAL	NERGE	Produktion HQ, Administration HQ	2023-2022	Aufbau des Anlages an erneuerbaren Energie mit Investitionen im HQ (Projekt um 20% bis 2022 im Vergleich zu 2021)	WIR/Jahr	Ermöglichung einer Photovoltaik-Anlage auf den Dachflächen des Produktionsgebäudes um für die Umwandlung von Solarstrahlung in Strom	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	ENVIRONMENTAL	NERGE	Administration HQ	2023-2022	Reduktion des durchschnittlichen Stromverbrauchs pro Mitarbeiter (Stunde) um HQ um 5 % bis Ende 2022 im Vergleich zu 2021	WIR/Jahr	Im Rahmen von Homeoffice-Veranstaltungen sollen Computer während der Nichtbenutzung automatisch heruntergefahren werden und der Stromverbrauch Mitarbeiter an HQ im Vergleich zu 2021 sinken	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	ENVIRONMENTAL	WASSER	Produktion HQ, Administration HQ, Kunden	2023-2022	Reduktion des durchschnittlichen Wasserverbrauchs (l) pro Mitarbeiter (Stunde) um HQ um 5 % bis Ende 2022 im Vergleich zu 2021	WIR/Jahr	Sensibilisierung der Mitarbeiter im Umgang mit Wasser bei denktion der WC-Anlagen	TEAM IMS	Das 22
	ENVIRONMENTAL	LIFT	Administration HQ	2023-2022	Einzelne Handlungsfelder zur Bekämpfung des CO2-Ausstoßes um 10% bis Ende 2022 im Vergleich zu 2021	Touren CO2	Reduzierung des CO2-Ausstoßes durch Home-Office-Veranstaltungen (siehe Handlungsfelder im Home-Office-Standard-Bericht)	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	ENVIRONMENTAL	LIFT	Produktion HQ, Administration HQ	2023-2022	Einzelne Handlungsfelder zur Bekämpfung des CO2-Ausstoßes um 10% bis Ende 2022 im Vergleich zu 2021	Touren CO2	Workshop: Online-Meeting und/oder physischer Zusammentritt aller internationalen Salesmanager zum jährlich stattfindenden Sales Kick-off Meeting / Reduktion CO2-Emissionen	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	ENVIRONMENTAL	RECYCLING	Produktion HQ, Administration HQ, Kunden	2023-2022	Reduktion der Abfallmengen (gewichtliche Abfälle) um 25 % bis Ende 2022 im Vergleich zu 2021	Touren diverse Abfälle im Jahr	Ausgang der Carbon Footprint und die 1. Anwesenheit (Ladung) im 2022 und der PROLICHT-Team (Ladung) im 2021. Die Ladungen werden im Vergleich zu 2021 um 25% reduziert. Die Ladungen werden im Vergleich zu 2021 um 25% reduziert. Die Ladungen werden im Vergleich zu 2021 um 25% reduziert.	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
S	SOCIAL	REINICH	Produktion HQ, Administration HQ	2023-2022	Gute Arbeitsbedingungen	Projekt SRK	10 jährliche Anwesenheit (Ladungen) und Bekämpfung der Arbeitsplätze zur Mitarbeiter Anwesenheiten	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	SOCIAL	REINICH	Produktion HQ, Administration HQ	2023-2022	Fort- und Weiterbildung MA	Fort- und Weiterbildung MA	Ausbildung unserer Mitarbeiter durch Teilnahme Fort- und Weiterbildung MA im HQ und in anderen Standorten (siehe Handlungsfelder dieses Mitarbeiter 2022-2023)	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	SOCIAL	REINICH	Produktion HQ, Administration HQ	2023-2022	Gender Mainstreaming @ PROLICHT	Gender Mainstreaming @ PROLICHT	Gender Mainstreaming @ PROLICHT	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
G	Governance	SOZIAL	Produktion HQ, Administration HQ	2023-2022	Aufbau langjähriger Mitarbeiter (Mitarbeiter & Führungskräfte)	Quelle langjähriger Mitarbeiter (z. B. 5 Jahre Dienstzeit) um HQ bis Ende 2022 im Vergleich zu 2021	Quelle langjähriger Mitarbeiter (z. B. 5 Jahre Dienstzeit) um HQ bis Ende 2022 im Vergleich zu 2021	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	Governance	SOZIAL	LEISTUNG	2023-2022	Code of Conduct (Lernzeiten)	Ausgabe (Lernzeiten)	Umsetzung des PROLICHT-Code of Conduct (Lernzeiten) haben 50 Mitarbeiter bis Ende 2022 im Vergleich zu 2021	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	Governance	SOZIAL	LEISTUNG	2023-2022	Nachhaltige Verträge (Lernzeiten)	Anzahl Verträge	Umsetzung nachhaltiger Verträge (Lernzeiten) mit abschließenden Klausuren zu Umwelt, Arbeit und Menschenrecht. 5 Lernzeiten bis 2022, 17 Lernzeiten bis 2021, 20 bis 2020, 10 bis 2019	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	Governance	SOZIAL	LEISTUNG	2023-2022	CSR Audit vor Ort (Lernzeiten)	Anzahl CSR Audit	Lernzeiten bei denen eine CSR-Bewertung durchgeführt wurde. 5 Lernzeiten bis 2022, 10 bis 2021, 10 bis 2020, 10 bis 2019	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	Governance	SOZIAL	LEISTUNG	2023-2022	CSR Audit vor Ort (Lernzeiten)	Anzahl CSR Audit	Lernzeiten bei denen wir für CSR Audit durchgeführt wurden. 5 Lernzeiten bis 2022, 10 bis 2021, 10 bis 2020, 10 bis 2019	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	Governance	SOZIAL	LEISTUNG	2023-2022	Audit Interaktion "The Signpost" (Lernzeiten)	Anzahl Der Signpost	Prüfung "The Signpost" (Lernzeiten) bis 2022, 20 bis 2021, 10 bis 2020, 10 bis 2019	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	Governance	SOZIAL	LEISTUNG	2023-2022	Training PROLICHT Mitarbeiter (Lernzeiten)	Anzahl MA Training Jahr	Training PROLICHT Mitarbeiter (Lernzeiten) im HQ bis Ende 2022 im Vergleich zu 2021	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	Governance	SOZIAL	LEISTUNG	2023-2022	Training PROLICHT Mitarbeiter (Lernzeiten)	Anzahl MA Training Jahr	Training PROLICHT Mitarbeiter (Lernzeiten) im HQ bis Ende 2022 im Vergleich zu 2021	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	Governance	SOZIAL	LEISTUNG	2023-2022	Training PROLICHT Mitarbeiter (Lernzeiten)	Anzahl MA Training Jahr	Training PROLICHT Mitarbeiter (Lernzeiten) im HQ bis Ende 2022 im Vergleich zu 2021	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	Governance	SOZIAL	LEISTUNG	2023-2022	Monitoring Whistleblowing	ACQR Whistleblowing (Lernzeiten)	Prüfung Whistleblowing (Lernzeiten) durch den Mitarbeiter/Team, mit dem die "Whistleblowing" Meldungen (Lernzeiten)	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	Governance	SOZIAL	LEISTUNG	2023-2022	Monitoring Korruption	ACQR Whistleblowing (Lernzeiten)	Prüfung Korruption (Lernzeiten) mit dem "Whistleblowing" (Lernzeiten)	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
	Governance	SOZIAL	LEISTUNG	2023-2022	Monitoring Cyber Kriminalität	Schadenberechnung (Lernzeiten)	Prüfung Schadenberechnung (Lernzeiten) Cyber-Kriminalität (Lernzeiten) im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021	FÜHRUNGSKREIS	Das 22
ALLGEMEIN	ALLGEMEIN	ALLGEMEIN	Produktion HQ, Administration HQ, Kunden	2023-2022	Einzelne Handlungsfelder für mehr Transparenz in allen Themen und im Uffiz	Kommunikation (Lernzeiten)	Aufbau von KPIs, anhand derer die positive Wirkung auf die Umwelt dargestellt werden	TEAM IMS	Das 22

Abbildung 31: „NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“

## 7.1. NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022 - UMWELT

Im gegenwärtigen Kapitel wird nun näher auf die umgesetzten Maßnahmen der vergangenen Berichtsperiode und zu Handlungsfeldern des ESG-Kriteriums „Umwelt“ eingegangen. Am Ende des „SUSTAINABILITY REPORTS 2022“ wollen wir uns aber auch auf das Programm 2024 konzentrieren und aufzeigen, welche Maßnahmen im kommenden Nachhaltigkeitsprogramm zum Thema „Umwelt“ definiert wurden.

### ENVIRONMENT 2022:

Unter dem Kriterium „Umwelt“ hatte sich PROLICHT im vergangenen Nachhaltigkeitsprogramm (bis Ende 2022) 7 Ziele gesetzt:

PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030										
ZUORDNUNG ESG	NACHHALTIGKEITSDIMENSION	ASPEKTE DER NACHHALTIGKEIT	UNTERSUCHUNGSBEREICH (ORT)	UNTERSUCHUNGSZEITRAUM	NACHHALTIGKEITSZIEL	BEWERTUNGSKENNZAHLE	MASSNAHME	VERANTWORTLICHER BEREICH	AUFE	STATUS
E	ENVIRONMENTAL	ENERGIE	Produktion HQ, Administration HQ	2021-2022	Ausbau des Anteils an erneuerbaren Energien aus Eigenproduktion am HQ Prolicht um 20% bis 2022 im Vergleich zu 2020	KWh/Jahr	Errichtung einer Photovoltaik-Anlage auf den Dachflächen des Produktionsgebäudes primär für Eigennutzung sekundär zur Einspeisung ins Netz	FÜHRUNGSKREIS	Dez22	DONE
	ENVIRONMENTAL	ENERGIE	Administration HQ	2021-2022	Reduzierung des durchschnittlichen Stromverbrauchs pro Mitarbeiter-Stunde am HQ, um 3-5% bis Ende 2022 im Vergleich zu 2020	KWh/MA	Im Rahmen von Homeoffice-Vereinbarungen sollen Computer während der Nichtstunden automatisch heruntergefahren werden und der Stromverbrauch/ Mitarbeiter am HQ im Vergleich zu 2020 sinken	FÜHRUNGSKREIS	Dez22	DONE
	ENVIRONMENTAL	WASSER	Produktion HQ, Administration HQ, Kunden	2021-2022	Reduzierung des durchschnittlichen Wasserverbrauchs (l) pro Mitarbeiter-Stunde (am) am HQ, um 3-5% bis Ende 2022 im Vergleich zu 2019	m <sup>3</sup> -H2O/ MA	Sensibilisierung der Mitarbeiter im Umgang mit Wasser bei benutzen der WC-Anlagen	TEAM IMS	Dez22	ZIEL NICHT ERREICHT
	ENVIRONMENTAL	LUFT	Administration HQ	2021-2022	Gezielte Handlungsfelder zur Reduzierung des CO2-Ausstoßes um 50 t pro Jahr im Vergleich zu 2019	Tonnen CO2	Reduzierung des CO2-Ausstoßes durch Home-Office-Vereinbarungen (siehe Pendlerwege & Home-Office Stakeholder-Befragung)	FÜHRUNGSKREIS	Dez22	DONE
	ENVIRONMENTAL	LUFT	Produktion HQ, Administration HQ	2021-2022	Gezielte Handlungsfelder zur Reduzierung des CO2-Ausstoßes um 50 t pro Jahr im Vergleich zu 2019	Tonnen CO2	Pilotprojekt Online-Meeting anstatt physischer Zusammenkunft aller internationalen Salesmanager zum jährlich stattfindenden Sales-Kickoff-Meeting - Reduzierung CO2-Fußabdruck	FÜHRUNGSKREIS	Dez22	DONE
	ENVIRONMENTAL	ABFALL	Produktion HQ, Administration HQ, Kunden	2021-2022	Reduzierung des Abfallaufkommens (außerbetriebliche Abfälle) um 35 Tonnen diverse Abfälle pro Jahr	Tonnen diverse Abfälle pro Jahr	Aufgrund der Corona-Pandemie und des 1 europaweiten Lockdowns im März 2020 wurde der PROLICHT Messe-Stand zwar produziert, aber nie aufgebaut. Anstatt dessen zu entsorgen soll gemäß am HQ eine PROLICHT-Welt erschaffen werden, was zu enormen Einsparungen von Abfall führt.	FÜHRUNGSKREIS	Dez22	DONE
	ENVIRONMENTAL	ABFALL	Produktion HQ, Administration HQ, Kunden	2021-2022	Reduzierung des Abfallaufkommens (innerbetriebliche Abfälle) um 20% bis Ende 2020 im Vergleich zu 2019	Tonnen diverse Abfälle pro Jahr	Aufbau eines zusätzlichen Mitarbeiters (Umwelttechniker) zum Abfallbeauftragten/ Umweltmanager/ Umweltbeauftragten	FÜHRUNGSKREIS	Dez24	IN PROGRESS

Abbildung 32: „MASSNAHMEN "E" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“

Diese lautenden:

- Ausbau des Anteils an erneuerbaren Energien aus Eigenproduktion (Photovoltaik) um 20% bis 2022 im Vergleich zu 2020
- Reduzierung des durchschnittlichen Stromverbrauchs pro Mitarbeiter am PROLICHT HQ um 3-5% bis 2022 im Vergleich zu 2020
- Reduzierung des Wasserverbrauchs am PROLICHT HQ um 3-5% bis 2022 im Vergleich zu 2019
- Gezielte Handlungsfelder zur Reduzierung des CO2-Austoßes um 50T (I)
- Gezielte Handlungsfelder zur Reduzierung des CO2-Austoßes um 50T (II)
- Reduzierung des Abfallaufkommens (innerbetriebliche Abfälle) am PROLICHT HQ I
- Reduzierung des Abfallaufkommens (innerbetriebliche Abfälle) am PROLICHT HQ II

## 7.2. NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022 - SOZIAL

Die Berichterstattung zu den identifizierten und priorisierten „SOZIAL“ Themen erfolgt v.a. im „LABOR- & HUMAN RIGHTS REPORT 2022“. Diesen finden sie unter dem Link → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/> als Download. Hier nur ein kurzer Überblick der Handlungsfelder die dem ESG-Kriterium „SOCIAL“ zugeordnet werden konnten.

**SOCIAL** 2022:

<b>S</b>	SOCIAL	MENSCH	Produktion HQ, Administration HQ	2021-2022	Gute Arbeitsbedingungen	Protokoll SFK	1x Jährliche Arbeitsplatz-Evaluierungen und Anpassung der Arbeitsplätze auf Mitarbeiter-Anforderungen	FÜHRUNGSKREIS	Dez22
	SOCIAL		Produktion HQ, Administration HQ	2021-2022	Fort- und Weiterbildungs MA I	Euro/ Jahr für Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen Mitarbeiter	Ausbildung unserer Mitarbeiter durch Externe Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen	FÜHRUNGSKREIS	Dez22
	SOCIAL		Produktion HQ, Administration HQ	2021-2022	Gender Mainstreaming = PROLICHT I	Quote weibliche Mitarbeiter	Durchschnittliche €/ MA für Fort- & Weiterbildungsmaßnahmen steigen um 3% / Jahr im Verhältnis zu 2019	FÜHRUNGSKREIS	Dez22
	SOCIAL		Produktion HQ, Administration HQ	2021-2022	Aufbau langjähriger Mitarbeiterbeziehungen I	Quote langjährige Mitarbeiter & Fluktuationsrate	Quote weiblicher Mitarbeiter zum HQ bis Ende 2022 im Vgl. zu 2020 um 3% jährlich steigen.	FÜHRUNGSKREIS	Dez22

Abbildung 33: „MASSNAHMEN "S" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022"

Die obige Grafik beschreibt die, aus der „Einfachen Wesentlichkeitsanalyse“ 2022 abgeleiteten Handlungsfelder zum Bereich „SOCIAL“, welche sind:

- Gute Arbeitsbedingungen durch fortlaufende, jährliche Arbeitsplatzevaluierung
- Aus- & Weiterbildungsmaßnahmen zur Förderung unsere Mitarbeiter
- Maßnahmen für Gender-Gleichheit & Förderung weiblicher Mitarbeiter
- Maßnahmen zum Aufbau langjähriger Mitarbeiter

Details zu umgesetzten Maßnahmen und deren Auswirkungen wird anhand von Kennzahlen im Bericht „LABOR- & HUMAN RIGHTS REPORT 2022“ beschrieben. Siehe dazu Link unter → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/> (Download).

### 7.3. NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022 - UNTERNEHMENSFÜHRUNG

**GOVERNANCE** 2022:

<b>G</b>	GOVERNANCE	GESELLSCHAFT	LIEFERANT	2020-2022	Code of Conduct Lieferanten	Anzahl Unterschritten	Lieferanten, die den PROLICHT „Code of Conduct“ unterschrieben haben. 15 Lieferanten bis 2021, 20 Lieferanten bis 2022, 30 bis 2024, 100 bis 2030	FÜHRUNGSKREIS	Dez22
	GOVERNANCE		LIEFERANT	2020-2022	Nachhaltige Verträge Lieferanten	Anzahl Verträge	Unterschriebene Verträge mit Lieferanten, inkl. aktualisierten Klauseln zu Umwelt-, Arbeits- und Menschenrechten. 15 Lieferanten bis 2021, 17 Lieferanten bis 2022, 20 bis 2024, 50 bis 2030	FÜHRUNGSKREIS	Dez22
	GOVERNANCE		LIEFERANT	2020-2022	CSR-Bewertung Lieferanten	Anzahl CSR Bewertung	Lieferanten bei denen eine CSR-Bewertung durchgeführt wurde. 10 Lieferanten bis 2021, 20 Lieferanten bis 2022, 30 bis 2024, 100 bis 2030	FÜHRUNGSKREIS	Dez22
	GOVERNANCE		LIEFERANT	2020-2022	CSR Audits vor Ort Lieferanten	Anzahl CSR Audits	Lieferanten, bei denen vor Ort CSR Audits durchgeführt wurden. 3 Lieferanten bis 2022, 5 bis 2024, 30 bis 2030	FÜHRUNGSKREIS	Dez22
	GOVERNANCE		LIEFERANT	2020-2022	Audit Lieferanten „Due Diligence“ (Ethik & nachhaltige Beschaffung)	Anzahl Due Diligence	Prüfung 15 unserer Lieferanten ab 2022, 23 bis 2024, 100 bis 2030 durch das PROLICHT Due Diligence-Verfahren	FÜHRUNGSKREIS	Dez22
	GOVERNANCE		Administration HQ	2020-2022	Training PROLICHT EinkäuferInnen zu „Nachhaltige Beschaffung“	Anzahl MA-Trainings/ Jahr	Training PROLICHT MitarbeiterInnen zu „Nachhaltige Beschaffung“	FÜHRUNGSKREIS	Dez22
	GOVERNANCE		Administration HQ	2020-2022	Training PROLICHT MitarbeiterInnen zu „ETHIK“	Anzahl MA-Trainings/ Jahr	Training PROLICHT MitarbeiterInnen zu „ETHIK“ 10% MitarbeiterInnen bis 2021, 35% neue MitarbeiterInnen bis 2022, 80% MitarbeiterInnen bis 2024 u. 100% bis 2030	FÜHRUNGSKREIS	Dez22
	GOVERNANCE		Administration HQ	2020-2022	Training PROLICHT MitarbeiterInnen „Whistleblowing-Verfahren“	Anzahl MA-Trainings/ Jahr	Training PROLICHT MitarbeiterInnen zu „Whistleblowing-Verfahren“ 9% Mitarbeiter bis 2022, 90% bis 2024, 100% bis 2030	FÜHRUNGSKREIS	Dez22
	GOVERNANCE		Administration HQ	2020-2022	Training PROLICHT Mitarbeiter „Informationssicherheit“	Anzahl MA-Trainings/ Jahr	Training PROLICHT MitarbeiterInnen zu „Informationssicherheit“ 11 MitarbeiterInnen bis 2020, 12% MitarbeiterInnen bis 2021, 35% im Jahr 2022 und 100% im Jahr 2024	FÜHRUNGSKREIS	Dez22
	GOVERNANCE		Administration HQ	2020-2022	Monitoring Whistleblowing	Anzahl Whistleblowing-Meldungen/ Jahr	Prüfung Whistleblowing-Meldungen/ Jahr durch MitarbeiterInnen, mit dem Ziel 0 Whistleblowing-Meldungen/Jahr	FÜHRUNGSKREIS	Dez22
	GOVERNANCE		Administration HQ	2020-2022	Monitoring Korruption	Anzahl Korruptionsfälle/ Jahr	Prüfung Korruptions-Vorfälle mit Lieferanten mit dem Ziel 0 Korruptionsfälle/ Jahr	FÜHRUNGSKREIS	Dez22
	GOVERNANCE		Administration HQ	2020-2022	Monitoring Cyber-Kriminalität	Anzahl Sicherheitsvorfälle	Prüfung Sicherheitsvorfälle Cyber-Kriminalität/ Jahr mit dem Ziel 0 Vorfälle je Jahr	FÜHRUNGSKREIS	Dez22

Abbildung 34: „MASSNAHMEN "S" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022"

Die obige Grafik beschreibt die, aus der „Einfachen Wesentlichkeitsanalyse“ 2022 abgeleiteten Handlungsfelder zum Bereich „GOVERNANCE“, welche sind:

- Steigerung Anzahl Lieferanten mit PROLICHT „Code of Conduct“
- Steigerung Anzahl Lieferanten mit „Nachhaltigen“ Verträgen
- Steigerung Anzahl an CSR-Bewertungen bei Lieferanten
- Steigerung CSR- Audits bei Lieferanten vor Ort
- Steigerung der durchgeführten „Due Diligence“ Prüfungen bei Lieferanten
- Training PROLICHT MitarbeiterInnen in „Nachhaltige Beschaffung“
- Training PROLICHT MitarbeiterInnen in „Ethik“
- Training PROLICHT MitarbeiterInnen in „Whistleblower-Verfahren“
- Training PROLICHT MitarbeiterInnen in „Informationssicherheits-Themen“
- Monitoring Vorfälle „Whistleblowing“
- Monitoring Vorfälle „Korruption“
- Monitoring Vorfälle „Cyberkriminalität“

Details zu umgesetzten Maßnahmen und deren Auswirkungen wird anhand von Kennzahlen im „ETHIK BERICHT 2022“ beschrieben. Siehe dazu Link unter → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/> (Download).

## 8. MASSNAHMEN „UMWELT“ - NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022

Die folgenden Beispiele stellen einen Ausschnitt umgesetzter Maßnahmen im Bereich „UMWELT“ dar, die PROLICHT im Zuge des Nachhaltigkeitsprogramms 2021-2022 erfolgreich umgesetzt hat. Der Gesamtüberblick aller Maßnahmen wurde bereits unter Kapitel 7. „NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“ in tabellarischer Übersicht dargestellt.

### 8.1. HANDLUNGSFELD ENERGIEVERBRAUCH

Im Bewertungs-Cluster „Energieverbrauch“ hat der Führungskreis im Nachhaltigkeitsprogramm die markantesten Handlungsfelder gesetzt. Zwei Handlungsfelder wollen wir hier detaillierter hervorheben.

#### 8.1.1. ERWEITERUNG PHOTOVOLTAIKANLAGE 2022

Erneuerbare Energie, Energie-Autonomie und Photovoltaikanlage sind die Schlagworte, die auch 2022 zu einem Ausbau unserer 2021 entstandenen Photovoltaikanlage geführt haben. So wurde 2021 die Photovoltaikanlage aus dem Jahre 2021, im Ausmaß von

- 200 kWp
- auf einer Fläche von ca. 1500 m<sup>2</sup>

errichtet.

2022 wurde die Anlage auf eine Größe von

- 250 kWp
- auf einer Fläche von ca. 2000 m<sup>2</sup>

erweitert.

Heute erzeugen wir damit ca. 250.000 kWh

Davon werden ca. 80.000 kWh in das Netz eingespeist.

Der damit insgesamt verbundene grüne Fußabdruck, schlägt sich in einer Einsparung von ca. 160 Tonnen an CO<sub>2</sub>-Emissionen nieder.

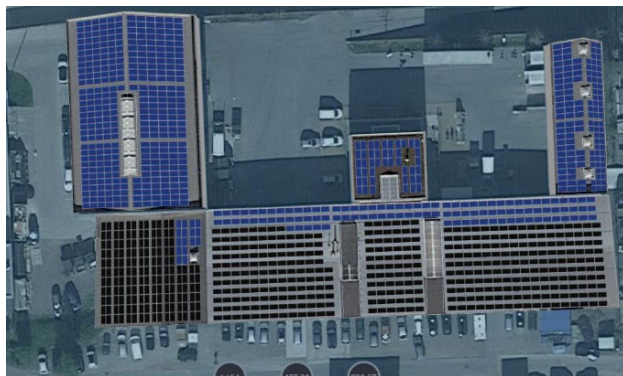


Abbildung 35: „PHOTOVOLTAIKANLAGE 2021 vs. 2022“



## 8.2. HANDLUNGSFELD WASSERVERBRAUCH

Kurz wollen wir im Bericht auch auf die gesetzten Maßnahmen zum Handlungsfeld „Wasserverbrauch“ Stellung nehmen.

### 8.2.1. SENSIBILISIERUNG MITARBEITER WASSERVERBRAUCH

Zur Thematik „Wasserverbrauch“ wurde im vergangenen Nachhaltigkeitsprogramm das Handlungsfeld „Sensibilisierung unserer Mitarbeiter zum Thema Wasserverbrauch“ abgeleitet. Dadurch sollte der bereits geringe Wasserverbrauch noch zusätzlich gesenkt werden. Die folgende Grafik wurde flächendeckend, auf allen WC-Anlagen am PROLICHT Headquarter angebracht. Die ab Kapitel 9.2 erhobenen Kennzahlen zeigen ein interessantes Bild.



Abbildung 36: „WATER SAVING“

## 8.3. HANDLUNGSFELD LUFTVERSCHMUTZUNG

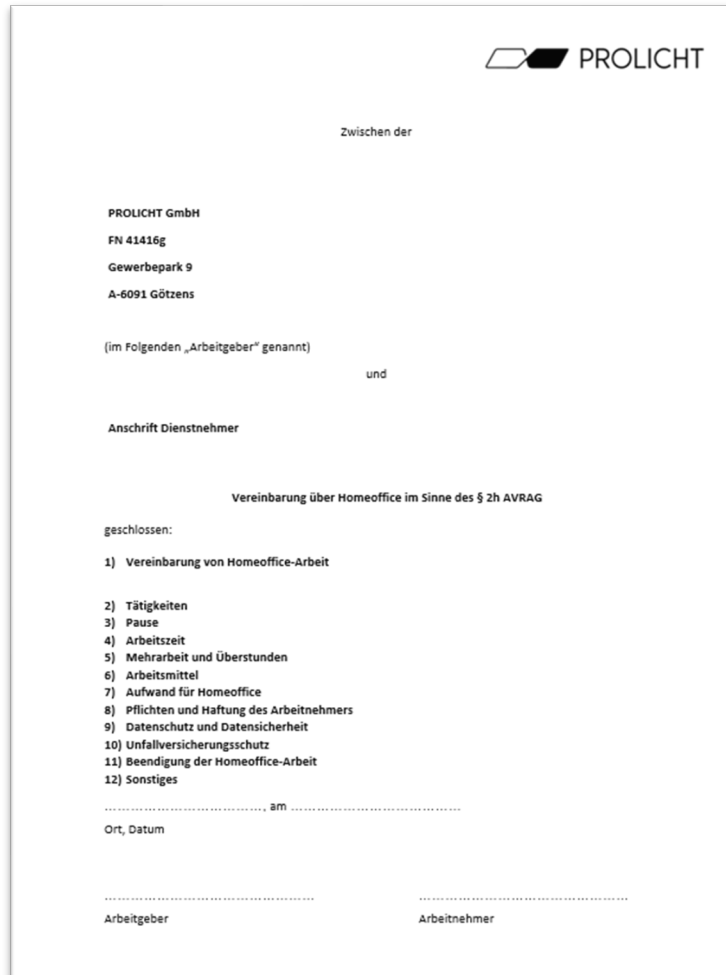
Die Reduzierung der Pendlerwege unserer Mitarbeiter ist eine der Hauptmaßnahmen, die zu einer gewünschten Reduzierung der „Luftverschmutzung“ bzw. zu einer reduzierten CO<sub>2</sub>-Bilanz beitragen soll. Diesem Handlungsfeld wollten wir anhand der Umsetzung zweier Maßnahmen nachkommen.


### 8.3.1. HOMEOFFICE-VEREINBARUNG

Im Jahr 2022 sind, durch die Ausdehnung der „Homeoffice-Vereinbarungen“ bei durchschnittlich 210 Mitarbeitern am HQ rund 1800 (1792) Tage im Homeoffice verbracht worden. Man muss hier darauf hinweisen, dass Mitarbeiter aus der Produktion aktuell noch nicht von der Homeoffice-Vereinbarung Gebrauch machen können und sich die Nutzung dieser Möglichkeit derzeit auf Mitarbeiter der Administration beschränkt.

In der Administration sind im Jahre 2022 ca. 113 Mitarbeiter im Durchschnitt angestellt gewesen.

Bei einem durchschnittlichen Anfahrtsweg von 15,5km zeigt die Kennzahl in Kapitel 9.4.3 eine beachtliche Reduktion an CO2 durch die Reduzierung von Pendlerwegen unserer administrativen Mitarbeiter.



 PROLICHT

Zwischen der

**PROLICHT GmbH**  
**FN 41416g**  
**Gewerbepark 9**  
**A-6091 Götzens**

(im Folgenden „Arbeitgeber“ genannt)

und

**Anschrift Dienstnehmer**

**Vereinbarung über Homeoffice im Sinne des § 2h AVRAG**

geschlossen:

- 1) Vereinbarung von Homeoffice-Arbeit
- 2) Tätigkeiten
- 3) Pause
- 4) Arbeitszeit
- 5) Mehrarbeit und Überstunden
- 6) Arbeitsmittel
- 7) Aufwand für Homeoffice
- 8) Pflichten und Haftung des Arbeitnehmers
- 9) Datenschutz und Datensicherheit
- 10) Unfallversicherungsschutz
- 11) Beendigung der Homeoffice-Arbeit
- 12) Sonstiges

....., am .....

Ort, Datum

.....

Arbeitgeber

.....

Arbeitnehmer

*Abbildung 37: „HOMEOFFICE-VEREINBARUNG“*

### 8.3.2. ELEKTROMOBILITÄT

In Kapitel 9.4.5 werden wir anhand von Kennzahlen auf die gewünschte Reduzierung der CO2-Emissionen durch den Umstieg auf Elektromobilität eingehen. Der Umstieg auf Elektrofahrzeuge startete aufgrund von Lieferengpässen mit etwas Verzögerung im Jahr 2022. Trotzdem konnten wir rechtzeitig die Umsetzung dieser Maßnahme im Aktionsprogramm 2022 abschließen. Die ersten 6 Elektrofahrzeuge standen mit Dezember 2022 vor dem Haupteingang des PROLICHT Headquarters und werden seitdem anstelle der 6 KFZ mit Verbrennungsmotor genutzt. Die Kennzahlen in Kapitel 9.4.5 weisen aufgrund der verspäteten Lieferung dementsprechend kaum einen Impact auf die Reduzierung von CO2 durch den Wechsel des Fuhrparks aus. Anhand der folgenden Grafik ist zu erkennen, wie umfangreich der bisherige Umstieg auf Elektromobilität umgesetzt werden konnte.

JAHR/KFZ-TYP	VERBRENNER	ELEKTRO
2021	18	0
2022	14	6
2023 (Jän.)	12	8

Abbildung 38: „FUHRPARK PROLICHT (GLOBAL)“

Der komplette Austausch der KFZ, die mit einem Verbrennungsmotor betreiben werden, ist noch vor 2030 geplant.

Zu erwähnen ist des Weiteren, dass v.a. unser Außendienst, aber auch Personen wie Mitarbeiter des Kundenservices als erste auf Elektro-Autos der Marke Tesla umgestellt wurden. V.a. diese Mitarbeiter legten im Rahmen ihres Funktionsbereichs die meisten Kilometer pro Jahr zurück. Somit ist mit dieser Priorisierung der Umstellung auf E-Autos garantiert, dass den Mitarbeitern mit dem größten CO<sub>2</sub>-Fußabdruck schnell eine umweltschonendere Fortbewegung ermöglicht wird. Zusätzlich haben wir es unseren Mitarbeitern ermöglicht, direkt am Headquarter an den 3 Ladesäulen für 6 Elektro-Fahrzeuge, mit dem Strom aus der eigenen Photovoltaikanlage, die Autos zu laden.



Abbildung 39: „LADESTATIONEN E-AUTOS @ PROLICHT HQ“

### 8.3.3. DIGITALISIERUNG @ PROLICHT – „WKO INNOVATIONSPREIS“

Erstmals hat PROLICHT auch am jährlich stattfindenden Wettbewerb „INNOVATIONSPREIS der WKO<sup>20</sup>“ teilgenommen. Ausgezeichnet wurden Tirols innovativste Unternehmen bzw. deren Projekte. PROLICHT setzt seit einigen Jahren auf eine „Digitalisierungs-Offensive“ und konnte mit dem „3D-Konfigurator“ den „INNOVATIONSPREIS der WKO“ zum Thema „technische Innovation“ für sich entscheiden. Dies ist ein weiterer Schritt in Richtung digitaler Vernetzung bis hin zum Kunden, welcher zukünftig enorme positive Auswirkungen auf unsere Umwelt haben wird. Kunden können sich bereits heute ihre Produkte am Endgerät ihrer Wahl selbst konfigurieren und im Konfigurator in 3D darstellen lassen. Verblüffend naturgetreue Renderings machen einen Besuch des Showrooms am Headquarter, oder auf Messen bzw. physische Meetings zw. Verkäufern und Kunden somit obsolet. Dies kann in Zukunft auf digitalem Weg funktionieren. PROLICHT ist hier mit seinem 3D-Konfigurator Branchenführer.

<sup>20</sup> „TIROLER INNOVATIONSPREIS – WKO“, Link zur Homepage → <https://www.wko.at/site/tiroler-innovationspreis/start.html>



Abbildung 40: „WKO-INNOVATIONSPREIS MIT PROLICHT 3D-KONFIGURATOR“

#### 8.4. HANDLUNGSFELD ABFALLAUFKOMMEN

Wenn wir uns die Kennzahlen aus Kapitel 9.5ff ansehen, blicken wir nicht nur auf das umsatzstärkste Jahr der PROLICHT-Firmengeschichte zurück, sondern zugleich auch auf eine Abfallbilanz, die den niedrigsten Wert seit 4 Jahren aufweist. Dafür verantwortlich sind v.a. ein

- Ressourcenschonender Fertigungsansatz
- Greifendes Abfallwirtschaftskonzept
- effizientes Umweltmanagementsystem (ISO 140001)
- aber auch das Verständnis unserer Mitarbeiter

Nicht umsonst haben wir im eben erst gestarteten Nachhaltigkeitsprogramm eine weitere strategische Maßnahme geplant, die das Abfallaufkommen am HQ mittels Optimierung des Abfallwirtschaftskonzepts, weiter reduzieren soll.

Aus der vergangenen Berichtsperiode wollen wir v.a. ein erfolgreich umgesetztes Handlungsfeld hervorheben, nämlich die „Wiederverwendung des Messestandes der Light & Building 2020“.

Folgende Abbildungen zeigen zum einen, den Messestand 2020 in Frankfurt während seiner Errichtungsphase bzw. entsprechendes, eingelagertes Rohmaterial und zum anderen, dasselbe Material, verbaut im neuen Showroom bzw. in der neuen PROLICHT Mitarbeiter-Kantine.

Wir sind stolz, diese ökologischen und nebenbei optisch sehr ansprechenden, baulichen Maßnahmen im Jahr 2022 umgesetzt zu haben. Die Kennzahlen in Kapitel 9.5.3 belegen, den dadurch vermiedenen Impact auf unsere Umwelt.



Abbildung: 41: „LB2018 MESSESTAND“



Abbildung 42: „UMBAU SHOWROOM 2022 MIT MESSEMATERIALIEN“

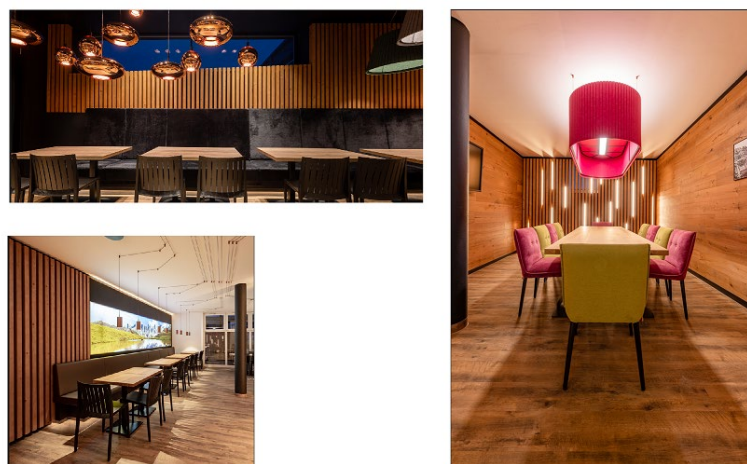


Abbildung 43: „UMBAU KANTINE 2022 MIT MESSEMATERIALIEN“

## 9. KPIs „UMWELT“ – NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022

Seit einigen Jahren monitoren wir die Energieverbräuche am Headquarter der Firma PROLICHT. Zwei Kennzahlen werden im gegenwärtigen Bericht die Entwicklung der vergangenen Jahre, aber auch unsere anvisierten Zielwerte des PROLICHT Energieverbrauchs bis 2030, transparent machen.

### 9.1. KPIs ENERGIEVERBRAUCH

PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030								
ASPEKTE DER NACHHALTIGKEIT	UNTERSUCHUNGSBEREICH (ORT)	UNTERSUCHUNGSZEITRAUM	NACHHALTIGKEITS-ZIEL	BEWERTUNGS-KENNZAHL	MASSNAHME	VERANTWORTLICHER BEREICH	AUDIT	STATUS
ENERGIE	Produktion HQ, Administration HQ	2021-2022	Ausbau des Anteils an erneuerbaren Energien aus Eigenproduktion am HQ Prolicht um 20% bis 2022 im Vergleich zu 2020	kWh/Jahr	Errichtung einer Photovoltaik-Anlage auf den Dachflächen des Produktionsgebäudes primär für Eigennutzung sekundär zur Einspeisung ins Netz	FÖHRUNGSKREIS	Dez22	DONE
	Administration HQ	2021-2022	Reduzierung des durchschnittlichen Stromverbrauchs pro Mitarbeiter-Stunde am HQ, um 3-5% bis Ende 2022 im Vergleich zu 2020	kWh/MA	Im Rahmen von Homeoffice-Vereinbarungen sollen Computer während der Nachtstunden automatisch heruntergefahren werden und der Stromverbrauch/ Mitarbeiter am HQ im Vergleich zu 2020 sinken	FÖHRUNGSKREIS	Dez22	DONE

Abbildung 44: „MASSNAHMEN "ENERGIE" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“

Im Nachhaltigkeitsprogramm 2022 hat PROLICHT zum einen den Strom-Gesamtverbrauch zu reduzieren versucht, als auch den Ausbau erneuerbarer Energien mittels Ausbaus der PROLICHT Photovoltaikanlage forcieren wollen.

#### 9.1.1. KPIs STROMVERBRAUCH GESAMT (HQ)

Generell ist festzuhalten, dass der Gesamtstromverbrauch seit Beginn der Messungen 2019 sinkt und dies auf zahlreiche Maßnahmen am und rund um den PROLICHT Headquarter zurückzuführen ist. Siehe hierzu die folgenden Kennzahlen, die eine Reduktion des Gesamtstromverbrauchs von knapp **14%** im Jahr 2022 zum Vergleichsjahr **2019** erkennen lässt.

### Energieverbrauch - CO2 neutral

Ausgangswert 2019	aktueller Wert 2022	Zielwert 2030
2,36 KWh/hmi	2,35 KWh / hmi	2,13 KWh / hmi
820 MWh	705 MWh	738 MWh
	<b>-0,55 %</b>	<b>-10,00 %</b>
	<b>-13,96 %</b>	<b>-10,00 %</b>

Jahr	Verbrauch absolut [MWh]	Ziel Verbrauch absolut 2030 [MWh]	Ist Delta MWh [%]	Verbrauch [KWh/hmi]	Ziel 2030 [KWh/hmi]	Ist Delta KWh/hmi [%]
2019	820	738	0,00 %	2,36	2,13	0,00 %
2020	833	738	1,58 %	2,97	2,13	25,77 %
2021	743	738	-9,39 %	2,41	2,13	2,15 %
2022	705	738	-13,96 %	2,35	2,13	-0,55 %

BACK TO OVER...



Abbildung 45: „STROMVERBRAUCH GESAMT PRO JAHR (HQ) (MWh)“

#### 9.1.2. KPIs ANTEIL ERNEUERBARE ENERGIEN – EIGENPRODUKTION

Die nächste Kennzahl beschreibt den Anteil der „Erneuerbaren Energien“, den wir aus Eigenproduktion (Photovoltaikanlage) stellen. Aktuell können wir auf die Zahlen aus dem Jahr 2022 zurückgreifen. Zu erwähnen ist, dass zwischen Sommer und Herbst 2022 eine zusätzliche Erweiterung der Photovoltaikanlagen erfolgte und wir 2023 mit einer weiteren Zunahme des Anteils an Strom aus Eigenproduktion rechnen.

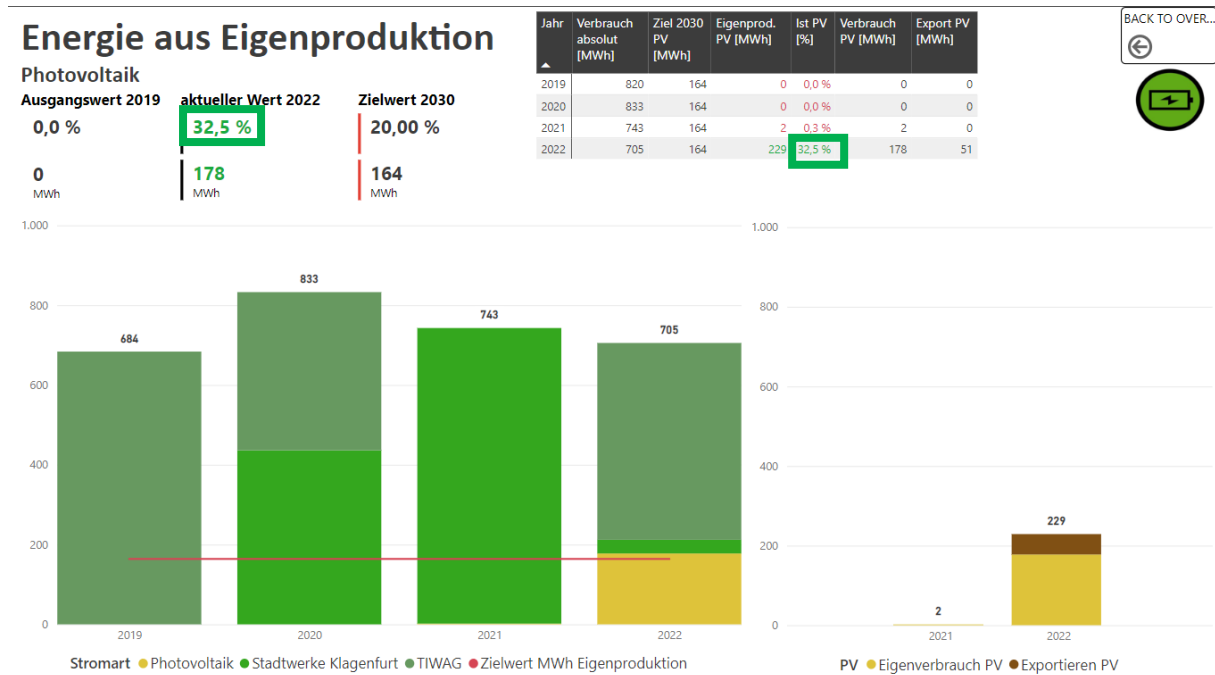


Abbildung 46: „ENERGIE AUS EIGENPRODUKTION (PHOTOVOLTAIK) (MWh)“

Die Gesamtmenge des Stroms aus Eigenproduktion (erneuerbare Energie) belief sich 2022 auf **229 MWh**. Davon wurden ca. **177 MWh** dem Eigenverbrauch zugeführt und **52 MWh** ins Netz eingespeist. Bei einem Gesamtverbrauch von ca. **705,30 MWh** entspricht der Anteil von Strom aus Eigenproduktion im Jahr 2022 somit **32,5%**, sprich ein Drittel des Gesamtstromverbrauchs am Headquarter kann durch Strom aus Eigenproduktion gedeckt werden.

**Ziel** war es, bis Ende **2030** den Anteil an „Erneuerbarer Energien“ aus **Eigenproduktion auf 20%** des Gesamt-Energieverbrauchs am HQ auszubauen. Dieses Ziel haben wir bereits mit Ende 2022 mit einem Wert von 32,5% bei weitem übertroffen. Somit wollen wir während des aktuellen Nachhaltigkeitsprogramms den Zielwert bis 2030 neu setzen.

### 9.1.3. KPIs ENERGIEVERBRAUCH CO2-NEUTRAL

Betrachten wir den Gesamtstromverbrauch, so erkennen wir, dass 2/3 des Stromverbrauchs auch 2022 von externen Stromlieferanten zugekauft wurde. Auch heuer haben wir bei der Auswahl des Stromlieferanten darauf geachtet, dass, dieser ausschließlich CO2-neutral hergestellten Strom an unser Headquarter liefert. Die genaue Aufteilung der Stromkennzeichnung, können der folgenden Grafik entnommen werden.

Ausweis der Anteile an verschiedenen Primärenergieträgern, auf deren Basis die gelieferte elektrische Energie im Zeitraum vom 01.01.2021 bis 31.12.2021 erzeugt wurde:

#### Stromkennzeichnung

gemäß § 78 Abs. 1 und 2 EIWOG 2010 idF BGBl. I Nr. 17/2021 und der Stromkennzeichnungsverordnung idF BGBl. II Nr. 467/2013 für den Zeitraum vom 01.01.2021 bis 31.12.2021. Die verwendeten Herkunftsnachweise stammen zu 80,08 % aus Österreich und zu 19,92 % aus Norwegen.

Wasserkraft	87,29 %
Windenergie	8,56 %
Photovoltaik	1,74 %
Feste oder flüssige Biomasse	1,45 %
Sonstige Ökoenergie	0,96 %

#### Umweltauswirkungen der Stromproduktion:

Bei der Erzeugung des vorliegenden Versorgermixes fallen weder CO<sub>2</sub>-Emissionen noch radioaktive Abfälle an.

Abbildung 47: „STROMKENNZEICHNUNG DER TIWAG“<sup>21</sup>

<sup>21</sup> „TIWAG Strom aus 100% Erneuerbarer Energien“, Link zur Homepage→

Somit ist der **gesamte Stromverbrauch am Headquarter als CO2-neutral** zu werten.

9.1.4. KPIs ENERGIEVERBRAUCH PRO MITARBEITERSTUNDE (HQ)

Im Nachhaltigkeitsprogramm 2022 hat sich der Führungskreis zusätzlich dazu entschieden, eine Reduktion des Gesamt-Stromverbrauchs um **10% KWh/hmi** bis **2030** zu erreichen. Hier liegen wir aktuell bei einem Wert von **2,35 KWh/hmi (2022)**, im Vergleich zu **2,36 KWh/hmi (2019)**, was einer leichten Abnahme von **ca. 0,55%** gegenüber dem Ausgangsjahr **2019** entspricht.

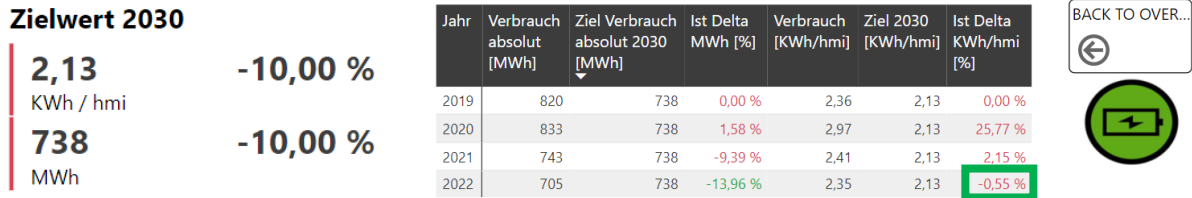


Abbildung 48: „ENERGIEVERBRAUCH CO2-NEUTRAL (MWh/hmi)“

Auch wenn wir eine starke Reduzierung des Gesamtstromverbrauchs vorweisen können, können wir nur eine leichte Reduzierung des Stromverbrauchs/ Mitarbeiter erkennen. Dies liegt wohl daran, dass wir 2022 eine Reduzierung der Mitarbeiter im Vergleich zu 2019 wahrnehmen können. So sprechen wir 2019 von durchschnittlich **232 MA** am Headquarter, wobei es 2022 in etwa **211 (MA)** Mitarbeiter ganzjährig als angestellt galten. So ist bei einem Zielwert von -10% auch eine Reduzierung des Stromverbrauchs/ Mitarbeiter durch die rote Hinterlegung als noch nicht erreicht markiert. Aber bis 2030 sollte auch dieses Ziel erreichbar sein.

9.2. KPIs WASSERVERBRAUCH

WASSER		Produktion HQ, Administration HQ, Kunden	2021-2022	Reduzierung des durchschnittlichen Wasserverbrauchs (L) pro Mitarbeiter-Stunde (hmi) am HQ, um 3-5% bis Ende 2022 im Vergleich zu 2019	m <sup>3</sup> -H2O/ MA	Sensibilisierung der Mitarbeiter im Umgang mit Wasser bei benutzen der WC-Anlagen	TEAM IMS	Dez22	ZIEL NICHT ERREICHT
--------	--	--	-----------	--	-------------------------	---	----------	-------	---------------------

Abbildung 49: „MASSNAHMEN "WASSER" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“

Der Umweltaspekt „Wasser“ ist aus Sicht der Wesentlichkeitsanalyse und somit aus der Perspektive PROLICHTs und seiner Stakeholder, nicht als prioritärer Schwerpunkt zu sehen. Trotzdem betreibt PROLICHT seit 2019 ein Wassermanagement-Verfahren und überprüft seine Verbräuche, sensibilisiert Mitarbeiter und achtet auf die sorgsame Verwendung im Fertigungsprozess.

<https://www.tiwag.at/privat/strom/stromprodukte/stromkennzeichnung/#:-:text=TIWAG%20beliefert%20ihre%20Kundinnen%20und,zur%20G%C3%A4nze%20aus%20erneuerbaren%20Energietr%C3%A4gern.>



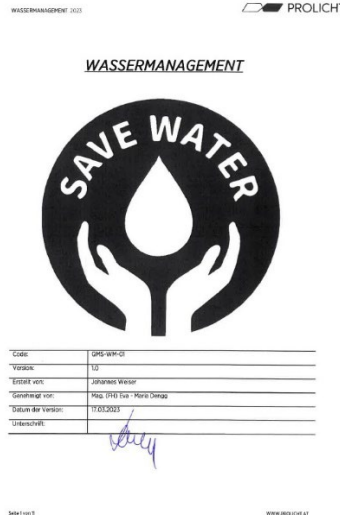


Abbildung 50: „BERICHT WASSERMANAGEMENT“

9.2.1. KPIs WASSERVERBRAUCH GESAMT AM HEADQUARTER

Trotz seines umsatzstärksten Jahres, konnte PROLICHT **2022** auch eine Reduzierung des **Wassergesamtverbrauchs** am Headquarter von **ca. -6,5%** zum Vergleichsjahr **2019** erzielen.

Jahr	Verbrauch absolut [m³]	Ziel absolut 2030 [m³]	Ist Delta m³ [%]	l / hmi	Ziel 2030 [l/hmi]	Delta l/hmi [%]
2019	836	711	0,00 %	2,41	2,05	0,00 %
2020	729	711	-12,79 %	2,60	2,05	7,98 %
2021	705	711	-15,66 %	2,29	2,05	-4,92 %
2022	783	711	-6,37 %	2,61	2,05	8,23 %



Abbildung 51: „WASSERVERBRAUCH GESAMT PRO JAHR (HQ) (m³)“

9.2.2. KPIs WASSERVERBRAUCH PRO MITARBEITERSTUNDE (HQ)

Ähnlich wie bei der Kennzahl Energieverbrauch/ Mitarbeiter, in Kapitel 9.1.4, verhält es sich 2022 mit dem Wasserverbrauch/ Mitarbeiter am Headquarter im Vergleich zu 2019.

Als **Zielwert** hat der Führungskreis eine **Reduzierung** des **Wasserverbrauchs** in **L/hmi** von **3-5%** anvisiert. Vergleichen wir die Jahre vor der Pandemie, sprich 2019 mit 2022, so ergibt sich folgendes Szenario, welches diese negative Entwicklung zum Teil erklären lässt. Mit einem **Umsatzwachstum (2019-2022)** von **ca. 10%**, bei gleichzeitiger **Abnahme der Mitarbeiterzahl** im Umfang von **ca. 10%**, lässt sich diese knapp **+8%ige Zunahme** des **Wasserverbrauchs/ Mitarbeiter (L/hmi)** nachvollziehen. Trotzdem halten wir an unserem langfristigen Zielwert, sprich einer Reduktion des Wasserverbrauchs pro Mitarbeiter bis 2030 im Umfang von 15%, fest.

Wasserverbrauch

<b>Ausgangswert 2019</b>	<b>aktueller Wert 2022</b>	<b>Zielwert 2030</b>	
2,41 Liter/hmi	2,61 Liter/hmi	2,05 Liter/hmi	-15 %
836 m³	783 m³	711 m³	

Jahr	Verbrauch absolut [m³]	Ziel absolut 2030 [m³]	Ist Delta m³ [%]	l / hmi	Ziel 2030 [l/hmi]	Delta l/hmi [%]
2019	836	711	0,00 %	2,41	2,05	0,00 %
2020	729	711	-12,79 %	2,60	2,05	7,98 %
2021	705	711	-15,66 %	2,29	2,05	-4,92 %
2022	783	711	-6,37 %	2,61	2,05	8,23 %



Abbildung 52: „WASSERVERBRAUCH HQ (l/hmi)“

Im Nachhaltigkeitsprogramm 2024 wird PROLICHT sich vermehrt auf die Verbraucherstellen konzentrieren, um Trends zu erkennen und Maßnahmen, die zu weiterer Reduzierung des Wasserverbrauchs führen, einleiten.

### 9.3. KPIs BIODIVERSITÄT

BIODIVERSITÄT		Produktion HQ Administration HQ Kunden	x	x	x	kein HF im Umweltprogramm 2021-2022 vorgesehen	x	x	x
---------------	--	--	---	---	---	--	---	---	---

Abbildung 53: „MASSNAHMEN "BIODIV." NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“

Aufgrund sehr geringer Signifikanz wurde zum Umweltaspekt „Biodiversität“ sowohl im vergangenen als auch im aktuellen Nachhaltigkeitsprogramm kein Handlungsfeld abgeleitet. Es stehen somit auch keine Kennzahlen zu Verfügung, die eine Verbesserung bzw. Verschlechterung der Situation „Biodiversität“ aufzeigen könnten.

### 9.4. KPIs LUFTVERSCHMUTZUNG

ENVIRONMENTAL	LUFT		Administration HQ	2021-2022	Gezielte Handlungsfelder zur Reduzierung des CO <sub>2</sub> -Ausstoßes um 50 t pro Jahr im Vergleich zu 2019	Tonnen CO <sub>2</sub>	Reduzierung des CO <sub>2</sub> -Ausstoßes durch Home-Office-Vereinbarungen (siehe Pendlerwege & Home-Office Stakeholder-Befragung)	FÜHRUNGSKREIS	Dez22	DONE
ENVIRONMENTAL			Produktion HQ Administration HQ	2021-2022	Gezielte Handlungsfelder zur Reduzierung des CO <sub>2</sub> -Ausstoßes um 50 t pro Jahr im Vergleich zu 2019	Tonnen CO <sub>2</sub>	Pilotprojekt Online-Meeting anstatt physischer Zusammenkunft aller internationalen Salesmanager zum jährlich stattfindenden Sales-Kickoff-Meeting -> Reduzierung CO <sub>2</sub> -Fußabdruck	FÜHRUNGSKREIS	Dez22	DONE

Abbildung 54: „MASSNAHMEN "LUFT" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“

Bereits im Nachhaltigkeitsprogramm 2022 hat PROLICHT v.a. dem auf den Umweltaspekt „Luft“ ein großes Augenmerk gelegt, um mit zahlreichen Maßnahmen den CO<sub>2</sub>-Ausstoß zu verringern. Dies können wir im aktuellen Kapitel durch Erreichung unserer gesteckten Ziele mit Kennzahlen belegen. Gesetzte Maßnahmen des vergangenen Nachhaltigkeitsprogramms zum Thema „Luft“ haben also die erwartete Wirkung gezeigt.

#### 9.4.1. KPIs CO<sub>2</sub>-AUSSTOSS GESAMT (HQ)

Jahr	Gas Verbrauch [MWh]	Gas Reduktion [MWh] in %	CO <sub>2</sub> durch Gas V. [t]	Delta CO <sub>2</sub> durch Gas V. [t] in %	CO <sub>2</sub> durch Gas V. [kg/hmi]	Delta CO <sub>2</sub> durch Gas V. [kg/hmi] in %	BACK TO OVER... 
2019	979	0,0 %	215	-0,0 %	0,62	0,0 %	
2020	967	-1,2 %	213	-1,2 %	0,76	22,4 %	
2021	813	-16,9 %	179	-16,9 %	0,58	-6,3 %	
2022	582	<b>-40,6 %</b>	128	<b>-40,6 %</b>	0,43	<b>-31,3 %</b>	

Abbildung 55: „CO<sub>2</sub>-AUSSTOSS - SCOPE 1 HQ (t)“

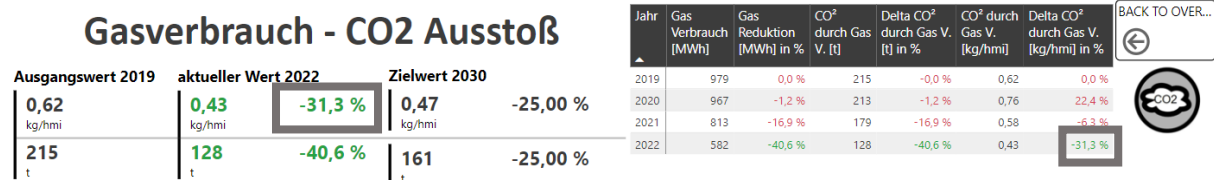
Der Gesamtausstoß von CO<sub>2</sub> am Headquarter konnte im Jahr **2022** um knapp **400t** im Vergleich zu **2019** reduziert werden. Wir möchten darauf hinweisen, dass sich die oben angegebenen CO<sub>2</sub>-Mengen, auf „SCOPE 1“, sprich auf die Gasverbräuche am Headquarter beziehen. Darunter fallen die Heizung der Funktionsbereiche Gewerbepark 4, 6, 9 und die Beheizung der Pulveranlage am Gewerbepark 9. Scope 3 Emissionen wie Fuhrpark, Pendeln, etc. sind hier nicht erfasst.

Obige Kennzahlen belegen, dass mit 2022 erstmalig auch das Ziel erreicht werden konnte, eine Verminderung des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes um **25%** durch Reduzierung der Gasverbräuche umzusetzen.

Ein Abbau des Gasverbrauchs um **ca. 400t** entspricht einer Reduzierung des **CO<sub>2</sub>-Ausstoßes** von absolut **-40,6%**.

#### 9.4.2. KPIs CO<sub>2</sub>-AUSSTOSS PRO MITARBEITER (HQ)

Da der Rückgang des absoluten CO<sub>2</sub>-Ausstoßes durch die markante Reduzierung des Gesamtgasverbrauchs 2022 so signifikant war, können wir ebenfalls belegen, dass der CO<sub>2</sub>-Ausstoß pro/ Mitarbeiter unter das anvisierte Ziel für 2030 gefallen ist.



Im Vergleich zu 2019 können wir eine Reduktion des **CO<sub>2</sub>-Ausstoßes/ Mitarbeiterstunde** von **31,3 %** verzeichnen.

#### 9.4.3. KPIs CO<sub>2</sub>-EINSPARUNG „HOMEOFFICE“

Zusätzlich wollen wir hier im Bericht auch auf Kennzahlen eingehen die belegen, dass Maßnahmen zum Themenschwerpunkt „LUFT“ zusätzlich umgesetzt wurden.

- CO<sub>2</sub>-EINSPARUNG „HOMEOFFICE“ und
- CO<sub>2</sub>-EINSPARUNG „DIGITALE KOMMUNIKATION“

waren 2021 die von PROLICHT gesteckten Handlungsfelder, zu denen wir nun berichten wollen.

Beginnen wir mit der anvisierten „CO<sub>2</sub>-Einsparung durch Homeoffice Vereinbarung“.

Als Ziel hat sich PROLICHT eine jährliche Einsparung von ca. 50T an CO<sub>2</sub>, verursacht durch die Pendlerwege seiner Mitarbeiter, gesetzt. Siehe hierzu „Umweltbericht 2022“<sup>22</sup>.

Die Homeoffice-Vereinbarung ermöglicht es, den Mitarbeitern aus der Administration bis zu 2 Tage die Woche, von zuhause aus zu arbeiten. Der Mitarbeiter entscheidet dabei, in Absprache mit seinem Team, über die genaue Ausgestaltung und setzt die notwendige Infrastruktur zu Hause um. Anhand der Mitarbeiterbefragung „Pendlerwege“ 2022 konnten 21 valide, sprich vollumfänglich beantworteten Fragebögen aus der Administration, ausgewertet werden. Man muss hier erwähnen, dass ausschließlich Mitarbeiter der Administration 2022 Homeoffice machen konnten.

Bei 113 Mitarbeitern, die der Administration zuzuordnen sind und die zu unterschiedlichen Teilen die **Homeoffice-Vereinbarung** nutzen, kam es **2022** zu einer **Reduzierung** des **jährlichen CO<sub>2</sub>-Ausstoßes** von ca. **18,35t CO<sub>2</sub>**. Das Ziel einer Einsparung von 50t an CO<sub>2</sub>/Jahr durch Homeoffice konnte leider auf diesem Wege nicht vollumfänglich erreicht werden.

Eine Ausweitung des Homeoffice in den kommenden Jahren ist angedacht, PROLICHT wird somit weiterhin diese Entwicklung beobachten

<sup>22</sup> „UMWELTBERICHT 2021“, Link zum Download → <https://www.prolicht.at/de/sustainability/>

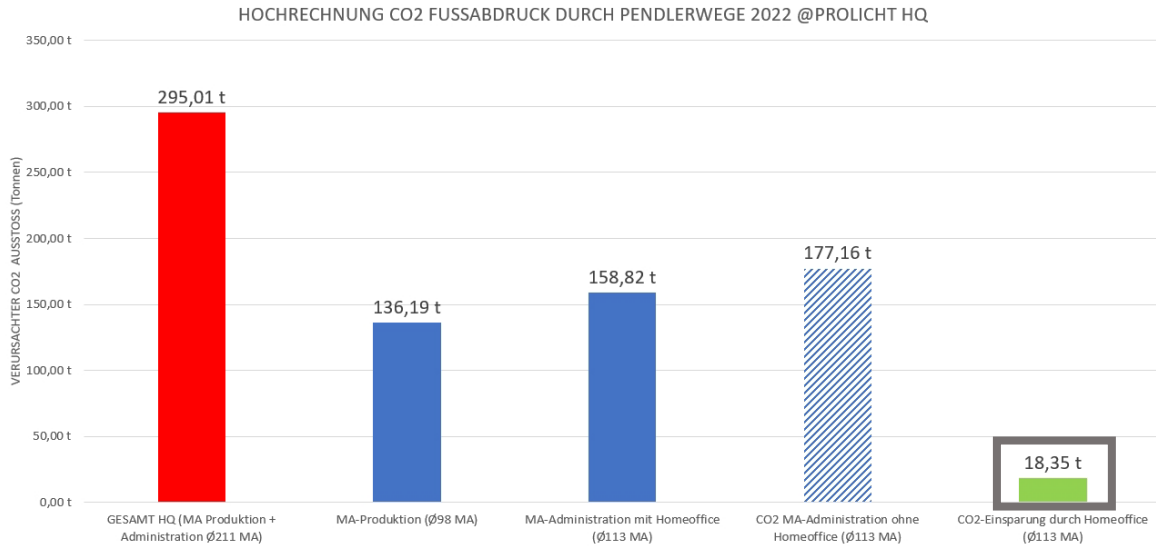


Abbildung 57: „CO2-EINSPARUNG HOMEOFFICE (kg/hmi)“

**STAKEHOLDER BEFRAGUNG – WESENTLICHKEITSANALYSE PROLICHT**

Liebes PROLICHT-Team!

Mit dieser Umfrage wollen wir eure Meinung zu den unterschiedlichsten Nachhaltigkeitsaspekten und deren Priorisierung abfragen. Uns ist wichtig auch eure Meinung zu kennen und wir werden diese auch in der Folge bei unseren Nachhaltigkeitsbemühungen berücksichtigen.

Erklärung der Fachausdrücke:

**CSR**  
 CSR zielt darauf ab Unternehmen sozial und ökologisch verantwortlich zu machen.  
 (Corporate Social Responsibility = die gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen)

**ESG**  
 Betriebliche Standards welche in nachstehende 3 Bereiche unterteilt werden.  
 Environment = Umwelt  
 Social = Sozial  
 Governance = Management einer Organisation

Der Fragebogen kann anonym oder nicht anonym ausgefüllt werden!

Falls das klassische Ausdrucken bevorzugt wird bzw. anonym ausgefüllt werden möchte, dann bitte im Prozessentwicklungsbüro in die schwarze Box einwerfen.

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass wir die erhobenen Daten lediglich intern verwenden und absolut keine personenbezogenen Daten nach außen gegeben werden. Es werden im Falle Gesamtsummen und oder Unternehmensergebnisse erhoben, die dann in verschiedenen Auswertungen dargestellt werden.

Es sind Mehrauswahlen möglich!

Vielen Dank vorab für die Teilnahme und deine Zeit!

Name: \_\_\_\_\_  
(Der Fragebogen kann anonym oder nicht anonym ausgefüllt werden!)

Datum 2022

Abbildung 58: „MITARBEITERBEFRAGUNG PENDLERWEGE“

Die Kennzahl „Reduktion CO2-Ausstoß durch Homeoffice“, basiert auf den Daten einer im letzten Nachhaltigkeitsprogramm durchgeführten Mitarbeiter-Befragung. Hier haben wir anhand eines Fragebogens die Pendler-Wege und Gewohnheiten unserer Mitarbeiter erhoben.

Natürlich mussten parallel dazu weitere Maßnahmen umgesetzt werden, um Homeoffice in dieser Art und Weise überhaupt effizient ausrollen zu können. Auf diese wollen wir im kommenden Kapitel näher eingehen.

#### 9.4.4. KPIs CO<sub>2</sub>-EINSPARUNG „DIGITALE KOMMUNIKATION“

Auch für PROLICHT war die Covid-Pandemie ein treibender Faktor, die die Entwicklung zu einer digitalen Zusammenarbeit unterstützte, trotzdem mussten parallel zu dieser Entwicklung auch die notwendigen Strukturen geschaffen werden. So wurde in den vergangenen Jahren unter anderem „Microsoft Teams“, aber auch eine komplett „digitale Telefonanlage“ namens 3CX als neue Kommunikationsmedien etabliert.

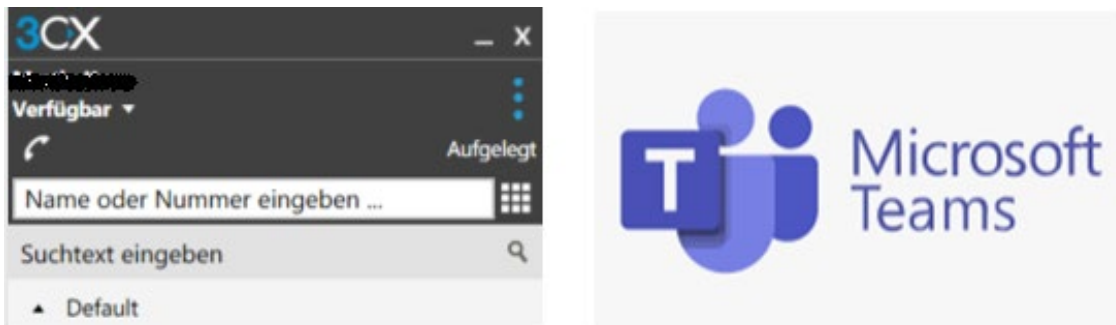


Abbildung 59: „DIGITALISIERUNG MIT 3CX & MICROSOFT TEAMS“

Auswertungen von „Microsoft Teams“ belegen die Wichtigkeit bzw. die hohe Nutzungsintensität solcher Tools. Nur mit Ihnen wurde eine Zusammenarbeit über Homeoffice erst effizient umsetzbar.

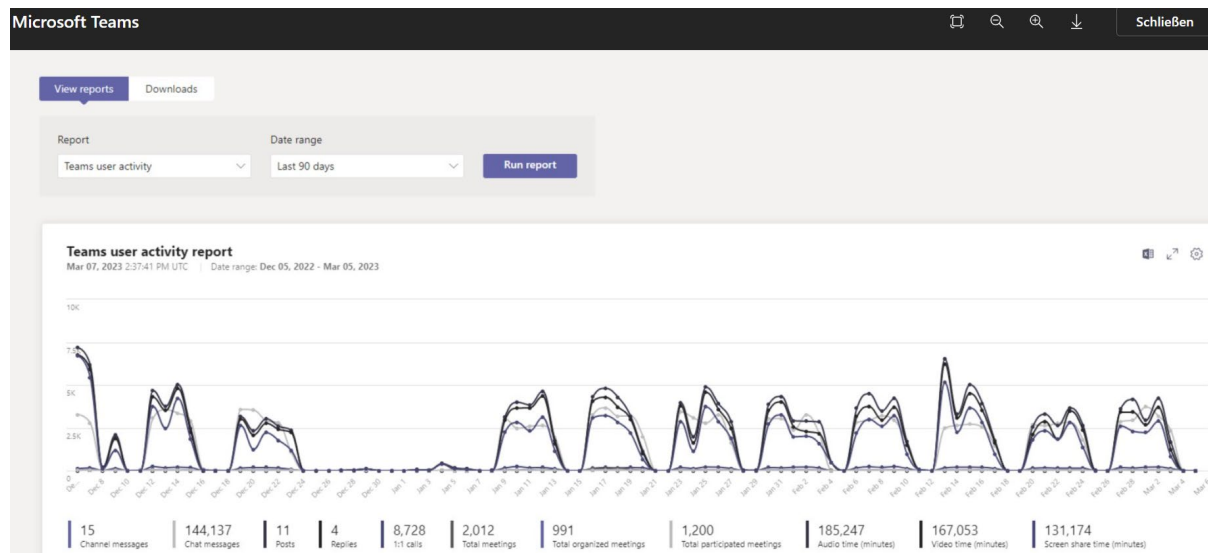


Abbildung 60: „NUTZUNGSINTENSITÄT DIGITALER MEDIEN (90 days)“

#### 9.4.5. KPIs CO<sub>2</sub>-EINSPARUNG - FUHRPARK (HQ)

Eine weitere Kennzahl, die die erfolgreiche Umsetzung von Maßnahmen zum Themenschwerpunkt „LUFT“ bzw. eine Reduzierung des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes im Rahmen des Nachhaltigkeitsprogramms 2022 belegt, ist der „CO<sub>2</sub>-Ausstoß Fuhrpark“.

Als generellen **Zielwert** hat das obere Management im letzten Nachhaltigkeitsprogramm eine **Reduktion** des **CO<sub>2</sub>-Ausstoßes** unseres **Fuhrparks** von **50%** bis **2030** vorgegeben (kg CO<sub>2</sub>/hmi). Mittelfristig haben wir uns aber bis Ende **2024** das **Ziel** gesetzt, eine **Reduktion** des **CO<sub>2</sub>-**

**Ausstoßes** unseres **Fuhrparks** von **20%** im Vergleich zu **2019** zu erreichen. Mittlerweile stehen 9 **KFZ** mit Verbrennungsmotor 7 E-Autos am PROLICHT Headquarter gegenüber (Stand Jänner 2023). Für 2021 war ein teilweiser Umstieg auf E-Autos geplant. Die Beschaffungssituation hat sich während des Jahres hinsichtlich Verfügbarkeit bzw. Lieferzeiten von E-Autos verschlechtert. So gelangten die ersten 6 E-Fahrzeuge mit Ende 2022 zu unseren Mitarbeitern. Wie die Kennzahlen dieses Kapitels zeigen, können wir bereits erste Trends und auch markante CO<sub>2</sub>-Einsparungen in den ersten Monaten des Jahres 2023 erkennen. Eine Reduktion des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes um 20% im Vgl. zu 2019 im Jahr 2022 konnte aber aufgrund der starken Lieferverzögerung nicht erreicht werden. Trotzdem konnten **11,4% CO<sub>2</sub>-Reduktion** des **Fuhrparks** verzeichnet werden. Die veranschlagte Reduzierung von 20% CO<sub>2</sub> erwarten wir bis Ende 2024 vollständig zu erreichen.

Jahr	CO <sub>2</sub> [t]	Delta CO <sub>2</sub> [t] in %	CO <sub>2</sub> Ausstoß [kg/hmi]	Delta CO <sub>2</sub> Ausstoß [kg/hmi] in %
2019	75	0,0 %	0,22	0,0 %
2020	58	-22,9 %	0,21	-4,5 %
2021	56	-25,4 %	0,18	-15,9 %
2022	67	-11,4 %	0,22	2,4 %



Abbildung 61: „REDUZIERUNG CO<sub>2</sub>-AUSSTOSS FUHRPARK“

Auf Mitarbeiterstunden heruntergebrochen sprechen die Zahlen aktuell noch ein anderes Bild. Mit **+2,4%** haben hier die CO<sub>2</sub>-Belastungen/ Mitarbeiterstunde (**2022**) im Verhältnis zu **2019** leicht zugenommen.

### Fuhrpark - CO<sub>2</sub> Ausstoß

<b>Ausgangswert 2019</b>	<b>aktueller Wert 2022</b>	<b>Zielwert 2030</b>	
0,22 kg/hmi	0,22 kg/hmi <b>2,4 %</b>	0,11 kg/hmi	-50,00 %
75 t	67 t <b>-11,4 %</b>	38 t	-50,00 %

Jahr	CO <sub>2</sub> [t]	Delta CO <sub>2</sub> [t] in %	CO <sub>2</sub> Ausstoß [kg/hmi]	Delta CO <sub>2</sub> Ausstoß [kg/hmi] in %
2019	75	0,0 %	0,22	0,0 %
2020	58	-22,9 %	0,21	-4,5 %
2021	56	-25,4 %	0,18	-15,9 %
2022	67	-11,4 %	0,22	2,4 %



Abbildung 62: „CO<sub>2</sub>-EINSPARUNG - FUHRPARK (HQ) (Kg/ hmi)“

Auch hier erwarten wir mit den Kennzahlen Ende 2024 ein verändertes Bild zu sehen.

### 9.5. KPIs ABFALLAUFKOMMEN

ENVIRONMENTAL	ABFALL	Produktion HQ, Administration HQ, Kunden	2021-2022	Reduzierung des Abfallaufkommens (außerbetriebliche Abfälle) um 35 Tonnen	Tonnen diverse Abfälle pro Jahr	Aufgrund der Corona-Pandemie und des 1. europaweiten Lockdowns im März 2020 wurde der PROLICHT Messe-Stand zwar produziert, aber nie aufgebaut. Anstatt diesen zu entsorgen soll damit am HQ eine PROLICHT-Welt erschaffen werden, was zu <b>erheblichen Einsparungen von Abfall führt</b> .	FÜHRUNGSKREIS	Dez22	DONE
ENVIRONMENTAL		Produktion HQ, Administration HQ, Kunden	2021-2022	Reduzierung des Abfallaufkommens (innerbetriebliche Abfälle) um 20% bis Ende 2030 im Vergleich zu 2019	Tonnen diverse Abfälle pro Jahr	Aufbau eines zusätzlichen Mitarbeiters (Umwelttechniker) zum Abfallbeauftragten/ Umweltmanager/ Umweltbeauftragten	FÜHRUNGSKREIS	Dez22	ZIEL NICHT ERREICHT

Abbildung 63: „MASSNAHMEN "ABFALL" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022“

Im letzten Nachhaltigkeitsprogramm hat sich PROLICHT zu folgenden 2 Maßnahmen entschlossen, die auf den Themenschwerpunkt „Abfall“ einzahlen sollen.

So soll

- der 650m<sup>2</sup> große Messestand (Light & Building 2020) nicht entsorgt, sondern als Showroom-Erweiterung am PROLICHT Headquarter ab April 2022 neu in Szene gesetzt werden
- das Team „IMS“ um einen zusätzlichen Mitarbeiter erweitert werden, um u.a. die Optimierung der Abfallwirtschaft zu unterstützen

Zuvor wollen wir aber noch anhand der Kennzahlen „Abfallaufkommen gesamt HQ (T)“ & „Abfallaufkommen pro Mitarbeiter (t/hmi)“ die generelle Entwicklung der Abfallreduktion am Headquarter PROLICHT beschreiben.

### 9.5.1. KPIs ABFALLAUFKOMMEN GESAMT (HQ)

Am Headquarter PROLICHT werden unsere Produkte erst dann als Fertigungsaufträge in die Produktion gegeben, wenn die Kundenbestellung eingegangen ist. Ohne Bestellung keine Fertigung, Auftragsfertigung statt Lagerfertigung mit Fertigwaren-Lager. Trotz dieser sehr nachhaltigen, ressourcenschonenden Vorgehensweise fallen während der Fertigung und während der Arbeit in den Büros Abfälle an. Diese werden nach dem Abfallwirtschaftskonzept möglichst ressourcenschonend sortenrein entsorgt und vom Entsorgungsunternehmen beinahe vollständig recycelt. Für PROLICHT gelten bis dato Materialien, die an Entsorgungsunternehmen übergeben werden, als Abfälle. Diese Mengen werden jährlich getrackt und verglichen. Die folgende Grafik gibt einen Einblick über die Abfallentwicklung am PROLICHT Headquarter der vergangenen Jahre.

Jahr	Abfall absolut [t]	Ziel absolut 2030 [t]	Delta absolut [t] in %	Ist Abfall [kg/hmi]	Ziel 2030 [kg/hmi]	Delta [kg/hmi] in %
2019	460	368	0,00 %	1,33	1,06	0,00 %
2020	399	368	-13,18 %	1,42	1,06	7,49 %
2021	437	368	-4,99 %	1,42	1,06	7,11 %
2022	379	368	-17,61 %	1,26	1,06	-4,76 %



Abbildung 64: „ABFALLAUFKOMMEN GESAMT PRO JAHR (HQ) (t)“

Die **Reduzierung** des **Abfallaufkommens** über die Jahre ist deutlich erkennbar und schlägt mit absolut **ca. 81t** bzw. einer Reduzierung von knapp **8%** zum Vergleichsjahr **2019** zu buche. Da es das Ziel ist, eine Reduzierung von **20%** bis **2030** zu erreichen, sind die Kennzahlen in der obigen Grafik trotzdem noch als rot markiert, auch wenn wir hier markante Verminderung der Abfallmengen belegen können.

### 9.5.2. KPIs ABFALLAUFKOMMEN PRO MITARBEITER (HQ)

Auch die folgende Kennzahl belegt, dass auch das Abfallaufkommen pro Mitarbeiter im Jahre **2022**, gemessen in Mitarbeiterstunden, mit **4,76%** unter das Niveau von **2019** gefallen ist. Dies überrascht umso mehr, wenn man den starken Mitarbeiter-Rückgang und das markante Umsatzwachstum zusätzlich mit in die Berechnungen einfließen lässt.

Abfallerzeugung				Abfallaufkommen pro Mitarbeiter (HQ)					
Ausgangswert 2019		aktueller Wert 2022		Zielwert 2030		Zielwert 2030		Delta	
kg/hmi	t	kg/hmi	t	kg/hmi	t	kg/hmi	t	in %	in %
1,33	460	1,26	379	1,06	368	1,06	368	0,00 %	-17,61 %



Abbildung 65: „ABFALLAUFKOMMEN HQ (t/hmi)“

Die nächsten 2 Kennzahlen belegen, neben dem Funktionieren unseres Abfallmanagementsystems, dass PROLICHT auch permanent darum bemüht ist, die Maßnahmen des Nachhaltigkeitsprogramms umzusetzen.

9.5.3. KPIs UMBAU SHOWROOM & KANTINE MIT MESSESTAND

Die ersten 2 Visualisierungen aus Kapitel 8.4 zeigen, dass die geplanten Maßnahmen zur Reduktion des Abfallaufkommens, sprich der Umbau des PROLICHT Showrooms mit Messe-Materialien erfolgreich umgesetzt wurde und somit zur Vermeidung großer Abfallmengen beigetragen hat.

Des Weiteren konnten zusätzliche Messmaterialien wie Parkettboden, Holzlamellen, Vorhänge, Doppelboden, Mobiliar (Tische, Stühle, Loungebänke), Dekoration, etc. in einem weiteren Umbauprojekt, der PROLICHT-Kantine, verwendet werden. Dies wird durch die 3. Abbildung in Kapitel 8.4. belegt.

Die damit eingesparten Abfälle wurden mit ca. 30 Tonnen bzw. 470m<sup>3</sup> im Umweltbericht 2022 unter dem Kapitel 4.3.1 bzw. 5.4.2 beziffert und durch Umsetzung der Maßnahmen aus Kapitel 8.4 tatsächlich eingespart.

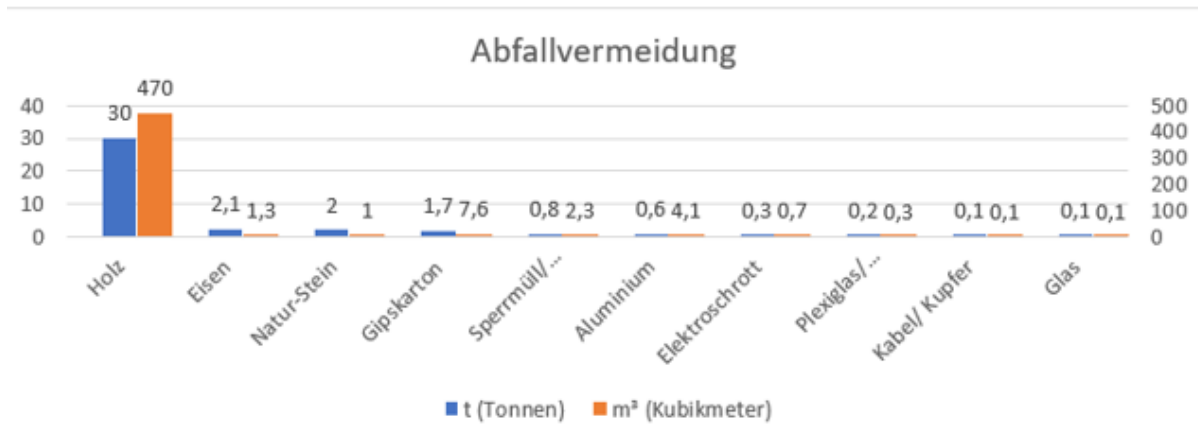


Abbildung 20: „REDUZIERUNG ABFALLAUFKOMMEN DURCH WIEDERVERWENDUNG MESSESTAND“

ABFALLARTEN	t (Tonnen)	m <sup>3</sup> (Kubikmeter)
Holz	30	470
Eisen	2,1	1,3
Natur-Stein	2	1
Gipskarton	1,7	7,6
Sperrmüll/ Mischabfälle	0,8	2,3
Aluminium	0,6	4,1
Elektroschrott	0,3	0,7
Plexiglas/ Acrylglas/ <u>Perspex</u>	0,2	0,3
Kabel/ Kupfer	0,1	0,1
Glas	0,1	0,1

Abbildung 66: „REDUZ. ABFALL DURCH WIEDERVERWENDUNG MESSESTAND“



#### 9.5.4. AUFBAU MITARBEITER ZUM CSR-BEAUFTRAGTEN

Trotz aller Bemühungen ist es PROLICHT im Jahre 2022 nicht mehr gelungen, einen weiteren zusätzlichen Mitarbeiter für das Team IMS zu gewinnen. Trotz Stellenausschreibungen (siehe Abbildung 66) wurde keine zusätzliche Kraft im Team IMS aufgebaut, mit dem Ziel, den Fokus auf interne Abfallvermeidung legen zu können.

Somit ist aktuell sowohl die Stelle noch vakant als auch das Projekt „OPTIMIERUNG INTERNES ABFALLMANAGEMENTSYSTEM“ noch nicht gestartet und die Maßnahme auf den Status „Ziel nicht erreicht“ gesetzt (siehe Abbildung 62). Die Bemühungen diese Lücke zu schließen, werden somit im Nachhaltigkeitsprogramm 2024 weitergeführt.

[jobs.ft.com](https://jobs.ft.com) > Mitarbeiter Umweltmanagement (m/w/d)

### Mitarbeiter Umweltmanagement (m/w/d)

Bezirk Innsbruck-Land (6091 Götzens, Österreich)

Dieses Jobangebot endet in 2 Tagen

Anzeigen-ID: 2502945




**DEIN AUFGABENGEBIET:**

- Weiterentwicklung des Umweltmanagementsystems
- Durchführung und Berichterstattung von Umweltaudits
- Weiterentwicklung von Qualitätsmanagement
- Ansprechpartner für Nachhaltigkeitsfragen

**DAS BRINGST DU MIT:**

- Fachspezifische wirtschaftliche/technische Ausbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse

**GO. MAKE A DIFFERENCE**

PROLICHT ist ein international erfolgreicher Premiumbersteller von architektonischen Beleuchtungskonzepten

PROLICHT GmbH, Götzenspark 8, 6091 Götzens

WIR FREIEN AUF DEINE BEWERBUNG BEWAHRE DICH ONLINE ODER PER EMAIL AN [jobs@prolicht.at](mailto:jobs@prolicht.at)

Abbildung 67: „STELLENAUSSCHREIBUNG UMWELTMANAGEMENT“

#### 9.6. KPIs „SCOPE 3“

Das erste Mal seit der Berichterstattung zum PROLICHT Nachhaltigkeits-Engagement, wollen wir im gegenwärtigen Bericht auch erste Kennzahlen zu SCOPE 3 Zielen vorlegen. Die seit Anfang 2023 geltenden neuen Bestimmungen des ESRS<sup>23</sup> (European Sustainability Reporting Standards) weisen darauf hin, dass Unternehmen, ab einer gewissen Größe, ab 2026 (über 2025) nicht nur zu SCOPE 1 und SCOPE 2 berichtspflichtig sind, sondern auch alle SCOPE 3 Ziele die erhoben werden können, im Nachhaltigkeitsreport erfassen müssen. PROLICHT hat sich deshalb bereits im vergangenen Nachhaltigkeitsprogramm dafür eingesetzt, nicht nur SCOPE 1 und SCOPE 2 Kategorien vollständig abzudecken, sondern auch erste SCOPE 3 Kennzahlen zu erheben. Diese Entwicklung wollen wir in den kommenden Nachhaltigkeitsprogrammen zusätzlich forcieren.

Im gegenwärtigen „SUSTAINABILITY REPORT 2022“ können wir bereits erste Einblicke zu SCOPE 3 Kennzahlen geben. In den folgenden Kapiteln wollen wir darauf etwas näher eingehen.

<sup>23</sup> „ESRS“, Link zur Homepage → <https://www.efrag.at/?tag=european-sustainability-reporting-standards>

### 9.6.1. KPIs SCOPE 3 – CO2-BILANZ GESCHÄFTSREISEN /FLUGREISEN

In der Corona-Pandemie sind die Flugreisen unserer Mitarbeiter stark zurückgegangen. Diese Entwicklung war weltweit zu erkennen und hat kurzfristig zu einer sehr starken CO2-Reduktion geführt. Erwartungsgemäß ist die Anzahl der Flugreisen jedoch mittlerweile wieder angestiegen, nicht nur weltweit, sondern auch im Hause PROLICHT. Videokonferenzen bieten zwar eine Möglichkeit zur Vermeidung von Dienstreisen, diese können aktuell jedoch den Bedarf an persönlichem Kontakt nicht komplett ersetzen. Trotzdem versuchen wir, wo es geht, vermehrt Online-Meetings einzusetzen, um das Niveau an Flugreisen von vor der Pandemie nicht mehr zu erreichen und den somit verbundenen CO2-Ausstoß in Grenzen zu halten.

Für die Erhebung erster Daten zu den PROLICHT-Fluggewohnheiten und der daraus entstehenden CO2-Belastung, wurden alle reisenden Personen gebeten, ihre Flüge ab Jänner 2023 zu dokumentieren und mit der jeweiligen CO2-Belastung (pro Flug unterschiedlich) zu erfassen. Getrackt werden die One-way Flugrouten (Start-Flughafen und Ziel-Flughafen), Datum und Person.

Aktuell (März 2023) sind wir bei ca. **90 Flügen** und ca. **24 Tonnen CO2-Ausstoß** gesamt. Dieser Wert über das gesamte Jahr weiterverfolgt, um die Jahres-CO2-Bilanz, verursacht durch alle PROLICHT Flugreisen, erstmals transparent auswerten zu können.

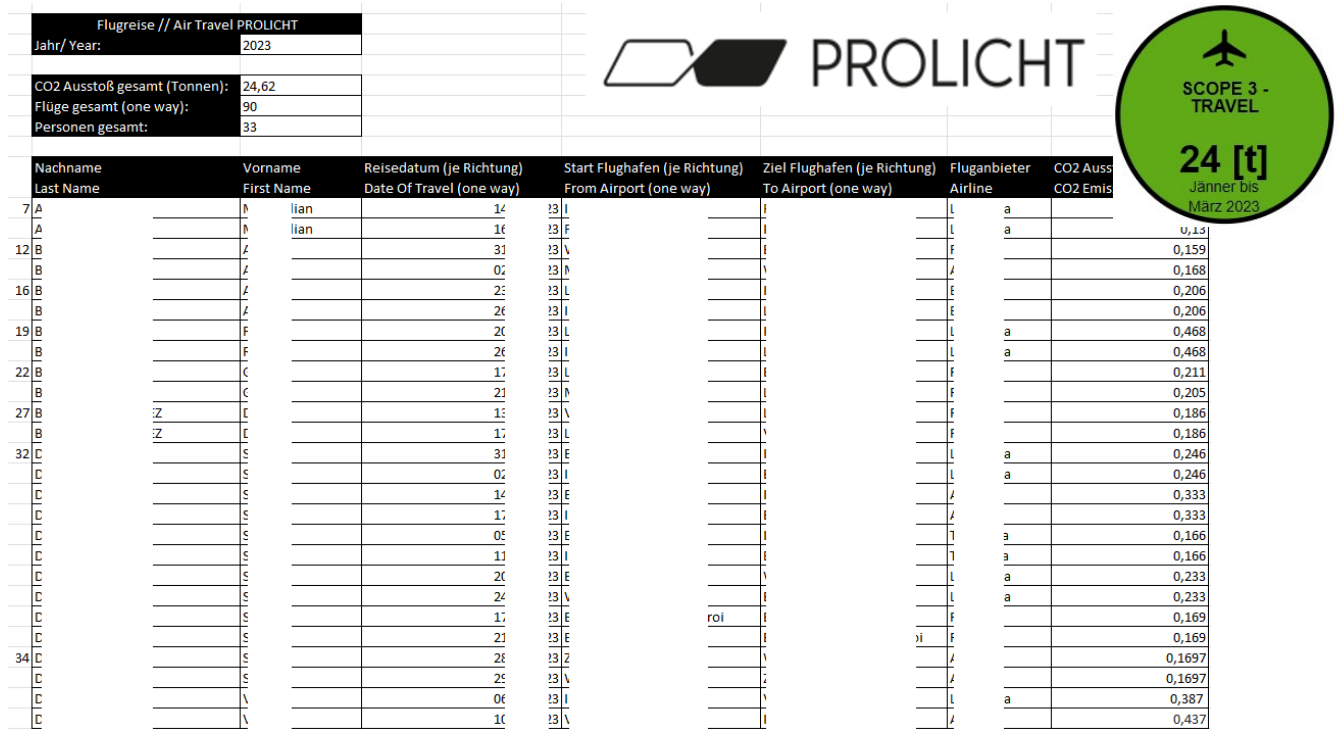


Abbildung 68: „CO2 BILANZ FLUGREISEN MITARBEITER“

### 9.6.2. KPIs SCOPE 3 – CO2-BILANZ VERPFLEGUNG

Seit 2019 messen wir ebenfalls den Umfang der PROLICHT Lebensmittelverbräuche, sprich der durch die PROLICHT GmbH zur Verfügung gestellten Nahrungsmittel, die von unseren Mitarbeitern konsumiert werden. Dazu erfassen wir:

- Kaffee-Konsum: Vollautomatenkaffe (Fa. Dallmayr) an GWP6 & 9
- Kaffee-Konsum: Klein-Maschinen (Fa. Sacher) an GWP6 & 9
- Snackautomaten-Konsum: Vollautomaten (Fa. Dallmayr) an GWP6 & 9
- Softdrink-Konsum: Schankanlagen (Fa. Grapos) an GWP6 & 9

Seit 2023 wird zusätzlich das Mittagessen in unserer 2022 errichteten Kantine ausgewertet. Hier differenzieren wir zwischen Vegetarischen Gerichten und Fleischgerichten. Aktuell (Ende Februar 2023) ist das Verhältnis bei **ca. 40% vegetarischen-** zu **60% Fleischgerichten.**

Kennzahlen zu unseren Lebensmittelverbräuchen werden ab Jänner 2023 erfasst und sollen in den kommenden Berichtsperioden auch grafisch aufbereitet und dokumentiert werden.

Stufe der Wertschöpfungskette	Kategorie	Art	Standort Land	Standort	Monat	Jahr	Einheit	Verbrauch	Kosten	Datenqualität	kg CO <sub>2</sub> e/Einheit	Scope 3 in kg CO <sub>2</sub> e	Scope 3 CO <sub>2</sub> e
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Lebensmittel Kaffee (Pulver)	Österreich	Götzens	12	2019	kg	81		Messung	5	405	0,402
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Lebensmittel Süßwaren	Österreich	Götzens	12	2019	kg	300,57		Schätzung	4,1	1201,337	1,2013
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Verpflegung Fleischgericht	Österreich	Götzens	12	2019	Anzahl	5 955,00		Schätzung	2,03	12098,65	12,088
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Verpflegung Gericht vegetarisch	Österreich	Götzens	12	2019	Anzahl	2 505,00		Schätzung	1,45	3632,25	3,6322
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Lebensmittel Zucker	Österreich	Götzens	12	2019	kg	126		Schätzung	1,24805	157,2543	0,15721
											<b>13,83</b>	<b>17 984,49</b>	<b>17,81</b>
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Lebensmittel Kaffee (Pulver)	Österreich	Götzens	12	2020	kg	159		Messung	5	780	0,78
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Lebensmittel Süßwaren	Österreich	Götzens	12	2020	kg	296,43		Schätzung	4,1	1211,263	1,2112
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Verpflegung Fleischgericht	Österreich	Götzens	12	2020	Anzahl	1 825,00		Schätzung	2,03	3704,75	3,7041
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Verpflegung Gericht vegetarisch	Österreich	Götzens	12	2020	Anzahl	1 138,00		Schätzung	1,45	1647,2	1,647
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Lebensmittel Zucker	Österreich	Götzens	12	2020	kg	106		Schätzung	1,24805	132,2933	0,13221
											<b>13,83</b>	<b>7 476,61</b>	<b>7,48</b>
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Lebensmittel Kaffee (Bohnen)	Österreich	Götzens	12	2021	kg	300		Messung	6,255	1876,5	1,876
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Lebensmittel Kaffee (Pulver)	Österreich	Götzens	12	2021	kg	147,5		Messung	5	737,5	0,737
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Lebensmittel Süßwaren	Österreich	Götzens	12	2021	kg	221,97		Schätzung	4,1	910,077	0,9100
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Verpflegung Fleischgericht	Österreich	Götzens	12	2021	Anzahl	3 277,00		Schätzung	2,03	6652,31	6,6522
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Verpflegung Gericht vegetarisch	Österreich	Götzens	12	2021	Anzahl	1 681,00		Schätzung	1,45	2392,45	2,3924
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Lebensmittel Zucker	Österreich	Götzens	12	2021	kg	84		Schätzung	1,24805	104,8362	0,1048362
											<b>20,08</b>	<b>12 573,67</b>	<b>12,57</b>
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Lebensmittel Kaffee (Bohnen)	Österreich	Götzens	12	2022	kg	284		Messung	6,255	1776,42	1,77642
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Lebensmittel Kaffee (Pulver)	Österreich	Götzens	12	2022	kg	179,5		Messung	5	897,5	0,8975
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Lebensmittel Süßwaren	Österreich	Götzens	12	2022	kg	308,16		Schätzung	4,1	1255,246	1,255256
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Verpflegung Fleischgericht	Österreich	Götzens	12	2022	Anzahl	4 231,00		Schätzung	2,03	8588,93	8,58893
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Verpflegung Gericht vegetarisch	Österreich	Götzens	12	2022	Anzahl	1 387,00		Schätzung	1,45	2011,15	2,01115
Vorgelagerte Emissionen	3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	Lebensmittel Zucker	Österreich	Götzens	12	2022	kg	93		Schätzung	1,24805	116,06865	0,11606865
											<b>20,06</b>	<b>14 645,32</b>	<b>14,65</b>



Abbildung 69: „LEBENSMITTELVERBRAUCH @ PROLICHT HQ“

9.6.3. KPIs SCOPE 3 – CO2-BILANZ PENDLERWEGE MITARBEITER

Erstmals ermittelt PROLICHT, während der Berichtsperiode 2023-2024, die CO2-Bilanz der Pendlerwege seiner Mitarbeiter zum Headquarter. Die Zahlenbasis hierfür wurde mittels Fragebogen-Erhebung (alle Mitarbeiter PROLICHT HQ) geschaffen. Erhoben wurde unter anderem:

- Pendlertage/ Woche zur Arbeit
- Homeoffice-Tage/ Woche
- Teilzeit- oder Vollzeit-Anstellung
- Distanz Arbeitsweg (one-Way)
- Art und Häufigkeit Verkehrsmittel zur Arbeit
- Unterscheidung Fortbewegungsmittel durch Sommer- und Winter-Befragung

Ca. 70% der Fragebögen lieferten valide Daten und konnten für die weitere Erhebung herangezogen werden, wie folgende Grafik zeigt:

Für Berichtsjahr:	2022
<b>PERSONAL 2022 @HQ</b>	
MA-Produktion [Mitarbeiter]	Ø 98
MA-Administration [Mitarbeiter]	Ø 113
MA-Gesamt [Mitarbeiter]	Ø 211
<b>FAKTEN AUS FRAGEBOGEN-AUSWERTUNG</b>	
Teilnahmen Produktion [Mitarbeiter]	71
Teilnahmen Administration [Mitarbeiter]:	75
Teilnahmen GESAMT von 211 [Mitarbeiter]:	146
Teilnahme % :	69%
Ø km je Mitarbeiter [km]:	15,51
Anspruchnahme Homeoffice [Mitarbeiter]	21
Anstellung Teilzeit [Mitarbeiter]	13

HOCHRECHNUNG CO2 FUSSABDRUCK (durch jährliche An-/Abreise zum HQ-Büro)		
	CO2 Ausstoß [Kilogramm]	CO2 Ausstoß [Tonnen]
MA-Produktion (Ø98 MA)	136189,28 kg	136,19 t
MA-Administration mit Homeoffice (Ø113 MA)	158815,77 kg	158,82 t
CO2 MA-Administration ohne Homeoffice (Ø113 MA)	177164,67 kg	177,16 t
<b>CO2-Einsparung durch Homeoffice (Ø113 MA)</b>	<b>18348,90 kg</b>	<b>18,35 t</b>
<b>GESAMT HQ (MA Produktion + Administration Ø211 MA)</b>	<b>295005,04 kg</b>	<b>295,01 t</b>

Abbildung 70: „CO2-FUSSABDRUCK PENDLERWEGE MITARBEITER PROLICHT“

**2022** verursachten unsere (durchschnittlich) 211 Mitarbeiter aufgrund ihrer Pendlerwege zum Headquarter PROLICHT einen CO2-Ausstoß von ca. **295t**. Unterscheiden wir zwischen Administration und Produktion, fallen bei der An- & Rückreise unserer Mitarbeiter aus der Fertigung (98 MA) **ca. 136t CO2** und bei den Mitarbeitern der Administration (113 MA) **ca. 159t CO2** an. Wie in Kapitel 9.4.3 konnten wir rein im Administrationsbereich über **18t an CO2** durch die Homeoffice-Vereinbarung einsparen.

Die entsprechenden CO<sub>2</sub>-Emissionsfaktoren, je gewähltem Verkehrsmittel und Kraftstoff, wurden von der Homepage des Umweltbundesamt<sup>24</sup> entnommen.

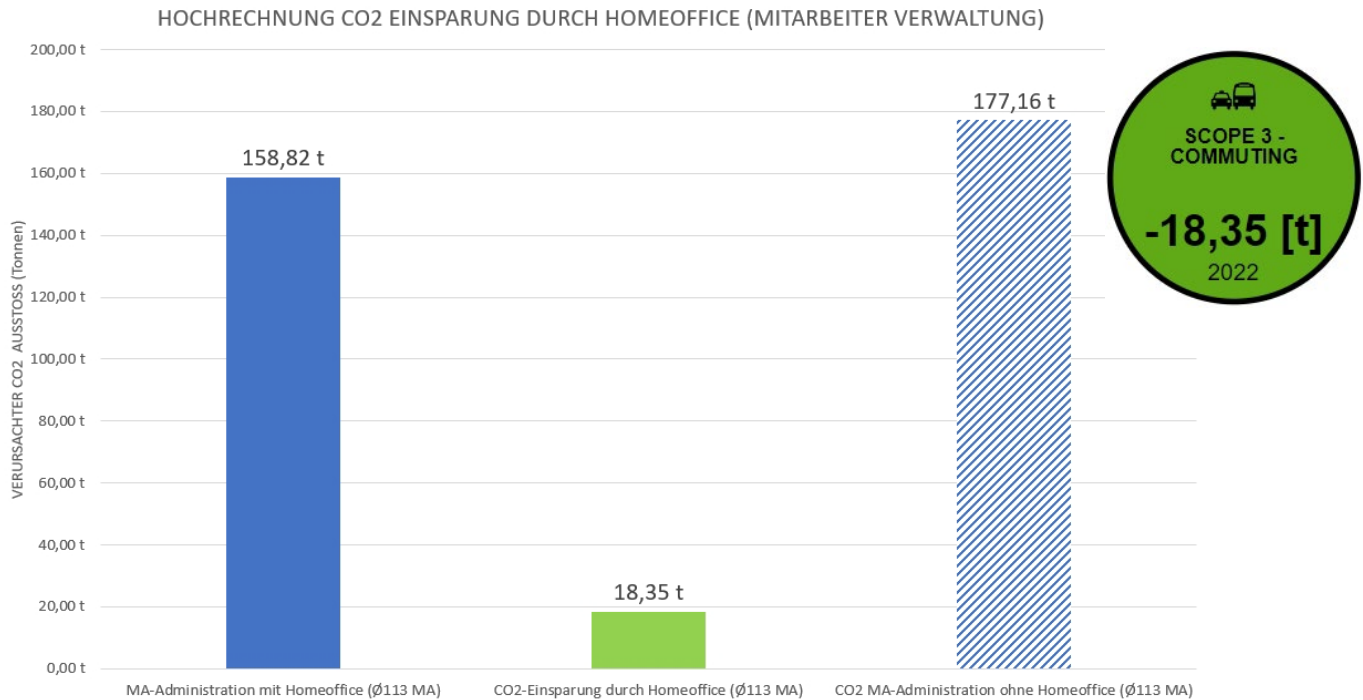


Abbildung 71: „CO<sub>2</sub>-EINSPARUNG DURCH HOMEOFFICE 2022“

#### 9.6.4. KPIs SCOPE 3 – CO<sub>2</sub>-BILANZ DRUCKERPAPIER-VERBRAUCH (BÜROMATERIAL)

Das Druckerpapier bzw. der dadurch entstandene CO<sub>2</sub>-Fußabdruck konnte für 2022 gemessen werden. Unsere Mitarbeiter am HQ haben vergangenes Jahr mit den 17 Druckern **ca. 6,3t Papier** bzw. über **1,1 Mio. Seiten** gedruckt. Auch diese Mengen an Papier können wir hinsichtlich ihres CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks messen und die jährlichen Emissionen tracken. 2022 haben wir somit am PROLICHT Headquarter CO<sub>2</sub>-Emissionen im Umfang von ca. **6,1t** über Druckerpapier ausgestoßen.

Einen positiven Schritt gegen die Verwendung von Papier konnten wir durch das Digitalisieren der Arbeitsvorbereitungen in der Produktion schaffen.

<sup>24</sup> „Umweltbundesamt“, Link zur Homepage → [https://www.umweltbundesamt.at/fileadmin/site/themen/mobilitaet/daten/ekz\\_fzkm\\_verkehrsmittel.pdf](https://www.umweltbundesamt.at/fileadmin/site/themen/mobilitaet/daten/ekz_fzkm_verkehrsmittel.pdf)

IP Adresse	Standort	Gerät	Erfassungsdat.	Seiten Zahl	Anzahl Seit	Tage	Seiten pro Tai	Seitengröß
1	Vc	K	4.2022	11562	1800	34	52,94117647	A4
1	Vc	K	5.2022	13361	1799	28	64,25	A4
1	Vc	K	5.2022	14729	1368	30	45,6	A4
1	Vc	K	7.2022	16456	1727	30	57,56666667	A4
1	Vc	K	3.2022	17952	1496	31	48,25806452	A4
1	Vc	K	9.2022	19106	1154	31	37,23228806	A4
1	Vc	K	0.2022	20756	1650	30	54,99333333	A4
1	Vc	K	1.2022	21979	1223	31	39,4516129	A4
1	Vc	K	2.2022	23315	1336	30	44,53333333	A4
1	Vc	K	1.2022	1526	177	40	4,425	A3
1	Vc	K	2.2022	1718	192	22	8,727272727	A3
1	Vc	K	3.2022	1872	154	28	5,5	A3
1	Vc	K	4.2022	2472	600	34	17,64705882	A3
1	Vc	K	5.2022	3071	599	28	21,39285714	A3
1	Vc	K	6.2022	3256	185	30	6,166666667	A3
1	Vc	K	7.2022	5395	2139	30	71,3	A3
1	Vc	K	3.2022	3714	-1681	31	-54,2258065	A3
1	Vc	K	9.2022	3886	172	31	5,548387097	A3
1	Vc	K	0.2022	4346	460	30	15,33333333	A3
1	Vc	K	1.2022	4431	85	31	2,735483871	A3
1	Vc	K	2.2022	4615	185	30	6,153333333	A3
1	W	H	1.2022	23645	833	40	20,825	A4
1	W	H	2.2022	24556	911	22	41,40909091	A4
1	W	H	3.2022	25432	876	28	31,28571429	A4
1	W	H	4.2022	26740	1308	34	38,47058824	A4
1	W	H	5.2022	27478	738	28	26,35714286	A4
1	W	H	6.2022	28317	839	30	27,96666667	A4
1	W	H	7.2022	29552	1235	30	41,16666667	A4
1	W	H	8.2022	30517	965	31	31,12903226	A4
1	W	H	9.2022	31366	849	31	27,4	A4
1	W	H	0.2022	32468	1102	30	36,72	A4
1	W	H	1.2022	33270	802	31	25,85806452	A4
1	W	H	2.2022	34316	1047	30	34,89333333	A4
1	Pr	K	1.2022	518897	1793	40	44,825	A4
1	Pr	K	2.2022	520502	1605	22	72,95454545	A4
1	Pr	K	3.2022	522475	1973	28	70,46428571	A4
1	Pr	K	4.2022	525275	2800	34	82,35294118	A4
1	Pr	K	5.2022	528158	2883	28	102,9642857	A4
1	Pr	K	6.2022	529785	1627	30	54,23333333	A4
1	Pr	K	7.2022	537741	2655	26	60,67777778	A4



Abbildung 72: "CO2-FUSSABDRUCK DRUCKER-PAPIER"

## 10. CO2-Bericht für PROLICHT GmbH

Seit Q4 /2022 wird PROLICHT durch die CEMIT GmbH<sup>25</sup>, einer externen Unternehmensberatung aus Innsbruck, im Nachhaltigkeitsmanagement unterstützt. Der aktuelle Focus der Zusammenarbeit liegt in der Nachhaltigkeitsberichtserstattung. Die mit Ende 2022/ Anfang 2023 in Kraft getretenen neuen Bestimmungen der „European Sustainability Reporting Standards“ (ESRS), wollen auch wir so schnell und umfangreich wie möglich im Hause etablieren. Dazu zählt v.a. auch die Bilanzierung der Treibhausgasemissionen (THGs) nach SCOPE 1, 2 und 3.



Abbildung 73: „CEMIT - UNTERNEHMENSBERATUNG & CONSULTING“

In den vorangegangenen Kapiteln 9.ff sind wir im Detail auf die unterschiedlichen Emissionsquellen PROLICHTs eingegangen. Bei der korrekten Erfassung von Daten, der Zusammenfassung von Emissionen bzw. Zuordnung der Emissionsquellen zu den korrekten Kategorien SCOPE 1, 2 und 3 hat uns CEMIT in den vergangenen Monaten sehr geholfen.

Die Erhebung des PROLICHT „CORPORATE CARBON FOOTPRINT“ und die Ergebnisse bzw. die Entwicklung der vergangenen 4 Jahre wird im aktuellen Kapitel dargelegt.

<sup>25</sup> „CEMIT GmbH, Link zur Homepage → <https://cemit.at/>

## 10.1. ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

CCF	Carbon Corporate Footprint
CH4	Methan
CO2	Kohlenstoffdioxid
CO2e	Kohlenstoffdioxid-Äquivalent
GHG	<u>Greenhouse Gas</u>
N2O	Lachgas
THG	Treibhausgasemissionen
UBA	Umweltbundesamt
WBCSD	World Business Council for Sustainable Development
WRI	World Resources Institute

Abbildung 74: „ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS GHG @ PROLICHT“

## 10.2. HINTERGRUND UND ALLGEMEINE INFORMATIONEN

Um sich auf die neue CSRD-Verordnung der EU<sup>26</sup> vorzubereiten, sind v.a. Großunternehmen gut beraten, bereits frühzeitig ihre Nachhaltigkeitsstrategie auf die neuen Anforderungen und Richtlinien auszurichten. Einen wesentlichen Teil bildet dabei die Berechnung von Treibhausgasemissionen, die durch das Unternehmen und die unternehmerischen Tätigkeiten entstehen. Um CO<sub>2</sub>-Emissionen reduzieren zu können und den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck des Unternehmens und von einzelnen Produkten zu kennen, müssen Treibhausgasemissionen am Unternehmensstandort und entlang der gesamten Wertschöpfungskette betrachtet werden.

Eine CO<sub>2</sub>-Bilanz (auch Treibhausgasbilanz, CO<sub>2</sub>-Fußabdruck oder Carbon Footprint) stellt alle Treibhausgasemissionen (THG-Emissionen) dar, die durch Aktivitäten eines Unternehmens, einer Person, Dienstleistung oder eines Produkts verursacht werden. Damit können Unternehmen ihre THG-Emissionen verstehen, messen und steuern. THG-Emissionen werden als CO<sub>2</sub>-Äquivalente (CO<sub>2</sub>eq) dargestellt und beinhalten neben Kohlenstoffdioxid (CO<sub>2</sub>) auch weitere Gase, wie z.B. Lachgas (N<sub>2</sub>O) und Methan (CH<sub>4</sub>).

Österreich hat im Jahr 2015 neben allen anderen UN-Mitgliedsstaaten dem Pariser Klimaabkommen zugestimmt, welches das Ziel verfolgt, den Temperaturanstieg durch einen geringeren Ausstoß von Treibhausgasen auf möglichst 1,5 Grad Celsius zu begrenzen.

Der hier vorliegende CO<sub>2</sub>-Bericht bietet die Möglichkeit einer transparenten Darstellung von Emissionsquellen eines Unternehmens. Durch diesen Bericht können Stärken und Schwächen identifiziert und in einen Gesamtzusammenhang gesetzt werden. Das Ergebnis oder Bestandteile können die Unternehmenskommunikation hinsichtlich Nachhaltigkeitsthemen unterstützen.

<sup>26</sup> Richtlinie des EU-Parlaments und des Rates, Link zur Homepage → <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022L2464&from=DE>

### 10.3. VORGEHEN UND STANDARDS

Das Greenhouse Gas Protocol<sup>27</sup> (GHG-Protokoll) ist ein internationales Berechnungsinstrument zur Erfassung, Quantifizierung und Berichterstattung von Treibhausgasen entlang der Wertschöpfungskette eines Unternehmens.



*Abbildung 75: „GREENHOUSE GAS PROTOCOL“*

Nach dem GHG werden die Unternehmensdaten nach direkten und indirekten Emissionen unterteilt. Dies wird in sogenannten Scopes dargestellt.

Die standortbezogene Methode nutzt die regionalen oder nationalen durchschnittlichen Emissionsfaktoren, die marktorientierte Methode hingegen berücksichtigt die in den Nachweisinstrumenten enthaltenen anbieter- oder produktspezifischen Emissionsfaktoren. Die (Weiter-)Entwicklung des GHG Protocol wird vom World Resources Institute (WRI) und dem World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) koordiniert.

SCOPE 1 enthält alle direkten CO<sub>2</sub>e-Emissionen, wie z.B. Bezug von Energieträgern für die interne Verbrennung, Dienstreisen mit firmeneigenen Fahrzeugen oder flüchtige Gase durch Klimaanlage.

SCOPE 2 beinhaltet alle indirekten Emissionen durch bezogene Energien, wie Strom und Fernwärme.

SCOPE 3 betrachtet die gesamte vorgelagerte und nachgelagerte Lieferkette.

---

<sup>27</sup> „Greenhouse Gas Protocol“, Link zur Homepage → <https://ghgprotocol.org/>

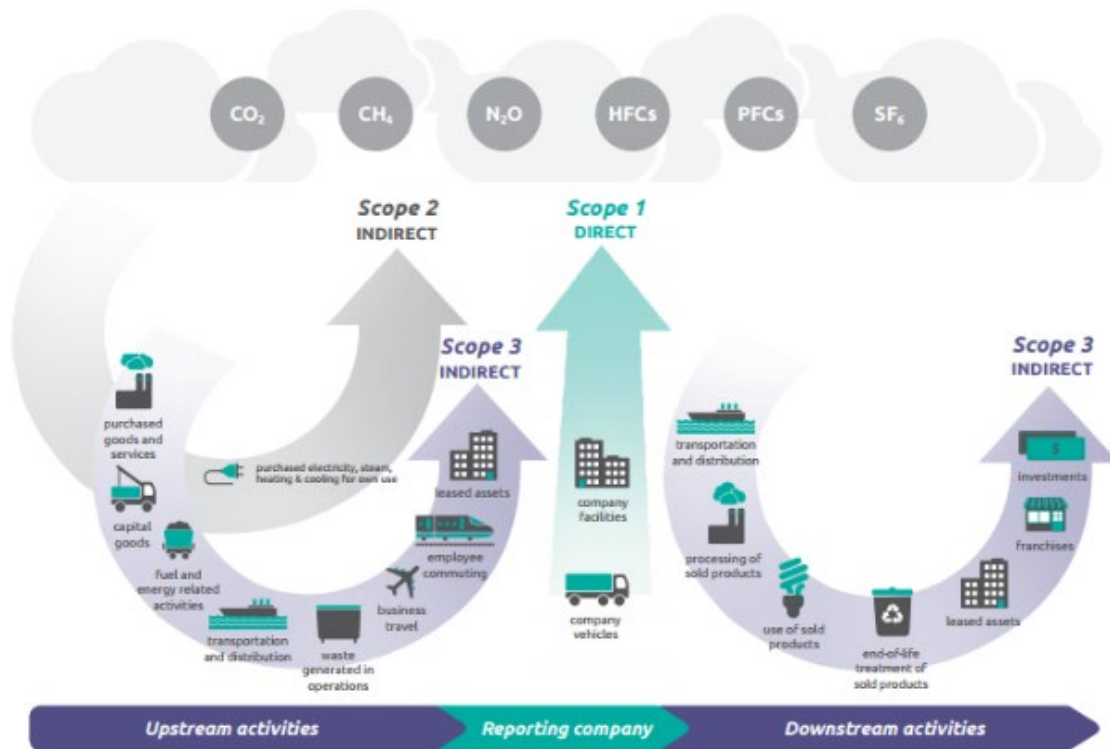


Abbildung 76: „TGHs ENTLAG GESAMTER WERTSCHÖPFUNGSKETTE NACH GHG“

Das GHG-Protokoll verpflichtet, zumindest die SCOPE 1- und 2-Emissionen zu erfassen.

Die CO<sub>2</sub>-Bilanz und die mit ihr verbundenen Emissionsdaten werden nach bestem Wissen und Gewissen erstellt, aber ohne jegliche Gewährleistung und Haftung. Wir übernehmen keinerlei Haftung für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der angegebenen Emissionsdaten. Der Benutzer der CO<sub>2</sub>-Bilanz ist allein für die Überprüfung und Verwendung der Emissionsdaten verantwortlich.

#### 10.4. SYSTEMGRENZEN

Der Bericht enthält alle Informationen und Ergebnisse für die Analyse des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks von PROLICHT im Jahr 2022. Zunächst wurden alle relevanten SCOPE 1- und SCOPE 2- Aktivitäten berücksichtigt. Die betrieblichen Grenzen wurden so bestimmt, dass sie Strom und Heizung am Standort Götzens sowie Geschäftsreisen mit firmeneigenen Fahrzeugen umfassen.

Im weiteren Schritt sollen ausgewählte SCOPE 3-Kategorien, wie Anfahrtswege der Mitarbeitenden, Wasserverbrauch, Abfall und Verpflegung in die Bilanz einbezogen werden. In Zukunft sollen dann weitere Daten für eine umfassende SCOPE 3-Analyse erhoben werden.



### 10.5. SCOPE 1

SCOPE 1 beinhaltet direkte Emissionen verursacht durch Treibhausgase, die im Unternehmen emittiert werden. Bei PROLICHT werden die Heizungsanlagen des Headquarters in Götzens, welche mit Erdgas betrieben werden, die Firmenfahrzeuge, flüchtige Emissionen aus Klimaanlage, sowie weitere technische Gase, die für die Produktion benötigt werden, in SCOPE 1 erfasst.

Quelle	Art	CO <sub>2</sub> -Ausstoß 2022	Datenqualität
Stationäre Verbrennung	Erdgas, Heizöl leicht schwefelfrei, Propan	147,21 t	Messung
Mobile Verbrennung	Benzin, Diesel, Ad Blue	74,56 t	Messung
Flüchtige Emissionen	Kühlmittel, Argon	2,24 t	Messung

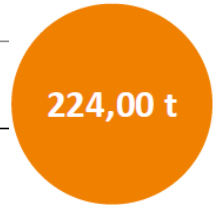


Abbildung 77: „SCOPE 1 - EMISSIONEN PROLICHT“

Wert	Emissionen relative zu den Mitarbeitenden	Erklärung
Scope 1: <b>1,02t CO<sub>2</sub> /Mitarbeiteräquivalent CO<sub>2</sub></b>	Emissionen relativ zu den Mitarbeitenden	Bezogen auf 220 Mitarbeitende (Vollzeit-Äquivalente) 2022
Scope 1: <b>5,76t/ Mio € Nettoumsatz</b>	Emissionen relativ zum Nettoumsatz	Bezogen auf 38.900.000 € Nettoumsatz 2022

Abbildung 78: „SCOPE 1 – EMISS. PROLICHT/ MA-ÄQUIV. & €-NETTO-UMSATZ“

### 10.6. SCOPE 2

SCOPE 2 beinhaltet direkte Emissionen, welche durch bezogene Energien, wie Strom, Dampf, Wärme- und Kältenetze importiert werden. Bei PROLICHT betrifft dies den zugekauften Strom. Der selbst produzierte Strom durch die Photovoltaikanlage fließt nicht in die Bilanz nach GHG-Protokoll ein, soll aber separat dargestellt werden.

Am Headquarter in Götzens wird neben dem durch die PV-Anlage selbst erzeugten Strom ausschließlich Grünstrom importiert, daher beträgt der Emissionsfaktor 0 t CO<sub>2</sub>/Einheit.

Quelle	Art	CO <sub>2</sub> -Ausstoß 2022	Datenqualität
Indirekte Emissionen durch bezogene Energien	Eigenerzeugter Strom (Netzeinspeisung) kWh	0 t	Messung
	Eigenverbrauch PV kWh	0 t	Messung
	Fremdbezogener Strom/ Grünstrom kWh	0 t	
Indirekte Emissionen durch bezogene Fernwärme	-	0 t	Messung



Abbildung 79: „SCOPE 2 - EMISSIONEN PROLICHT“

## 10.7. SCOPE 3

SCOPE 3 beinhaltet mit den vorgelagerten und nachgelagerten Emissionen die gesamte Lieferkette. Auch die Verwendung bzw. Nutzung der Produkte sowie das Recycling und der entstandene Abfall fallen in diesen Bereich.

Die Daten für SCOPE 3-Kategorien zu erhalten, ist zum Teil sehr komplex, da dies von Lieferanten zur Verfügung gestellt werden müssen. Teilweise muss auf Schätzwerte zurückgegriffen werden. Bei PROLICHT werden zunächst die Emissionen berechnet, die der Standort- bzw. Unternehmensebene am Headquarter in Götzens zuzuordnen sind. Dazu zählen Geschäftsreisen oder der Pendlerverkehr, Abfall- und Wasserverbrauch sowie die Verpflegung der Mitarbeitenden in der Kantine.

Quelle	Art	CO <sub>2</sub> e 2022	Anmerkung
<b>Vorgelagerte Emissionen</b>			
3.1 Eingeaufte Waren und Dienstleistungen	Verpflegung (Lebensmittel und Getränke), Büromaterialien	23,33 t	Enthält lediglich eingekaufte Waren auf Unternehmensebene (Produktebene nicht erfasst), Emissionsfaktoren nicht herstellerspezifisch
3.2 Investitionsgüter			<i>nicht erfasst</i>
3.3 Brennstoff- und energiebezogene Aktivitäten (nicht in Scope 1 und 2 enthalten)			<i>nicht erfasst</i>
3.4 Vorgelagerter Transport und Vertrieb			<i>nicht erfasst</i>
3.5 Im Betrieb anfallende Abfälle	Abwasser und Wasserverbrauch, Abfall	10,44 t	Abfall beinhaltet Holzabfall, Papierabfall, Elektroschrott, Entsorgung Altmetalle am Standort Götzens
3.6 Geschäftsreisen			<i>nicht erfasst</i>
3.7 Pendeln von Mitarbeitenden	Pendlerwege zum Standort Götzens	295,01 t	Bezogen auf MA in Produktion und Administration am Standort Götzens (durchschnittl. 211 MA)
3.8 Vorgelagerte geleaste Vermögenswerte			<i>nicht erfasst</i>
<b>Nachgelagerte Emissionen</b>			
3.9 Nachgelagerter Transport und Vertrieb			<i>nicht erfasst</i>
3.10 Verarbeitung der verkauften Produkte			<i>nicht erfasst</i>
3.11 Verwendung der verkauften Produkte			<i>nicht erfasst</i>
3.12 End-of-Life-Behandlung von verkauften Produkten			<i>nicht erfasst</i>
3.13 Nachgelagerte geleaste Vermögenswerte			<i>nicht erfasst</i>
3.14 Franchise			<i>nicht erfasst</i>
3.15 Investitionen			<i>nicht erfasst</i>

Abbildung 80: „VORGELAGERTE & NACHGELAGERTE EMISSIONEN SCOPE 3“

Hinweis zu den Daten: Die Emissionsdaten in den Kategorien 3.1 Eingekaufte Waren und Dienstleistungen sowie 3.5 Im Betrieb anfallende Abfälle basieren auf Schätz- bzw. Durchschnittswerten, es wurden keine herstellerebene Emissionsfaktoren für die Berechnung herangezogen. Dies soll in zukünftigen CO<sub>2</sub>-Bilanzen berücksichtigt werden. Die folgende Matrix liefert eine Übersicht über die bei PROLICHT erwartete Menge an CO<sub>2</sub>e-Emissionen sowie den entsprechenden Hebelwirkungen der insgesamt 15 Scope 3-Kategorien:

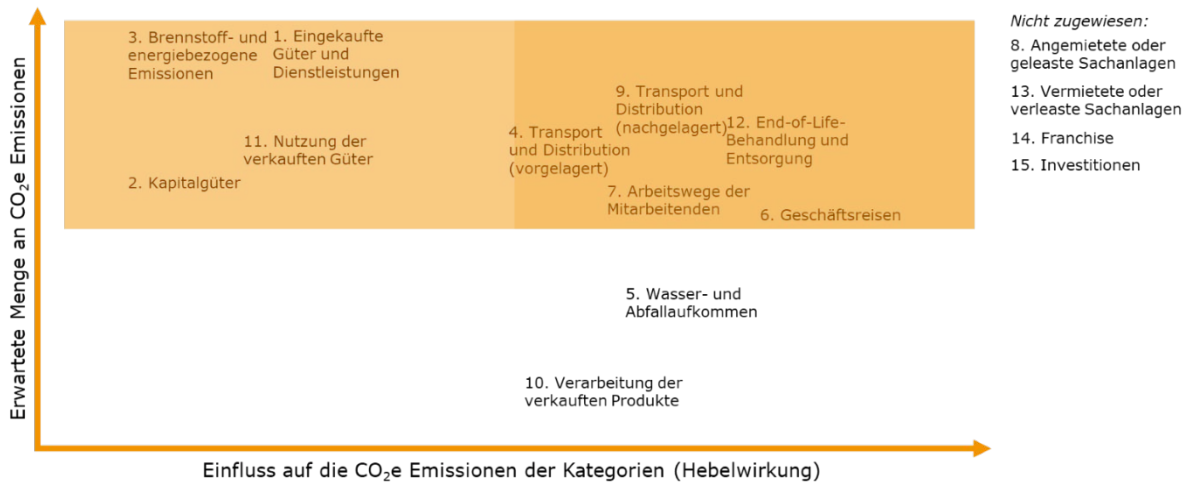


Abbildung 81: „MATRIX SCOPE 3-KATEGORIEN PROLICHT“

In Zukunft sollen die Kategorien im oberen Bereich der Matrix, insbesondere jene mit großer Hebelwirkung in den Fokus rücken. So soll beurteilt und überprüft werden, welche Emissionen in den ausgewählten Kategorien anfallen und ob eine Datenverfügbarkeit durch Lieferanten gegeben ist, um eine valide Berechnung durchführen zu können. Die Kategorien und Bereiche, die der Produktebene zugeordnet werden können, u.a. Materialien und Transport, sollen in der zukünftigen CO<sub>2</sub>-Bilanz erfasst werden. Empfohlen wird jedoch, insbesondere die Scope 3.1-Kategorie Einkauf von Materialien für die Produktion in die Bilanz einzubeziehen, da hier ein Großteil der Emissionen entsteht.

Emissionsquellen	2022	
	t CO <sub>2</sub> eq	%
<b>Scope 1</b>	<b>224,00</b>	<b>40,52</b>
Stationäre Verbrennung: Verbrennung fossiler und biogener Brennstoffe für Wärme, Dampf und Elektrizität	147,21	26,63
Mobile Verbrennung: Fuhrpark	74,56	13,49
Flüchtige Emissionen (Kältemittel, Gase)	2,23	0,40
<b>Scope 2</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Grünstrom	0,00	0,00
<b>Scope 3</b>	<b>328,77</b>	<b>59,48</b>
3.1 Gekaufte Waren und Dienstleistungen	23,32	4,22
3.2 Investitionsgüter		
3.3 Brennstoff- und energiebezogene Aktivitäten (nicht in Scope 1 und 2 enthalten)		
3.4 Vorgelagerter Transport und Vertrieb		
3.5 Im Betrieb anfallende Abfälle	10,44	1,89
3.6 Geschäftsreisen		
3.7 Pendeln von Mitarbeitenden	295,01	53,37
3.8 Vorgelagerte geleaste Vermögenswerte		
3.9 Nachgelagerter Transport und Vertrieb		
3.10 Verarbeitung der verkauften Produkte		
3.11 Verwendung der verkauften Produkte		
3.12 End-of-Life-Behandlung von verkauften Produkten		
2.13 Nachgelagerte geleaste Vermögenswerte		
3.14 Franchise		
3.15 Investitionen		
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>552,77</b>	<b>100,00</b>

Abbildung 82: „GESAMTÜBERSICHT SCOPE 1, 2, 3 PROLICHT“

10.8. GESAMTÜBERSICHT SCOPE 1 und 2

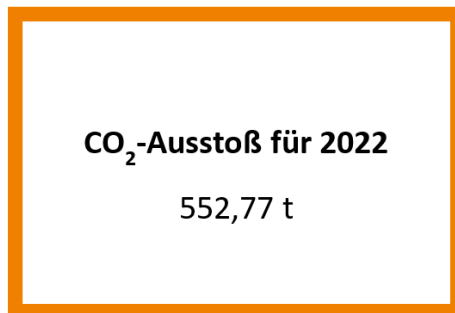


Abbildung 83: „GESAMTÜBERSICHT SCOPE 1 & 2 - EMISSIONEN PROLICHT“

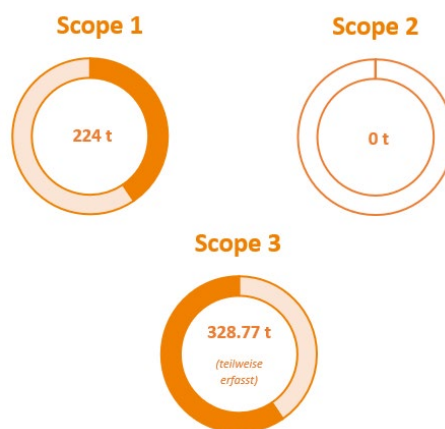


Abbildung 84: „GESAMTÜBERSICHT SCOPE 1, 2 & 3 - EMISSIONEN PROLICHT“

## 10.9. ENTWICKLUNG ZUM BASISJAHR

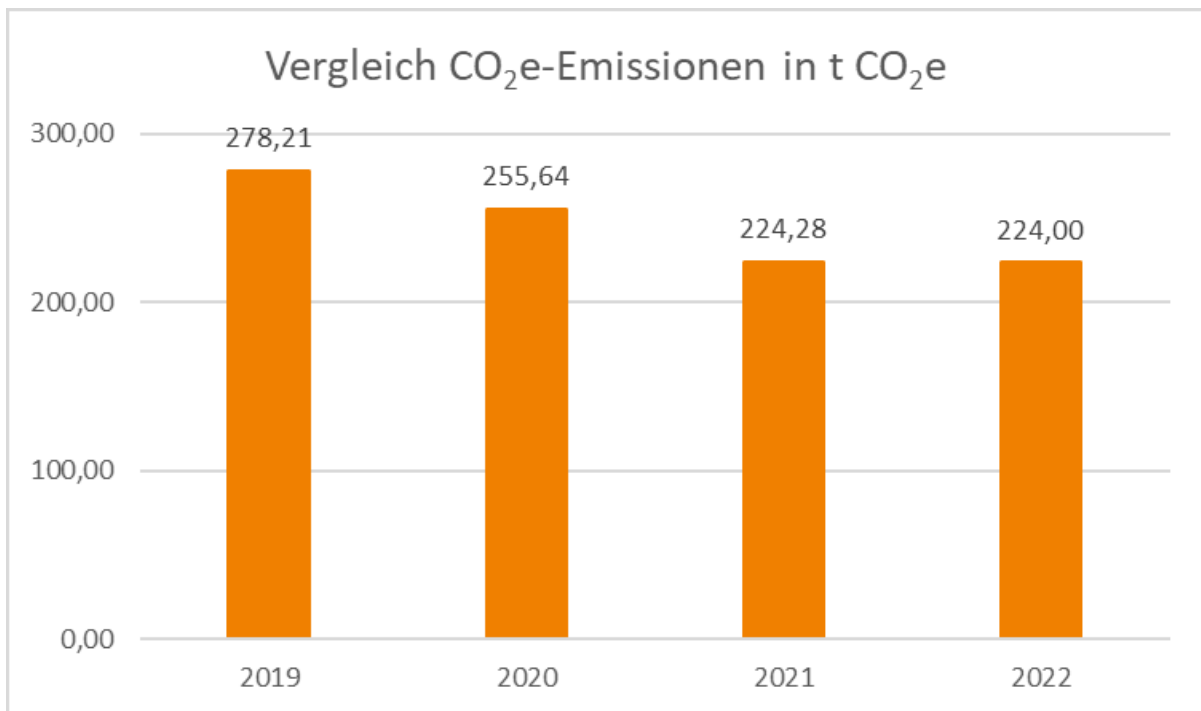


Abbildung 85: „ENTWICKLUNG - PROLICHT CORPORATE CARBON FOOTPRINT“

## 10.10. AUSSICHT UND ENTWICKLUNG GHG

Mit der vorliegenden CO<sub>2</sub>-Bilanz wurde ein guter Überblick über die Treibhausgasbilanzen zu SCOPE 1 und 2 von PROLICHT am Standort Götzens, in Zusammenarbeit mit der CEMIT GmbH, geschaffen. Die CEMIT GmbH empfiehlt für die Zukunft:

*„Um den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck des Unternehmens und der gesamten unternehmerischen Aktivitäten entlang der Wertschöpfungskette kennen und steuern zu können, müssen alle relevanten Standorte ergänzt und SCOPE 3-Kategorien sowohl auf Unternehmensebene und Produktebene in die Berechnung einfließen. Es wird empfohlen, alle relevanten Daten einzuholen und SCOPE 3 vollständig abzubilden, um anschließend eine Reduktionsstrategie zu entwickeln, mit welcher alle vermeidbaren Emissionen reduziert werden können.“*

Dieses Ziel findet sich auch in den „PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030“ wieder.

# 11. AUSBLICK NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024 -ESG

Wie bereits in den Kapiteln 4.5, 4.7 & 5 im Detail beschrieben hat PROLICHT anhand einer „Doppelte Wesentlichkeitsanalyse“ die Themenschwerpunkte für die kommende Berichtsperiode (bis Ende 2024) identifiziert und priorisiert.

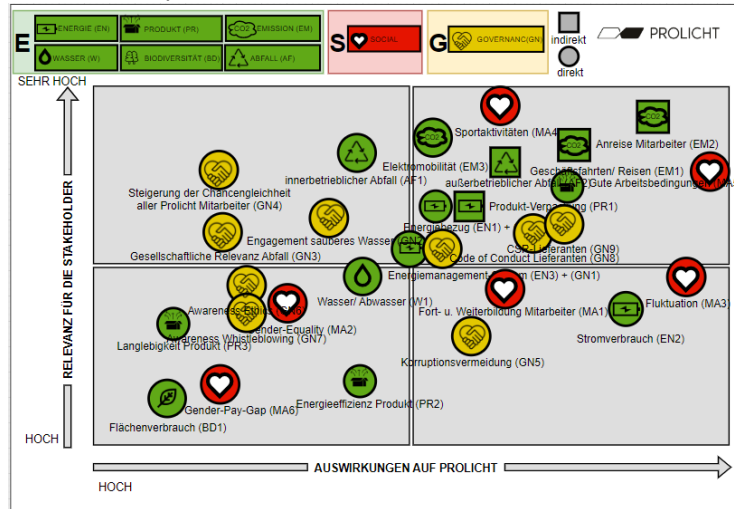


Abbildung 86: „DOPPELTE WESENTLICHKEITS-ANALYSE 2023“

Für alle drei ESG-Kriterien wurden so Handlungsfelder für das anstehende Nachhaltigkeitsprogramm abgeleitet. Dieses ist vollumfänglich, in tabellarischer Form in der folgenden Abbildung dargestellt.

PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030									
ZUORDNUNG ESG	NACHHALTIGKEITS-DIMENSION	ASPEKTE DER NACHHALTIGKEIT	UNTERSUCHUNGS-BEREICH (ORT)	UNTERSUCHUNGS-ZEITRAUM	NACHHALTIGKEITS-ZIEL	BEWERTUNGS-KENNZAHLE	MASSNAHME	VERANTWORTLICHER BEREICH	AUDIT
E	ENVIRONMENTAL	ENERGIE	Produktion HQ, Administration HQ, Kunden	2023-2024	Erlangung des Zertifikats nach ISO 50001 bis 2024	Zertifikat	Zertifizierung Energiemanagementsystem erarbeiten	TEAM IMS	Dez.24
	ENVIRONMENTAL	WASSER	Produktion HQ, Administration HQ	2023-2024	Einrichtung Wasser-Management-System am HQ PROLICHT bis 2024	Anzahl KPIs Wasser	Einrichtung eines Wassermanagement-Systems und der Überprüfbarkeit des Systems anhand von mind. 3 KPIs	TEAM IMS	Dez.24
	ENVIRONMENTAL	LUFT	Produktion HQ, Administration HQ	2022-2024	Reduzierung CO <sub>2</sub> -Ausstoßes des PROLICHT Fuhrparks um 20% bis 2024 im Vergleich zu 2019	% CO <sub>2</sub> Fuhrpark Prolicht HQ	Sukzessiver Umstieg auf Elektromobilität und Austausch der Fuhrparkflotte von Benzin/ Diesel auf elektro-KFZ u/o. a.	FÜHRUNGSGEBIET	Dez.24
	ENVIRONMENTAL		PROLICHT Global	2023-2030	Reduzierung CO <sub>2</sub> -Ausstoßes bzw. Erhöhung der Kompensationszahlungen verursacht durch Flugreisen	Scope 3 - Flugreisen	Erlangung CO <sub>2</sub> -Ausstoßes und womöglich Erhöhung der Kompensationszahlungen verursacht durch Flugreisen, zur Ermittlung der CO <sub>2</sub> -BILANZ Scope 3	TEAM IMS	Dez.24
	ENVIRONMENTAL		Produktion HQ, Administration HQ	2023-2030	Erfassung Lebensmittel-Verbräuche am PROLICHT HQ	Scope 3 - Lebensmittel	Erfassung Kantinen-Essen auf vegetarischer oder fleischer basis am Prolicht HQ. Wenn möglich auch Erhebung der Mengen von Säften (in l) und Kaffee (in kg) zur Ermittlung der CO <sub>2</sub> -BILANZ Scope 3	TEAM IMS	Dez.24
	ENVIRONMENTAL		Produktion HQ, Administration HQ	2023-2030	Erfassung Antifahrerwege & Verkehrsmittel Mitarbeiter am PROLICHT HQ	Scope 3 - Anreise Mitarbeiter HQ	Erfassung der Antifahrerwege & Verkehrsmittel unserer Mitarbeiter am PROLICHT HQ zur Ermittlung der CO <sub>2</sub> -BILANZ Scope 3	TEAM IMS	Dez.24
	ENVIRONMENTAL	Produktion HQ, Administration HQ	2023-2030	Erfassung CO <sub>2</sub> Bilanz mit E-Autos (Fuhrpark)	Scope 3 - Anreise Mitarbeiter HQ	Erfassung des CO <sub>2</sub> -Fuhrparkdrucks der durch die Verwendung der E-Autos des PROLICHT Fuhrparks anfallt	TEAM IMS	Dez.24	
	ENVIRONMENTAL	Produktion HQ, Administration HQ, Kunden	2023-2022	Reduzierung des Abfallaufkommens (innerbetriebliche Abfälle) um absolute 10% bis Ende 2024 im Vergleich zu 2019	Tonnen diverse Abfälle pro Jahr	Aufbau eines zusätzlichen Mitarbeiters (Umwelttechniker) zum Abfallbeauftragten/ Umweltmanager/ Umweltbeauftragten	FÜHRUNGSGEBIET	Dez.24	
	ENVIRONMENTAL	Produktion HQ, Administration HQ, Kunden	2020-2030	Reduzierung des durchschnittlichen Papierverbrauchs pro Mitarbeiter am HQ um 1,5% bis Ende 2024 im Vergleich zu 2019	Tonnen diverse Abfälle pro Jahr	Reduzierung des Drucker-Papierverbrauchs durch Sensibilisierung der Mitarbeiter im Umgang mit Papier durch monitoring des Papierverbrauchs am HQ	TEAM IMS	Dez.24	
	ENVIRONMENTAL	Produktion HQ, Administration HQ	2019-2030	Reduzierung des durchschnittlichen Toner-Verbrauchs am Headquarter um 5-5% bis Ende 2024 und um 20% bis Ende 2030 im Vergleich zu 2019	Scope 3 - Toner-Verbräuche	Digitalisierung der Abfälle und Reduzierung der Toner-Verbräuche	TEAM IMS	Dez.24	
S	SOCIAL	MENSCH	Produktion HQ, Administration HQ	2022-2024	Steigerung der Mitarbeitergesundheit II	Anzahl Arbeitsunfälle (LTI)	Anzahl Arbeitsunfälle Mitarbeiter reduzieren (Ziel LTI unter 2%)	FÜHRUNGSGEBIET	Dez.24
	Produktion HQ, Administration HQ		2023-2024	Steigerung der Mitarbeitergesundheit II	Anzahl Ausfall-Tage durch Arbeitsunfälle (LTI)	Reduzierung der Krankenstandstage aufgrund von Arbeitsunfällen pro Mitarbeiter im Vergleich zu 2022 um 10% bis 2030 reduzieren	FÜHRUNGSGEBIET	Dez.24	
G	GOVERNANCE	GESELLSCHAFT	LIEFERANT	2020-2024	Diversität bei Lieferanten stärken	€ Umsatz bei diversitären Lieferanten	Steigerung des Umsatzes bei diversitären Lieferanten, 150 Tsd. € Umsatz bis 2024, 500 Tsd. € Umsatz bis 2030	FÜHRUNGSGEBIET	Dez.24
	LIEFERANT		2020-2024	Frauenquote bei Lieferanten stärken	Anzahl Lieferantinnen Frauenquote	Erhebung der Frauenquote bei Lieferanten, 20 Lieferantinnen bis 2024, 100 Lieferantinnen bis 2030	FÜHRUNGSGEBIET	Dez.24	
	LIEFERANT	2020-2024	Inklusion bei Lieferanten stärken	€ Umsatz bei diversitären Lieferanten	Anzahl erhebener Inklusionsquoten beim Lieferanten, 20 Lieferanten bis 2024, 100 Lieferanten bis 2030	Anzahl erhebener Inklusionsquoten beim Lieferanten, 20 Lieferanten bis 2024, 100 Lieferanten bis 2030	FÜHRUNGSGEBIET	Dez.24	
	Administration HQ	2020-2024	Training PROLICHT Mitarbeiter*innen zu "Bekämpfung von Korruption"	Anzahl MA-Trainings/ Jahr	Training PROLICHT Mitarbeiter*innen zu "Bekämpfung von Korruption" 20 Mitarbeiter*innen bis 2024, 100 bis 2030	FÜHRUNGSGEBIET	Dez.24		
	Administration HQ	2020-2022	Training PROLICHT Mitarbeiter*innen zu "Informationsicherheit"	Anzahl MA-Trainings/ Jahr	Training PROLICHT Mitarbeiter*innen zu "Informationsicherheit" 20 Mitarbeiter*innen bis 2024, 100 Mitarbeiter*innen bis 2030	FÜHRUNGSGEBIET	Dez.24		
	Administration HQ	2023-2024	Erlangung des Zertifikats nach ISO 50001	Zertifikat	Zertifizierung Energiemanagementsystem erarbeiten	FÜHRUNGSGEBIET	Dez.24		

Abbildung 87: „NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024“

## 11.1. NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024 - UMWELT

ENVIRONMENT 2024:

Unter dem Kriterium „UMWELT“ hat sich PROLICHT für das kommende Nachhaltigkeitsprogramm 10 Ziele gesetzt:

LEGENDE									
ZUORDNUNG ESG	NACHHALTIGKEITSDIMENSION	ASPEKTE DER NACHHALTIGKEIT	UNTERSUCHUNGSBEREICH (ORT)	UNTERSUCHUNGSZEITRAUM	NACHHALTIGKEITSZIEL	BEWERTUNGSKENNZAHL	MASSNAHME	VERANTWORTLICHER BEREICH	AUDI
E	ENVIRONMENTAL	ENERGIE	Produktion HQ, Administration HQ, Kunden	2023-2024	Erlangung des Zertifikats nach ISO 50001 bis 2024	Zertifikat	Zertifizierung Energiemanagementsystem erarbeiten	TEAM IMS	Dez24
	ENVIRONMENTAL	WASSER	Produktion HQ, Administration HQ	2023-2024	Etablierung Wassermanagementsystem am HQ PROLICHT bis 2024	Anzahl KPIs Wasser	Etablierung eines Wassermanagement-Systems und der Überprüfbarkeit des Systems anhand von mind. 3 KPIs	TEAM IMS	Dez24
	ENVIRONMENTAL	LUFT	Produktion HQ, Administration HQ	2022-2024	Reduzierung CO <sub>2</sub> -Ausstoßes des PROLICHT Fuhrparks um 20% bis 2024 im Vergleich zu 2019	% CO <sub>2</sub> Fuhrpark Prolicht HQ	Sukzessiver Umstieg auf Elektromobilität und Austausch der Fuhrparkflotte von Benzin/ Diesel auf Elektro-KFZ u./o. a.	FÜHRUNGSKREIS	Dez24
	ENVIRONMENTAL		PROLICHT Global	2023-2030	Reduzierung CO <sub>2</sub> -Ausstoßes bzw. Erhöhung der Kompensationszahlungen verursacht durch Flugreisen	Scope 3 - Flugreisen	Erfassung CO <sub>2</sub> -Ausstoßes und womöglich Erhöhung der Kompensationszahlungen verursacht durch Flugreisen, zur Ermittlung der CO <sub>2</sub> -BILANZ Scope 3	TEAM IMS	Dez24
	ENVIRONMENTAL		Produktion HQ, Administration HQ	2023-2030	Erfassung Lebensmittel-Verbräuche am PROLICHT HQ	Scope 3 - Lebensmittel	Erfassung Kantinen-Essen auf vegetarischer oder fleischlicher Basis am Prolicht HQ. Wenn möglich auch Erhebung der Mengen von Säften, Öl, LJ und Kaffee (KG) zur Ermittlung der CO <sub>2</sub> -BILANZ Scope 3	TEAM IMS	Dez24
	ENVIRONMENTAL		Produktion HQ, Administration HQ	2023-2030	Erfassung Anfahrtswege & Verkehrsmittel Mitarbeiter am PROLICHT HQ	Scope 3 - Anreise Mitarbeiter HQ	Erfassung der Anfahrtswege & Verkehrsmittel unserer Mitarbeiter am PROLICHT HQ zur Ermittlung der CO <sub>2</sub> -BILANZ Scope 3	TEAM IMS	Dez24
	ENVIRONMENTAL		Produktion HQ, Administration HQ	2023-2030	Erfassung CO <sub>2</sub> -Bilanz mit E-Autos (Fuhrpark)	Scope 3 - Anreise Mitarbeiter HQ	Erfassung des CO <sub>2</sub> -Fußabdrucks der durch die Verwendung der E-Autos des PROLICHT Fuhrparks anfällt	TEAM IMS	Dez24
	ENVIRONMENTAL		Produktion HQ, Administration HQ, Kunden	2020-2030	Reduzierung des Abfallaufkommens (innerbetriebliche Abfälle) um absolute 10% bis Ende 2024 im Vergleich zu 2019	Tonnen diverse Abfälle pro Jahr	Optimierung des Abfallmanagement-Systems, Erhöhung Recycling-Raten, Analyse der Verpackungssituation bei Zukaufteilen und Ableiten von Handlungsfeldern zur Reduzierung von Abfällen bei Zukaufteilen v.a. von Kunststoffverpackungen	TEAM IMS	Dez24
	ENVIRONMENTAL		Produktion HQ, Administration HQ	2020-2030	Reduzierung des durchschnittlichen Papierverbrauchs pro Mitarbeiter am HQ, um 3-5% bis Ende 2024 im Vergleich zu 2019	Tonnen diverse Abfälle pro Jahr	Reduzierung des Drucker-Papierverbrauchs durch Sensibilisierung der Mitarbeiter im Umgang mit Papier durch monitoring des Papierverbrauchs am HQ	TEAM IMS	Dez24
	ENVIRONMENTAL		Produktion HQ, Administration HQ	2019-2030	Reduzierung des durchschnittlichen Toner-Verbrauchs am Headquarter um 3-5% bis Ende 2024 und um 20% bis Ende 2030 im Vergleich zu 2019	Scope 3 - Toner-Verbräuche	Digitalisierung der Abläufe und Reduzierung der Toner-Verbräuche	TEAM IMS	Dez24

Abbildung 88: „MASSNAHMEN "E" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024

- Aufbau eines Energiemanagementsystems nach ISO 50001
- Etablierung eines Wassermanagementsystems
- Reduzierung des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes des PROLICHT Fuhrparks um 20% bis 2024 im Vergleich zu 2019
- Erfassung und Reduzierung des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes durch Dienstreisen (Flugreisen)
- Erfassung der Lebensmittelverbräuche und somit der CO<sub>2</sub>-Bilanzen am PROLICHT HQ
- Erfassung und Reduzierung des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes durch Pendlerwege Mitarbeiter
- Erfassung CO<sub>2</sub>-Bilanz E-Autos
- Reduzierung des Abfallaufkommens (innerbetriebliche Abfälle) am PROLICHT HQ um 10% bis 2024 im Vergleich zu 2019
- Reduzierung des Papierverbrauchs am PROLICHT HQ um 3-5 % bis 2024 im Vergleich zu 2019.
- Reduzierung des Toner-Verbrauchs am PROLICHT HQ um 5% bis 2024 im Vergleich zu 2019

Die Berichterstattung hierzu wird im „SUSTAINABILITY REPORT 2024“ stattfinden.

## 11.2. NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024 - SOZIAL

Unter dem Kriterium „SOZIAL“ hat sich PROLICHT für das kommende Nachhaltigkeitsprogramm 2 Ziele gesetzt:

**SOCIAL** 2024:

PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030									
ZUORDNUNG ESG	NACHHALTIGKEITSDIMENSION	ASPEKTE DER NACHHALTIGKEIT	UNTERSUCHUNGSBEREICH (ORT)	UNTERSUCHUNGSZEITRAUM	NACHHALTIGKEITSZIEL	BEWERTUNGSKENNZAHL	MASSNAHME	VERANTWORTLICHER BEREICH	AUDI
S	SOCIAL	MENSCH	Produktion HQ, Administration HQ	2022-2024	Steigerung der Mitarbeitergesundheit I	Anzahl Arbeitsunfälle/Jahr (LTi)	Anzahl Arbeitsunfälle Mitarbeiter reduzieren (Ziel LTI unter 2%)	FÜHRUNGSKREIS	Dez24
	SOCIAL		Produktion HQ, Administration HQ	2022-2024	Steigerung der Mitarbeitergesundheit II	Anzahl Ausfall-Tage durch Arbeitsunfälle (LTiB)	Reduzierung der Krankenstandstage; aufgrund von Arbeitsunfällen pro Mitarbeiter im Vergleich zu 2022 um 10% bis 2030 reduzieren	FÜHRUNGSKREIS	Dez24

Abbildung 89: „MASSNAHMEN "S" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024“

Obiger Auszug aus den „PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030“ beschreibt die Maßnahmen die vom „Oberen Management“ zur Umsetzung in der kommenden Programmperiode im Bereich „SOZIAL“ freigegeben wurden:

- Steigerung der Mitarbeitergesundheit I (Reduzierung Arbeitsunfälle)
- Steigerung der Mitarbeitergesundheit II (Reduzierung von Krankenständen)

Die Berichterstattung hierzu wird im „LABOR- & HUMAN RIGHTS REPORT 2024“ stattfinden.

## 11.3. NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024 - UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Unter dem Kriterium „UNTERNEHMENSFÜHRUNG“ (Governance) hat sich PROLICHT für das kommende Nachhaltigkeitsprogramm 6 Ziele gesetzt:

**GOVERNANCE** 2024:

ZUORDNUNG ESG	NACHHALTIGKEITSDIMENSION	ASPEKTE DER NACHHALTIGKEIT	UNTERSUCHUNGSBEREICH (ORT)	UNTERSUCHUNGSZEITRAUM	NACHHALTIGKEITSZIEL	BEWERTUNGSKENNZAHL	MASSNAHME	VERANTWORTLICHER BEREICH	AUDI
G	GOVERNANCE	GESELLSCHAFT	LIEFERANT	2020-2024	Diversität bei Lieferanten stärken	€ Umsatz bei diversitären Lieferanten	Steigerung des Umsatzes bei diversitären Lieferanten. 150 Tsd. € Umsatz bis 2024, 500 Tsd. € Umsatz bis 2030	FÜHRUNGSKREIS	Dez24
	GOVERNANCE		LIEFERANT	2020-2024	Frauenquote bei Lieferanten stärken	Anzahl Lieferanten Eigenquote	Erhebung der Frauenquote bei Lieferanten. 20 Lieferanten bis 2024, 100 Lieferanten bis 2030	FÜHRUNGSKREIS	Dez24
	GOVERNANCE		LIEFERANT	2020-2024	Inklusion bei Lieferanten stärken	€ Umsatz bei diversitären Lieferanten	Anzahl erhobener Inklusionsquoten beim Lieferanten. 20 Lieferanten bis 2024, 100 Lieferanten bis 2030	FÜHRUNGSKREIS	Dez24
	GOVERNANCE		Administration HQ	2020-2024	Training PROLICHT Mitarbeiter*innen zu „Bekämpfung von Korruption“	Anzahl MA-Trainings/ Jahr	Training PROLICHT Mitarbeiter*innen zu „Bekämpfung von Korruption“. 20 Mitarbeiter*innen bis 2024, 100 bis 2030	FÜHRUNGSKREIS	Dez24
	GOVERNANCE		Administration HQ	2020-2022	Training PROLICHT Mitarbeiter*innen „Cyberkriminalität“	Anzahl MA-Trainings/ Jahr	Training PROLICHT Mitarbeiter*innen zu „Informationssicherheit“. 20 Mitarbeiter*innen bis 2024, 100 Mitarbeiter*innen bis 2030	FÜHRUNGSKREIS	Dez24
	GOVERNANCE		Produktion HQ, Administration HQ	2023-2024	Erlangung des Zertifikats nach ISO 50001	Zertifikat	Zertifizierung Energiemanagementsystem erarbeiten	FÜHRUNGSKREIS	Dez24

Abbildung 90: „MASSNAHMEN "G" NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2024“

Obiger Auszug aus den „PROLICHT SUSTAINABILITY GOALS 2030“ beschreibt die Maßnahmen, die vom „Oberen Management“ zur Umsetzung in der kommenden Programmperiode im Bereich „GOVERNANCE“ freigegeben wurden:

- Diversität bei Lieferanten stärken
- Frauenquote bei Lieferanten stärken
- Inklusion bei Lieferanten stärken
- Training von PROLICHT Mitarbeitern zum Thema „Bekämpfung von Korruption“
- Training von PROLICHT Mitarbeitern zum Thema „Cyber-Kriminalität“
- Erlangung des Zertifikats nach ISO 50001

Die Berichterstattung hierzu wird im „ETHIK BERICHT 2024“ stattfinden.



## 12. UMWELTRECHTLICHE ANFORDERUNGEN

Die umweltrechtlichen Anforderungen an die PROLICHT GmbH, für die Liegenschaften in Neu-Götzens (Headquarter), sind in einem Rechtskataster zusammengestellt.

Dieses wird regelmäßig aktualisiert, um so die Einhaltung der umweltrechtlichen Anforderungen an die PROLICHT GmbH garantieren zu können. Bei Abweichungen werden entsprechende Maßnahmen eingeleitet. Der folgende Screenshot zeigt die, für die gegenständlichen Liegenschaften umweltrechtlich, relevanten Anforderungen aus dem Rechtsregister.

Rubrik	Gesetz	Verantwortlich
Umwelt- und Wasserrecht	<a href="#">Abfallwirtschaftsgesetzes 2002 (AWG 2002)</a>	⌞
	<a href="#">Ökostromgesetz (ÖSG 2021)</a>	⌞
	<a href="#">Chemikaliengesetz (ChemG 1996)</a>	⌞
	<a href="#">Allgemeine Umweltrichtlinie (Allgemeine Umwelt-RL)</a>	⌞
	<a href="#">Eco Management and Audit Scheme (EMAS-III-VO)</a>	⌞
	<a href="#">Erneuerbaren Ausbau-Gesetz (EAG)</a>	⌞
	<a href="#">Richtlinie 2012/18/EU (Seveso-III-RL)</a>	⌞
	<a href="#">Richtlinie 2010/75/EU Emmission-RL</a>	⌞
	<a href="#">Wasserrechtsgesetz (WRG 1959)</a>	⌞
Produkte	<a href="#">Niederspannungsrichtlinie 2014/35/EU</a>	Z
	<a href="#">Funkanlagenrichtlinie 2014/53/EU</a>	Z
	<a href="#">EMV-Richtlinie 2014/30/EU</a>	Z
	<a href="#">EcoDesign Richtlinie 2009/125/EC</a>	Z
	<a href="#">RoHS Richtlinie 2011/65/EU</a>	Z
	<a href="#">EN 60598-1</a>	Z
	<a href="#">EN 60598-2-1</a>	Z
	<a href="#">EN 60598-2-2</a>	Z
	<a href="#">EN 60598-2-22</a>	Z
	<a href="#">EN 55015</a>	Z
	<a href="#">EN 61547</a>	Z
	<a href="#">EN 61000-3-2</a>	Z
	<a href="#">EN 61000-3-3</a>	Z
	<a href="#">EN 300 328</a>	Z
	<a href="#">EN 301 489</a>	Z
	<a href="#">Maß- und Eichgesetz (MEG)</a>	Z
<a href="#">Abgleich Normen</a>	Z	
Anlagen- und Baurecht	<a href="#">Bohrarbeitenverordnung (BohrarbV)</a>	A
	<a href="#">Tiroler Bauordnung (TBO)</a>	⌞
	<a href="#">Technische Bauvorschriften (TBV + OIB-RL)</a>	⌞
	<a href="#">Baulärmverordnung (BaulärmV)</a>	⌞
	<a href="#">Stellplatzhöchstzahlenverordnung (StellplatzhöchstV)</a>	⌞
	<a href="#">Baupolizei</a>	⌞
	<a href="#">Tiroler Raumordnungsgesetz (TROG)</a>	⌞
	<a href="#">Planzeichenverordnung (PlanzeichenV)</a>	⌞
<a href="#">Kostenbeitragsverordnung (KostenbeitrV)</a>	⌞	

Abbildung 91: „UMWELTRECHTLICHE ANFORDERUNGEN“

## 13. RECHTLICHE ANFORDERUNGEN

Die rechtlichen Anforderungen an die PROLICHT GmbH, für die Liegenschaften in Neu-Götzens (Headquarter), sind in einem Rechtskataster zusammengestellt.

Dieses wird regelmäßig aktualisiert, um so die Einhaltung der umwelt- und menschenrechtlichen Anforderungen an die PROLICHT GmbH garantieren zu können. Bei Abweichungen werden entsprechende Maßnahmen eingeleitet.

Im Unternehmensbereich „Zentrale Dienste unter der Leitung von Mag. Manfred Waldauf (CFO) sind die, für die gegenständlichen Liegenschaften rechtlich, relevanten Anforderungen aus dem Rechtsregister bei Bedarf anzufragen und einzusehen.

## 14. ANSPRECHPARTNER BEI PROLICHT

Ihre Ansprechpartnerinnen für Fragen zum Nachhaltigkeits-Managementsystem bei PROLICHT sind

Mag. (FH) Eva - Maria Dengg – HR-Management  
Tel.: +43 5234 33 499 4001  
Mail: eva.dengg@prolicht.at

Mag. Manfred Waldauf - Kaufmännischer Leiter (CFO) - Prokurist  
Tel.: +43 5234 33 499 3001  
Mail: manfred.waldauf@prolicht.at

Mag. Martin Kunz –Umweltmanagementbeauftragter  
Tel.: +43 676 6181677  
Mail: martin.kunz@prolicht.at

Johannes Weiser – Stellvertretender Umweltmanagementbeauftragter  
Tel.: +43 5234 33 499 4205  
Mail: johannes.weiser@prolicht.at

Boban Sumatic – Strategischer Einkauf  
Tel.: +43 5234 33 499 3501  
Mail: boban.sumatic@prolicht.at

Anschrift:

Prolicht GmbH  
Gewerbepark 9  
A-6091 Götzens  
www.prolicht.at

Diese Nachhaltigkeitserklärung kann auf der PROLICHT Homepage unter <https://prolicht.at/de/social-responsibility/> heruntergeladen werden.

## 15. GÜLTIGKEITSERKLÄRUNG TÜV AUSTRIA

Die Erstellung eines Gutachtens zum vorliegenden Bericht „SUSTAINABILITY REPORT 2022“ ist im Sommer/Herbst 2023 in Absprache mit der TÜV Austria bzw. einen von der TÜV Austria empfohlenen, akkreditiertem externen Auditor geplant.